

2025

圣奥化学科技有限公司
可持续发展报告



关于本报告

/ 时间范围 /

以 2025 年度（2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日）为主，部分信息超出以上时间范围。

/ 报告边界 /

涵盖圣奥化学科技有限公司及下属子公司（详见“公司简介”及“组织架构”）。报告期内，泰州圣奥为驻当地办事处，不涉及具体生产运营。当具体数据范围与报告范围不一致时，会在正文中注明。

/ 报告依据 /

本报告符合全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021），同时参考联合国可持续发展目标（SDGs）、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》、可持续会计准则委员会（SASB）准则（化学制品行业）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》和 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》编制。

/ 信息来源 /

本报告所披露的信息和数据来源于圣奥化学科技有限公司的官方文件及相关统计数据，报告中历年数据如与往年报告有别，以本年度报告为准。为提升数据及信息传达的准确性，相关指标及资料可能被修订，并将解释原因及影响。

/ 报告称谓 /

本报告中视语境将“中国中化控股有限责任公司”称为“中国中化”，将“中化国际（控股）股份有限公司”称为“中化国际”，将“圣奥化学科技有限公司”简称为“我们”“圣奥化学”或“公司”，将子公司“山东圣奥化学科技有限公司”“泰安圣奥化工有限公司”“安徽圣奥化学科技有限公司”“连云港圣奥化学科技有限公司”“泰州圣奥化学科技有限公司”和“圣奥化学泰国有限公司”分别简称为“山东圣奥”“泰安圣奥”“安徽圣奥”“连云港圣奥”“泰州圣奥”和“圣奥泰国”。

/ 报告周期 /

本报告为年度报告，上一次报告发布时间为 2025 年 8 月。

/ 报告获取 /

本报告以印刷版和电子版两种形式供您阅读，您可登录 <http://www.sennics.com/sennics/kcxfz/kcxfzbg/A143006005Gone1.html> 获取电子版报告；如需获取纸质版报告或对本报告有任何问题或建议，请发送电子邮件至 CSR-Sennics@sinochem.com，或致电 86-21-31769966/9988。

/ 报告反馈 /

如果您对圣奥化学可持续发展工作和本报告有意见和建议，您可以扫描二维码反馈给我们，帮助我们持续提高可持续发展信息披露水平、推进企业社会责任管理和实践。



目录

01 / 关于本报告

03 / 高管致辞

05 / 可持续发展承诺

11 / 公司简介

13 / 责任专题

21 完善公司治理
22 坚持党建领航
23 合规与商业道德

19

诚以致远
以合规回答信任

31 坚持创新引领

35 数智赋能运营
36 卓越产品服务

29

新以致精
以化学回答未来

43 打造 HSE 核心竞争力
48 应对气候变化
55 绿色清洁运输

41

绿以致兴
以青山回答发展

63 坚持人才驱动
68 深耕责任价值链
71 增进社会福祉

61

和以致融
以共赢回答时代

73 / 责任绩效

79 / GRI 内容索引

84 / IFRS S2 内容索引

85 / SASB 内容索引

86 / 第三方审验

高管致辞

岁序常易，华章日新。2025 年是“十四五”规划收官之年，亦是中国化工行业向高端化、绿色化、集约化深度转型的关键一年。面对产能收缩、合规趋严、市场竞争加剧与国际碳规则收紧的多重挑战，圣奥化学胸怀“国之大者”，坚守“中国制造、全球市场”格局，将可持续发展深度融入企业战略内核与运营全流程，以责任担当筑牢发展根基，以创新突破开拓增长空间，以全球布局彰显行业领军风范，在高质量发展与绿色转型的道路上步履坚实、行稳致远。

绿色低碳转型，构筑产业永续发展坚实基础

绿色低碳是化工行业转型的必由之路，更是圣奥化学作为国资央企的使命担当。2025 年，公司主动设定高于国家要求的“双碳”目标，持续推进工艺低碳绿色转型，再度荣获 EcoVadis 铂金评级，以扎实行动彰显 ESG 治理成效。我们始终认为，可持续发展并非单纯成本投入，而是企业内生发展动力，必须转化为产品优势、品牌优势与产业优势，形成良性循环。

面对下游高端化升级与国际碳税、减碳要求倒逼，我们加快绿色产品与生物基产品研发，推进新型防老剂替代 6PPD，守护水生生态安全；通过绿电集中采购、废弃物资源化利用、工艺优化等举措，持续降低能耗与排放。公司将气候变化、安全生产、供应链稳定等核心议题全面融入风险管理体系，构建系统化风险清单与全流程闭环管理机制，以合规运营与低碳实践，守护环境安全与产业可持续发展。

科技创新赋能，擦亮全球精细化工竞争名片

创新是企业发展的核心引擎，更是圣奥化学迈向“高精专化学品全球领先企业”的关键支撑。“十四五”期间，公司产业布局与项目建设稳步推进，持续完善产业链条，丰富产品结构，摆脱对单一产品的依赖。我们坚持技术创新与产品储备并重，大力推进 SA 系列绿色产品研发与商业化推广，以更绿色、更安全、更优异的产品，满足新能源汽车轮胎高性能、高功能的严苛要求。

全球化布局成效显著，圣奥泰国成为全球可靠供应平台。我们与战略客户协同出海、联合拓市，从行业参与者加速向标准制定者、方向引领者转变，以技术厚度与全球视野，不断拓展中国精细化工的价值边界。

责任价值共生，彰显领军企业时代使命担当

企业发展的终极价值，在于回馈社会、成就员工、守护客户。圣奥化学董事会充分发挥 ESG 战略引领作用，将 ESG 理念深度融入预算审议、战略规划、风险管理全过程，设立可持续发展委员会，层层压实责任、保障落地执行。我们始终坚持以员工为中心，切实保障薪酬福利、职业健康与成长通道，让企业发展成果惠及每一位奋斗者。

我们坚守“1% 的添加是我们 100% 的承诺”，以极致品质守护轮胎安全与终端用户信赖，以负责任供应链带动上下游协同减碳。面对资本市场与国际信披要求，我们系统识别并披露可持续发展风险与机遇，推动 ESG 投入转化为商业价值与品牌美誉度，让品牌、认证等无形资产真正成为长期发展的有形竞争力，实现社会效益与经济效益协同提升。

展望“十五五”，新征程已然开启。圣奥化学将继续以创新为源、以绿色为纲、以责任为魂，持续深化国际化布局，强化绿色技术创新与产品迭代。我们将秉持“共筑、守护、驱动、活力”的可持续发展愿景，与全球伙伴携手同行，以零碳先锋之姿、高精专之实，共筑安全可靠、环境友好、基业长青的产业生态，为中国精细化工高质量发展贡献圣奥力量！

方国钰

圣奥化学科技有限公司 党委书记、董事长

可持续发展承诺

企业发展的关键在于开拓创新。圣奥化学坚持携手客户、供应商及合作伙伴，以创新驱动绿色转型，加速技术转化与产业化，积极回应市场对供应稳定、绿色环保、高性能材料日益增长的需求，为化工行业的高质量可持续发展贡献更多中国智慧。

——圣奥化学科技有限公司 党委书记、董事长 方国钰

SCI-MAN+ 2030 倡议	承诺	进展
智能制造	- 完成所属工厂自动化改造，打造化工生产“智能网络” - 持续坚守“零损失”安全生产承诺，守护员工、社区及顾客安全 - 依托数字化技术进一步强化信息安全能力，筑牢零信息安全事件防线	- 推动生产控制智能化，山东圣奥工艺模式化监控系统 2.0 推动核心生产单元进入“模型驱动、预测运营”的智能制造新阶段，泰安圣奥获评 2025 年山东省先进级（省级）智能工厂，安徽圣奥获评“绿色橡胶防老剂智能工厂” - 持续达成“四个零”HSE 管理目标，整体管理水平稳步提升 - 数字化系统整体升级，持续打造敏捷型组织，未发生重大信息安全或隐私泄露事件
清洁制造	- EcoVadis 审计提升至金牌水平，加入 Tfs 倡议 - 下属子公司每家至少获得一项省部级“绿色工厂”荣誉，废弃物总量（同口径）同比 2020 年降低 10%，污染物排放达标率、危险废物规范处置率 100% - 力争实现碳达峰，积极落实“拥抱‘双碳’ 迈向蔚蓝”战略，献力“双碳”目标，主要产品综合能耗同比 2021 年下降 20%	2026 年 2 月，圣奥化学在 EcoVadis 社会责任评级中延续获得最高“铂金”评级（全球前 1%） 2022 年 4 月 27 日，圣奥化学加入携手可持续发展（Tfs）倡议 - 山东圣奥、泰安圣奥和安徽圣奥均已获得“国家工业和信息化部绿色工厂”及“中国石油和化工行业绿色工厂”称号，圣奥泰国荣获泰国工业部颁发“绿色工厂”称号 - 废弃物总量（同口径）同比 2020 年降低超过 10%，污染物排放达标率、危险废物规范处置率 100%，主要产品综合能耗同比 2021 年下降超过 10%
创新制造	- 每年科技研发投入不低于营收的 3% - 循环经济工艺产品不低于 80% - 力争在新型绿色环境友好型添加剂开发实现突破，以实际行动贡献生物多样性保护	2025 年，科技研发投入 1.81 亿元，占营业收入的 5.86% - 公布新型绿色防老剂 SA6000 开发进展，满足全球市场对新型高端绿色防老剂产品的潜在需求 - 高端防老剂关键原材料甲基异戊基酮（MIAK）首次实现国产
责任制造	- 持续践行尊重人权、包容发展承诺，女性管理者比例不低于 20%，携手员工与合作伙伴守护我们生活工作的社区 - 建成合规管理体系，每年至少开展一次合规性审计，并面向全价值链宣贯反商业贿赂与反腐败理念	- 打造贯穿全职业周期的多元发展矩阵，帮助员工享受体面的工作和生活，鼓励拥有更多背景的综合型人才加入圣奥大家庭，持续营造多元与包容的工作氛围。担任高级管理职位的女性达 26.67% - 落实《中国中化诚信合规手册》，全方位、系统性地开展合规体系建设工作，完成合规风险评估与配套制度及工具表单编制，严格禁止商业贿赂、贪污腐败、欺诈、洗钱、垄断等不正当竞争行为 - 加强社区沟通，形成可持续发展信息定期披露机制，持续通过年度可持续发展报告、官网、官微等宣导责任运营理念，带动员工、客户、供应商及其他商业伙伴共同献力美好未来

可持续发展已经成为全球共识，是激发科技创新、促进绿色发展、推动化工企业实现高质量发展的必然选择。圣奥化学秉承“客户导向、创新与持续改进、开放与关怀、团队协作、承担责任与敬业”的核心价值观和“极致、绿色”的创新发展观，通过积极构建以“Smart Sennics”为核心的数字化、智能化、服务化战略转型升级目标，全面落实“SCI-MAN+ 2030”可持续发展倡议，以“引领全球聚合物添加剂行业的绿色发展”为使命，向“成为全球聚合物添加剂用户的最优选择”的企业愿景持续迈进。

企业使命

引领全球聚合物添加剂行业的绿色发展

企业愿景

成为全球聚合物添加剂用户的最优选择

核心价值观

客户导向、创新与持续改进、开放与关怀、团队协作、承担责任与敬业

可持续发展战略



责任管理

圣奥化学始终认为可持续发展是融入全球竞争、创造卓越价值的必由之路。对外，公司积极参与并响应国际主流及运营地政府、行业、专业智库等发起的责任倡议，已加入“责任关怀”承诺、“携手可持续发展”（TfS）倡议、金蜜蜂全球CSR2030倡议等，公开宣布我们对环境、社会及公司治理领域的责任承诺；对内，我们于2025年修订《圣奥化学可持续发展政策》，锚定清晰的可持续发展目标、细化务实的发展规划、配套贴合业务实际的落地保障举措，呼吁每一位员工、董事及其他合作伙伴尊重并维护我们的可持续发展文化，为更高质量可持续发展贡献力量。

自2021年起，公司正式成立可持续发展委员会及下属工作组，定期识别与公司发展相关的风险和机遇，制定并落实可持续发展政策、短中长期可持续发展目标及行动计划，通过组织专项议题培训、召开月度会议等持续提升在环境、社会、公司治理方面的管理能力、决策水平和履责表现；定期审核目标与计划的完成情况，并根据最新发展要求、公司现状等滚动更新年度目标，必要时调整中长期目标，以保障战略方向与内外部环境同频共振。

预算与绩效委员会依据可持续发展年度目标完成情况，定期评估相关人员（包括可持续发展委员会和可持续发展工作组）绩效。目前，公司已将HSE管理目标、降碳减排目标、可持续采购目标、可持续发展体系建设等指标列入组织绩效考核，且考核结果与相关管理人员及高管的绩效奖金直接相关，持续在公司治理与商业道德、环境保护、安全管理、劳工与人权、可持续采购等方面规范自身表现。



<http://www.sennics.com/sennics/kcxfz/kcxfztl/A143006001Gone1.html>

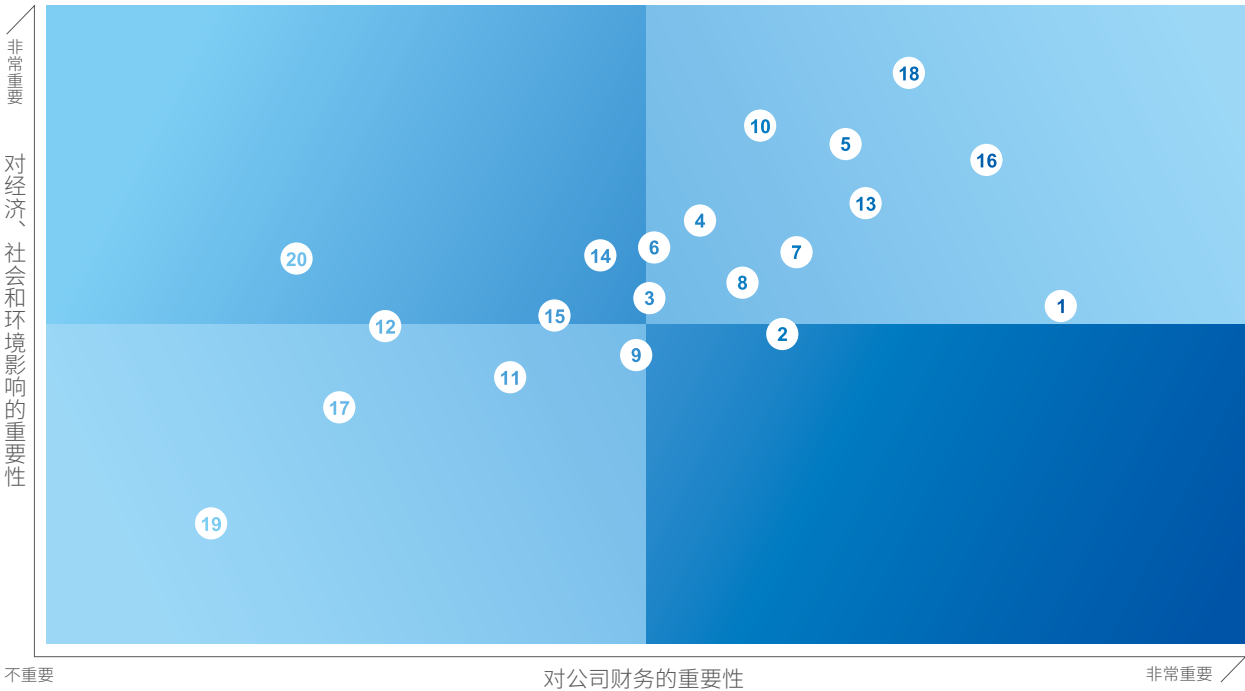
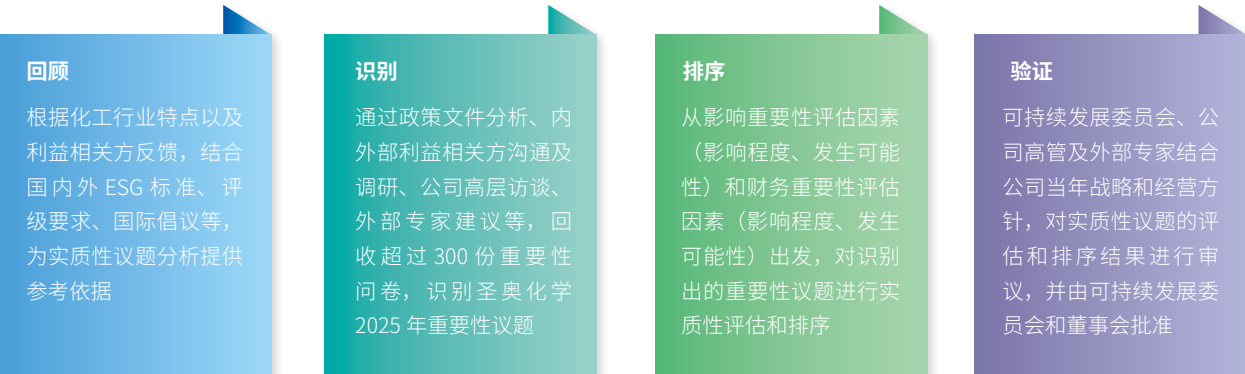
点击了解更多圣奥化学可持续发展战略、承诺、组织架构及职责相关信息

利益相关方沟通与实质性议题管理

公司拓展多元沟通渠道，持续识别、响应各利益相关方的期望及诉求，并将其作为持续提升可持续发展表现的关键参考。

股东 诉求 增强公司创新与盈利能力，完善公司治理结构，履行信息披露义务，引领行业发展 圣奥化学回应 推进公司经营业绩稳健增长，不断健全公司治理架构，推动数字化、智能化、服务化战略转型，定期发布可持续发展报告	客户 诉求 秉持安全、快捷、高效的服务理念，提供优质服务 and 绿色环保产品 圣奥化学回应 建立双向沟通机制，保障产品持续稳定供应，严守商业秘密，积极研发对健康、安全 and 环境更友好的新产品，提供多元化的产品与服务	政府及监管机构 诉求 经营守法合规，服务国家与地区经济发展，确保安全运营，落实节能减排，保护生态环境 圣奥化学回应 稳健经营，依法纳税，定期向监管机构汇报，持续完善健康、安全 and 环境管理，积极发展循环经济，深化绿色工厂建设
员工 诉求 保障员工合法权益，提供良好工作环境，畅通职业发展通道，促进工作与生活平衡 圣奥化学回应 召开职工代表大会，加大员工职业健康安全投入，健全职业发展体系，丰富培训项目，关爱员工生活，营造多元、平等与包容的氛围	供应商 诉求 采购公平、透明，实现互利共赢，共促行业发展 圣奥化学回应 建立公平、透明的采购流程，完善供应商准入和评估制度，将可持续发展理念融入审核机制，促进供应商多元化，倡导责任采购，加入携手可持续发展（TfS）倡议，提升供应商履责能力，定期召开供应商大会，保持沟通渠道畅通，分享优秀经验，与供应商共建可持续供应链	社区 诉求 热心公益慈善，安全环保运营，服务社区发展 圣奥化学回应 与社区建立畅通的沟通机制，夯实安全环保的运营根基，了解社区诉求，带动社区就业，促进地方经济发展，支持教育事业

公司针对内外部利益相关方开展了可持续发展议题调研。2025 年，我们在影响重要性评估的基础上，首次引入财务重要性分析，通过回顾、识别、排序以及验证等过程，厘定了对公司和利益相关方具有重要性的 20 项实质性议题（其中具备双重重要性议题 7 项），确定公司对利益相关方履责以及创造经济、社会和环境价值的优先事项，并针对高影响议题按“治理 - 战略 - 风险管理 - 目标指标”进行结构化披露，详细内容参见各章节。



1、经营业绩	2、商业道德与合规治理	3、风险管控	4、网络安全与数据隐私
5、客户服务与产品管理	6、可持续产品和解决方案	7、供应链管理	8、责任采购
9、智能制造	10、创新发展	11、员工平等、多元化与包容	12、培训与发展
13、员工权益保护	14、资源有效利用	15、污染防治与生态保护	16、应对气候变化
17、保护生物多样性	18、职业健康与安全	19、社区参与	20、推动行业发展

圣奥化学 2025 年实质性议题与 GRI、SDGs 对应表

实质性议题	对应 GRI 议题	对应 SDGs	涉及利益相关方	回应章节
职业健康与安全	GRI 403 职业健康与安全	目标 3、目标 8、目标 16	员工、供应商	绿以致兴： 以青山回答发展
风险管控	GRI 2 一般披露 GRI 205 反腐败 GRI 206 反竞争行为	目标 16	股东、员工、供应商	诚以致远： 以合规回答信任
客户服务与产品管理	GRI 416 客户健康与安全 GRI 417 营销与标识	目标 3、目标 12、目标 16	客户	新以致精： 以化学回答未来
污染防治与生态保护	GRI 303 水资源与污水 GRI 305 排放 GRI 306 废弃物	目标 3、目标 6、目标 14、目标 15	政府与监管机构、社区	绿以致兴： 以青山回答发展
可持续产品和解决方案	GRI 302 能源 GRI 305 排放 GRI 306 废弃物	目标 7、目标 12、目标 13	客户	新以致精： 以化学回答未来
经营业绩	GRI 201 经济绩效	-	股东	新以致精： 以化学回答未来
创新发展	-	目标 9	股东、供应商	新以致精： 以化学回答未来
资源有效利用	GRI 302 能源 GRI 303 水资源与污水 GRI 306 废弃物	目标 6、目标 7、目标 12	政府与监管机构	绿以致兴： 以青山回答发展
网络安全与数据隐私	GRI 418 客户隐私	目标 16	客户、员工	诚以致远： 以合规回答信任
商业道德与合规治理	GRI 2 一般披露 GRI 205 反腐败 GRI 206 反竞争行为	目标 5、目标 16	股东、政府与监管机构	诚以致远： 以合规回答信任
员工平等、多元化与包容	GRI 405 多元化与平等机会	目标 5、目标 8	员工	和以致融： 以共赢回答时代
供应链管理	GRI 205 反腐败 GRI 308 供应商环境评估 GRI 414 供应商社会评估	目标 8、目标 16	供应商	和以致融： 以共赢回答时代
员工权益保护	GRI 201 经济绩效 GRI 202 市场表现 GRI 401 雇佣 GRI 406 反歧视 GRI 407 结社自由与集体谈判 GRI 408 童工 GRI 409 强迫或强制劳动	目标 1、目标 3、目标 5、目标 8、目标 10、目标 16	员工	和以致融： 以共赢回答时代
培训与发展	GRI 202 市场表现 GRI 404 培训与教育	目标 4、目标 5、目标 8、目标 10	员工	和以致融： 以共赢回答时代
应对气候变化	GRI 201 经济绩效 GRI 305 排放	目标 3、目标 12、目标 13、目标 14、目标 15	政府与监管机构、客户	绿以致兴： 以青山回答发展
责任采购	GRI 204 采购实践 GRI 308 供应商环境评估 GRI 414 供应商社会评估	目标 5、目标 8	供应商	和以致融： 以共赢回答时代
推动行业发展	GRI 2 一般披露	-	股东、供应商	和以致融： 以共赢回答时代
保护生物多样性	GRI 101 生物多样性	目标 6、目标 14、目标 15	政府与监管机构、客户	绿以致兴： 以青山回答发展
智能制造	-	目标 9	客户	新以致精： 以化学回答未来
社区参与	GRI 203 间接经济影响 GRI 413 当地社区	目标 1、目标 2、目标 4	社区	和以致融： 以共赢回答时代

公司简介

走进圣奥化学

圣奥化学科技有限公司（简称“圣奥化学”）作为全球领先的聚合物添加剂综合服务商，是中化国际（控股）股份有限公司成员企业。公司以“科学至上”理念为引领，秉承“极致、绿色”的创新发展观，积极构建以“Smart Sennics”为核心的数字化、智能化、服务化战略转型升级目标，为全球用户提供更卓越的产品、更优质的服务解决方案以及崭新的品牌体验。

公司位于中国（上海）自由贸易试验区，在全球拥有多个研发中心及生产基地。产品包括橡胶防老剂、硫化剂、硫化促进剂、硝基苯等，业务范围覆盖全球 50 多个国家和地区，销售网络遍布欧洲、北美、东南亚等地。公司加快 Glocal 全球化战略布局，打造敏捷供应链，实现“全球生产、本地服务”的运营模式。公司持续加大自主研发、HSE 等投入力度，不断加深与上下游产业的协同合作，致力于成为值得信赖的全方位合作伙伴，引领全球聚合物添加剂行业的绿色发展。

公司通过国家高新技术企业认定，获得两项国家制造业单项冠军，入选国家级专精特新“小巨人”企业、国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”，获评中央企业品牌引领行动创建成果、全国质量提升与品牌建设典型案例。

控股股东简介

中化国际（控股）股份有限公司（简称“中化国际”）是在中间体及新材料、聚合物添加剂等领域具有核心竞争力的国际化经营大型国有控股上市公司，客户遍及全球 100 多个国家和地区。

作为行业进步的推动者，我们坚持以数据为基、以实效为本、以科技驱动可持续，我们将依托强大的技术创新能力和丰富的产品组合，协同商业合作伙伴持续为行业提供更多绿色产品与解决方案。

——圣奥化学 CEO 高世明

报告期内公司重要荣誉（部分）

名誉认可

- 

圣奥化学跻身“2025 年中国精细化工百强”第 29 位、“创新发展企业十强”第 6 位，蝉联“中国石油和化工企业 500 强”第 89 位
- 

圣奥化学“质量标准与文化建设革新行动为品牌建设向前发展注入新活力”入选国家工信部“品牌建设方向典型案例”
- 

圣奥化学获评“中央企业品牌引领行动创建成果”
- 

圣奥化学荣获上海市浦东新区“出海先锋企业”
- 

圣奥化学入选首批“中国中化 TOP50 品牌”
- 

山东圣奥再次获评“山东省橡胶行业综合实力 50 强企业”

科技创新

- 

圣奥化学获评 AAA 知名商标品牌，3 件注册商标入选上海市浦东新区第二批重点商标保护名录
- 

圣奥化学一体化运营管控平台入选“十四五”石化行业数字化转型优秀案例
- 

圣奥化学对苯二胺类防老剂的连续制备装置及方法荣获中国中化专利银奖
- 

泰安圣奥入选 2025 年山东省先进级（省级）智能工厂，获评“6PPD 智能工厂”，入选泰安市“智能制造优秀场景名单”
- 

安徽圣奥通过 2025 年安徽省先进级智能工厂复核，获评“绿色橡胶防老剂智能工厂”“青蓝计划”荣获第十八届全国石油和化工企业管理创新成果一等奖

社会责任

- 

圣奥化学蝉联 EcoVadis 最高“铂金”评级，位列全球前 1%
- 

圣奥化学获评 CDP 气候变化问卷、水安全问卷管理（B）级
- 

圣奥化学荣获“可持续发展引领企业奖”“ESG 竞争力典范·双碳先锋”“ESG 供应链管理奖”
- 

圣奥化学“‘迈向蔚蓝’双碳战略再出发”案例荣获 2025 年浦东新区中外企业可持续发展 (ESG) 优秀案例奖
- 

圣奥化学获评上海市“绿色供应链管理企业”
- 

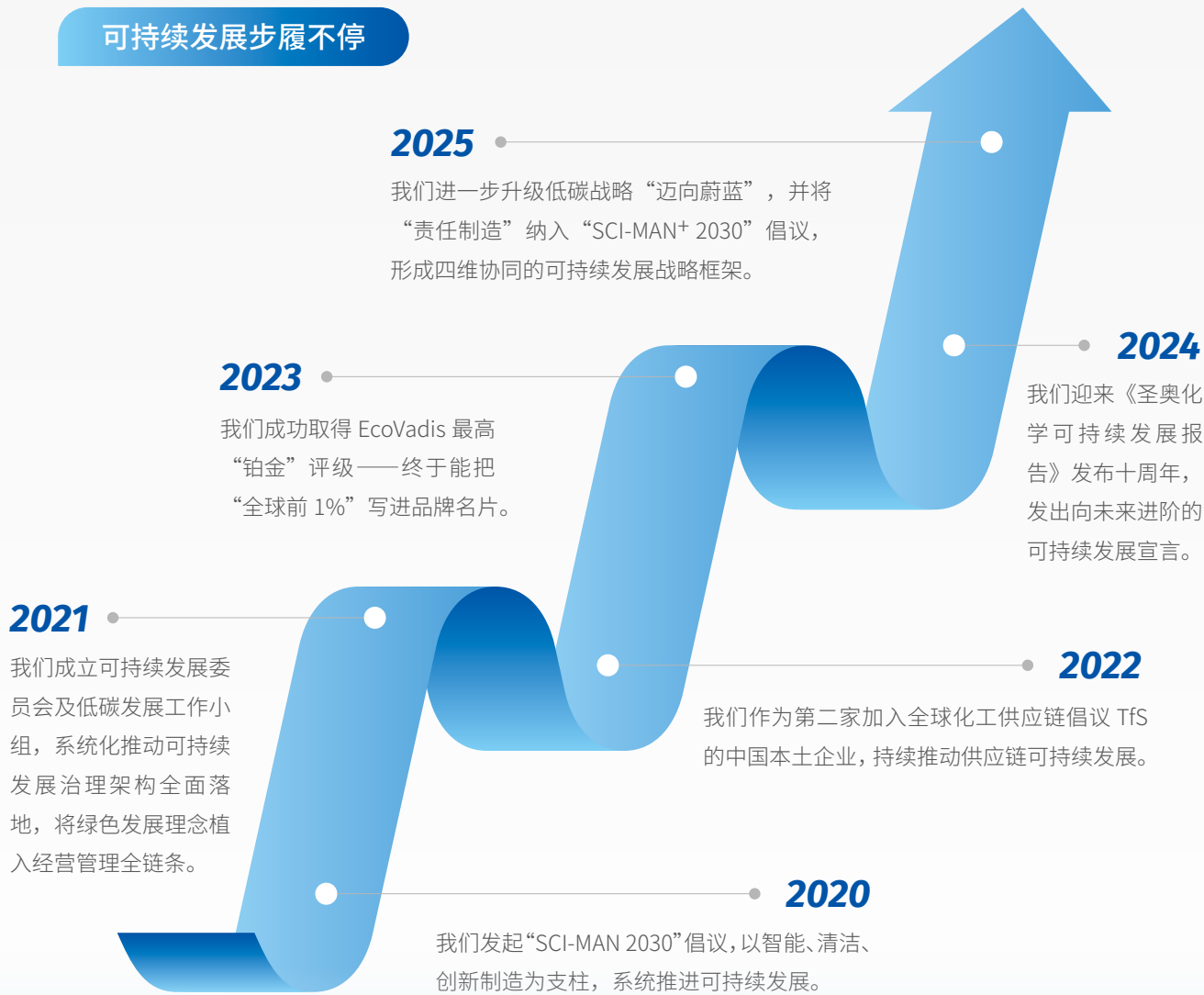
圣奥化学荣获“金蜜蜂 2025 优秀企业可持续发展报告·长青奖二星级”称号

回望“十四五” 再启责任新征程

“十四五”时期，中国化工行业经历了从规模扩张向质量为先、要素驱动向创新驱动、高碳模式向绿色低碳的深刻转型。圣奥化学以“成为全球聚合物添加剂用户的最优选择”为愿景，将可持续发展基因深度融入企业经营管理，深耕绿色转型，聚力社会共生，精益公司治理，在可持续发展的道路上越走越坚定、越走越开阔。



可持续发展步履不停



绿色向新，“碳”寻未来

“十四五”时期，圣奥化学深度响应国家“双碳”战略部署，积极构建绿色转型蓝图，以超前眼光布局绿色未来，持续推动公司从“自身绿色”迈向“赋能产业链绿色”，主动投身美丽中国建设，让绿色低碳成为高质量发展的永恒底色。

五年深耕履责

构建覆盖全流程碳核算、碳管控、碳减排体系，实现精细化、数字化、制度化低碳运营，自主研发“碳管家”解决方案，通过实时可视化数据统计与分析，实现企业碳足迹、碳减排工作的统筹管理与全局把控，助力“双碳”目标精准落地。

搭建完善且具有韧性的绿色产品矩阵，加速推进绿色环保新型防老剂 SA6000、生物防老剂和反应型防老剂研发，构建由防老剂 7PPD、77PD、TMPPD 及 MIAK、DIBK 组成的完整产业链，布局 IPPD、TMQ 及 3100 等成熟产品，采用绿色循环工艺自主研发特种胺、特种酮等系列产品，在多个关键技术领域实现突破。

通过强化“三废”治理、发展循环经济、提升能源利用效率等举措，打出降本节碳“组合拳”，全面加速能源转型步伐，减碳取得显著成效。

将低碳要求嵌入采购标准，鼓励供应商制定减排计划、实施低碳项目，推动供应链碳足迹追踪、数据透明化与上下游协同减碳，持续推动行业绿色供应链体系建设。

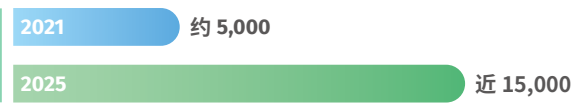
公司旗下山东圣奥、泰安圣奥、安徽圣奥三个生产基地均已获评工信部“绿色工厂”称号，海外生产基地圣奥泰国亦荣获泰国工业部颁发的“绿色工厂”称号，绿色制造体系实现全覆盖。

五年蝶变成效

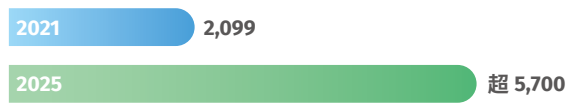
工业产值综合能耗同比 2020 年末降低 (%)



减少碳排放 (吨)



环保总投入 (万元人民币)

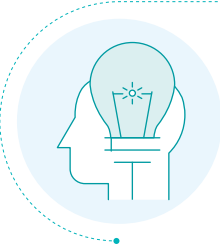


工业水重复利用率 (%)



五年荣耀之路

- 2021**
TMQ 新工艺入选《石化绿色工艺名录 (2020 年版)》。
- 2022**
基于 MES 系统数据架构，具备自主知识产权的碳管家系统上线运行，获得客户认可。
- 2023**
安徽圣奥获得国家绿色电力证书，成为安徽省首批使用绿电的企业之一。
- 2024**
获评“ESG 竞争力典范·双碳先锋”。
- 2025**
荣获英国标准协会 (BSI) 颁发的碳足迹核查声明及可持续发展奖。



聚力同行，和合共生

回望“十四五”，圣奥化学始终坚守公司使命与核心价值观，以更强担当躬行实干、以更实举措赋能产业发展、以更广视野履行社会责任。依托自身产业积淀与资源优势，为客户、合作伙伴、员工等相关方持续创造更大的价值，携手各界共创美好。

五年深耕履责

以“Smart Sennics”为核心，构建产供销一体化运营管控平台 (AOP 系统)，实现订单全程透明化、智能化管理，有效推动产品质量升级与供应链灵活管理，精准响应市场与客户需求。

山东圣奥、泰安圣奥均通过 SA 8000 及 ISO 45001 认证，职业健康与安全管理体系与国际标准全面接轨。



深耕行业前沿领域，常态化举办行业高端研讨活动，积极参与全球顶级展会，持续推动行业交流与技术进步。

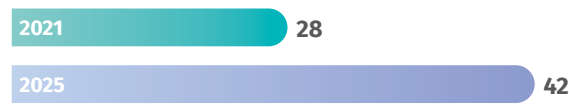
推出“蓝领计划”，打通技能人才职业上升通道，百余名员工获评高级工职业技能等级。

五年蝶变成效

申请知识产权数 (含专利、著作权) (个)



授权知识产权数 (含专利、著作权) (个)



安全生产总投入 (万元人民币)



亡人事故、一般及以上环境事件、新增职业病、事业部级质量事故、重大 HSE 负面舆情

0 的坚持





五年荣耀之路

2021

综合检测中心通过国家 CNAS 认可。

2022

荣获第十二届中国公益节“可持续发展典范企业”称号。

2023

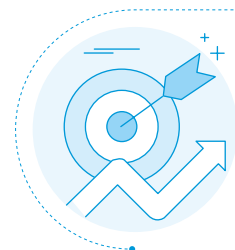
泰安圣奥获得中国质量检验协会授予的“全国化学产品制造行业质量领先企业”和“全国产品和服务质量诚信品牌”荣誉称号。

2024

张夏青创新工作室入选山东省创新工作室赛道，列第 12 位。

2025

获评上海市“绿色供应链管理企业”。



合规治理，笃行致远

诚信合规是企业行稳致远的“生命线”，更是圣奥化学践行责任的核心底色。公司始终恪守商业道德，将诚信合规贯穿战略决策与经营全流程，以清晰的战略定力筑牢治理防线，全面提升治理效能，切实守护每一份责任承诺落地生根。

五年深耕履责

构建覆盖反贪腐、反欺诈、反垄断、信息安全、知识产权保护的全链条合规管理体系，以坚实治理保障公司行稳致远。

积极参与并响应国内外责任倡议，加入“责任关怀”承诺、“携手可持续发展”（TfS）倡议、金蜜蜂全球 CSR2030 倡议等，公开宣布对环境、社会及公司治理领域的责任承诺。

持续推动品牌与业务深度融合、相互赋能，以高质量品牌建设、高价值品牌资产增强公司核心功能、提升核心竞争力，成功入选首批“中国中化 TOP50 品牌”。

累计推动 10 余家核心供应商通过 EcoVadis 评级，实现结果全球互认。

五年蝶变成效

总营业收入（亿元人民币）



女性管理者比例始终践行不低于

20% 的承诺

全体员工反腐败和反贿赂培训覆盖率

全体员工网络与信息安全培训覆盖率

核心供应商《供应商行为准则》签署率、
可持续采购评估覆盖率、现场审核覆盖率

100% 的保持

五年荣耀之路

2021

入围由全国精细化工原料及中间体行业协作组、中国化工信息中心、中国化工情报信息协会评定的“2021 中国精细化工百强”，位列第 43 位。

2022

荣获“2021 年度浦东新区经济突出贡献奖”。

2023

入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”名单。

2024

安徽圣奥被国务院国资委和人社部授予“中央企业先进集体”荣誉称号。

2025

跻身中国精细化工百强第 29 名、创新十强第 6 名。



展望“十五五”乃至更远的未来，圣奥化学将以清晰的战略、扎实的创新与深厚的责任情怀，把握时代发展机遇，坚定践行可持续发展理念，以蜂鸟之姿，驶向由科技与绿色共同定义的崭新未来。

诚以致远
以合规回答信任

FORUS
领跑者体系

所有安全事故都是可以预防的

FORUS 领跑者体系 涉爆场所 现场操作人员不得超过2人

FORUS 领跑者体系 安全从领导开始

我们的关注

治理是可持续的基石。清晰的治理机制与合规管理体系，让每一步发展都有据可依，行稳致远。圣奥化学始终致力于完善公司治理体系和风险管理机制，坚守诚信经营，恪守商业道德准则，防范各类经营风险，全面提升现代化治理能力，以稳健运营兑现对环境、社会和员工的坚定承诺。

未来展望

可持续的未来始于清晰的布局与系统的力量，我们将持续构建严谨的治理架构与管理制度，坚守并践行“合规创造价值”理念，着力营造健康有序的经营发展生态，让每个决策都指向长远，面向可持续发展。

完善公司治理

高层管治

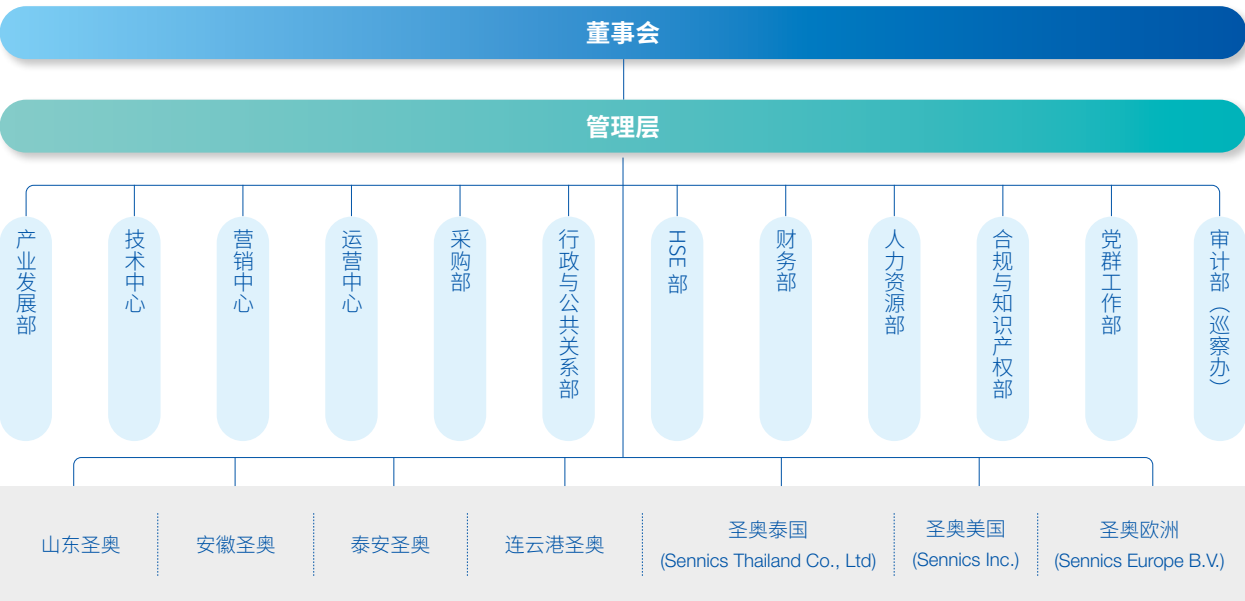
健全的公司治理体系是企业合规经营、创造长期价值的根本支撑。圣奥化学深耕现代企业治理建设，持续强化董事会职能建设，不断提升决策研判、统筹治理水平，全力保障董事会规范运行、科学决策和高效履职。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等适用法律法规要求，以及本公司《公司章程》《圣奥化学董事会议事规则》《圣奥化学董事会授权管理办法》等相关规定，持续健全权责清晰、运行顺畅、协同高效、有效制衡的公司治理机制。公司依规定期召开董事会会议，统筹审议公司经营管理重大事项，做好议案的前期沟通和内外流程审批，确保决策科学、有效，为公司可持续、健康发展提供坚实治理保障。2025 年，公司通过股东会书面决议 1 次，召开董事会现场会议并通过董事会决议 1 次，通过董事会书面决议 4 次。

公司积极优化董事会人员结构，持续提升董事队伍多元化程度，将性别、语言、文化背景和行业经验等纳入董事候选人遴选标准，为科学决策夯实基础。公司董事会共有 7 名董事，外部董事 5 名、内部董事 2 名，女性董事 1 名，充分发挥监事会监督职能，对董事会履职及公司经营管理活动开展常态化监督。同时，公司严格遵守并落实《中国中化合规义务公约》《中国中化诚信合规手册》在利益冲突、商务活动与市场竞争等方面的要求。

公司董事的聘用及薪酬事宜由股东会参照公司章程审慎确定，关键岗位人员的相关管理由党委会进行前置研究、董事会决策确定。我们依据《圣奥化学薪酬管理办法》确定、考核薪酬及绩效，薪酬组成包括月薪、年度绩效奖金、增量业绩分享计划、任期激励计划及股权激励计划。同时，董事会每年需向股东会进行述职汇报，提交翔实的履职情况报告，并由相关部门负责人及高管组成评估小组，依据董事履职表现开展年度综合评价。

组织架构



坚持党建领航

党建赋能发展

圣奥化学深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落党的二十届四中全会精神。公司坚持以党的创新理论凝心铸魂，牢牢把握“两个一以贯之”要求，将党的建设深度融入公司治理、生产经营、改革创新与战略发展各环节，为推动企业行稳致远、实现高质量发展提供坚实政治保证与组织保障。

公司持续夯实工作队伍建设，深入推进党建质量提升行动，常态化开展党建基础工作自查自纠，稳步提升党建工作标准化、规范化水平。不断丰富党建工作形式，扎实开展党务干部教育培训，常态化组织特色主题党日活动，在筑牢党建工作根基、强化党建赋能经营发展的同时，推动党建工作均衡发展、提质增效。同时，我们持续深化党建品牌迭代升级，积极探索党建品牌实践路径，以特色党建凝聚发展合力，安徽圣奥党建品牌案例入选《新时代基层思想政治工作创新与实践》大型文献史册。

关键绩效
2025

召开党委会
24 次

党委理论中心组学习
9 次

新建、修订制度
6 项

“四擎聚能 砥砺前行”联合党员突击队打响“百日”攻坚战

厚植廉洁沃土

关键绩效
2025

在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中
举办专题读书班 **6** 期

开展专题研讨
5 次

支部层面开展学习教育专题学习
159 次

覆盖
65 人次

累计覆盖超
3,400 人次

圣奥化学深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组建工作专班，向下级党组织发布学习教育阶段性重点工作提示 4 期，印发典型案例和学习材料 6 期，组织全体党员干部完成专题网络培训，推动纪律规矩与制度要求内化于心、外化于行。公司党委领导班子及各级党组织书记围绕相关学习要求讲授专题党课共计 49 次，推动理论学习走深走实。同时，公司坚持“学查改”一体推进，引导各级党组织和党员干部常态化自查并梳理问题，通过举办开门教育座谈会，征集问题建议 55 条，并推动落实改善 87 项，切实把学习成效转化为服务员工、凝聚企业发展合力的实际行动。此外，公司持续推动纪律教育常态化，作风建设长效化，积极开展廉洁文化展览、“清风传家”主题家庭日等特色活动，引导员工及家属涵养清廉家风、共守廉洁底线，着力营造崇廉尚洁、风清气正的企业发展生态。



组织多元廉洁文化活动



合规与商业道德

治理

圣奥化学将商业道德与合规管理视为企业发展和参与全球竞争的“基石”。公司成立可持续发展委员会并下设商业道德小组，由合规与知识产权部、审计部、运营中心组成，作为公司合规与商业道德治理的机构，负责反贪污与反贿赂、反不正当竞争和反垄断、利益冲突、反洗钱、信息安全等议题的综合管理、协调、检查和监督工作。商业道德小组每年定期向可持续发展委员会汇报年度工作计划的制定情况、实施进展和取得成效等。

公司构建覆盖反贪污、反欺诈、反垄断、信息安全、知识产权保护的全链条管理体系，相关建设方案由董事会审议批准。同时，公司设立合规管理委员会，不断完善合规运行机制与风险防控流程，持续筑牢合规经营防线，提升全域合规治理水平。

内控与合规管理

公司严格遵守业务所在国（地区）适用的各项法律法规，以及《中国中化诚信合规手册》《中国中化反垄断合规手册》《中国企业贸易合规实务应知应会》等合规制度，落实《中央企业合规管理办法》《化工事业部根据中国中化要求落实<中央企业合规管理办法>的实施方案》等相关要求，制定发布《圣奥化学风险管理规定》《圣奥化学合规管理规定》《圣奥化学合规委员会工作细则》，明确禁止贿赂与腐败、欺诈、洗钱、垄断与不正当竞争等违反合规管理的行为。

反腐败

公司恪守《中国中化诚信合规手册》《中国中化合规义务公约》《中国中化合规责任书》《中国中化反商业贿赂合规手册》等规范，制定《圣奥化学大监督体系管理办法》《圣奥化学领导人员廉洁从业管理办法》《圣奥化学反腐败体系管理办法》等制度，对任何形式的贿赂和腐败持“零容忍”态度，全面践行反腐败坚定立场。

网络与信息安全

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及欧盟《通用数据保护条例》等法律法规要求，持续完善公司涉密文件清单，构建科学规范的信息安全体系。同时，公司将 IT 基础运维及信息安全工作委托上级公司中化国际管理，中化国际信息管理配备专门的信息安全工程师，在漏洞预警、扫描、修复、控制方面有专业流程管控。

知识产权保护

公司将知识产权保护纳入战略核心位置进行长远布局，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》等法律法规。依托合规与知识产权部，统筹搭建知识产权保护管理体系，切实维护自身知识产权及专有技术权益，并尊重各类市场主体知识产权成果。同时，公司持续拓宽知识产权保护边界，培育高价值专利，规范商标管理与品牌价值提升工作，通过持续增强知识产权创造、运用、保护及全链条管理能力，推动知识产权高效运营与价值转化，以知识产权赋能产业升级，为企业长效创新与稳健发展筑牢坚实支撑。

点击了解圣奥化学公司治理与商业道德政策

<http://www.sennics.com/sennics/kcxfz/kcxfzcc/gszlysyde/A143006003001Gone1.html>



战略

圣奥化学秉持“打造高精专化学品领域的全球领先企业”战略目标，始终以高标准商业道德规范经营行为。公司持续健全守法规、廉洁反腐、数据安全、知识产权保护等管理体系，严格恪守各经营区域公平竞争、反洗钱、反商业贿赂等法律法规与国际通行准则，精准防范各类经营风险，主动把握行业发展机遇，稳步推动企业实现稳健经营与长远高质量发展。



合规与商业道德相关风险及其潜在财务影响分析

风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
内控合规风险	- 商业贿赂风险：化工行业竞争激烈，在采购、销售环节可能存在腐败贿赂等不正当交易行为，尤其在海外市场拓展过程中。 - 内控管理风险：陷入“无效合规”陷阱，若制度仅停留在手册层面（如部分企业制度手册与实际运营脱节），将无法真正防范风险。	中	上游 运营 下游	- 运营成本上升 - 合规成本增加	短期 中期 长期	- 成立合规委员会，建立全覆盖的风险管理体系与风险防范机制。 - 围绕经营管理各环节进行年度重大风险辨识与管控，构建从风险识别、研判评估到精准管控的闭环管理。
信息安全风险	数据及客户隐私泄露将违反相关法律法规，带来信息泄露风险，对客户个人权益带来负面影响，降低客户对公司的信任，影响公司声誉与形象。	低	运营 下游	- 运营成本上升	短期 中期 长期	- 定期开展网络安全认证、检测和风险评估，制订网络安全事件应急预案。 - 强化员工网络与信息安全与保密培训。
知识产权风险	企业未能有效管理知识产权，缺乏预警和防范机制，容易导致侵权风险发生。	低	上游 运营 下游	- 运营成本上升	短期 中期 长期	搭建知识产权保护管理体系，持续增强知识产权创造、运用、保护及全链条管理能力。

合规与商业道德相关机遇及其潜在财务影响分析

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
合规机遇	有效的合规管理有助于提高企业管理水平和运营效率，树立正面的品牌形象，赢得客户、投资者与合作伙伴的信任，增强市场竞争力。	高	上游 运营 下游	+ 无形资产增加	中期 长期	- 持续完善全域合规管理体系，以标准化合规流程精简管理环节。 - 加强合规文化全员渗透。
信息安全机遇	满足相关法律法规要求，保障信息安全与客户隐私，维护公司与客户间的信任关系。	高	上游 运营 下游	+ 品牌价值提升与市场信心增长	中期 长期	- 严格对标网络安全、数据安全及个人信息保护相关法规，搭建分级分类数据安全管控体系。 - 常态化开展信息安全风险排查、漏洞整改与员工信息安全培训。
技术机遇	上线知识产权管理平台，实现专利、商标、版权等无形资产全生命周期的系统化管理，使公司无形资产的管理更集中、更高效、更安全。	高	上游 运营 下游	+ 提高运营管理效率，节省人力成本	中期 长期	- 统筹专利、商标、版权等全流程线上精细化管控。 - 聚焦化工专业领域，加快核心技术市场化转化。
品牌机遇	积极履行社会责任，拓宽利益相关方沟通渠道，树立负责任的品牌形象，赢得客户和合作伙伴信任。	高	上游 运营 下游	+ 品牌价值提升与市场信心增长	中期 长期	持续落实可持续发展战略，定期披露履责成效。

风险管理

防范内控风险



合规管理委员会牵头合规与风险管理工作，建立全覆盖的风险管理体系与风险防范机制，构建从风险识别、研判评估到精准管控的闭环管理。依托“职能部门 - 风险部门 - 审计部门”风险管理三道防线，公司每年分层分类开展多维度风险评估，贯通业务一线、职能部门及管理层各级主体，围绕战略规划、技术研发、安全生产、HSE 管理、外部宏观形势等重点领域，梳理形成系统化风险清单，进行风险等级研判排序，开展风险量化分析与预警，针对性制定专项应对策略与处置方案。同时，明晰各级风险管理职责、落地执行路径，配套建立绩效考核约束机制，并开展年度风控工作，全面复盘研判风险态势，持续迭代优化防控举措，形成全流程闭环管理。编制员工合规手册，并稳步推行合规风险日报机制，全方位夯实合规经营根基。

坚决杜绝腐败



公司常态化识别梳理廉政风险点，搭建反腐败监管机制，通过内外部审计等方式确保反腐败行为管理体系的有效性，鼓励开展反腐败认证、向第三方合作机构开展反腐败尽职调查。同时，公司建立敏感交易审批程序，健全举报渠道和举报人保护机制，并推动承包商和供应商共同预防和抵制腐败。2025 年，公司全面组织员工签署《廉洁自律承诺书》和《监察对象告知书》，压实全员廉洁从业责任，针对重点领域、关键岗位常态化开展廉洁风险警示教育与前置提醒，从思想源头筑牢拒腐防变思想防线。

保障信息安全



公司建立风险防范机制和信息安全漏洞应急响应机制，定期开展网络安全认证、检测和风险评估，制订网络安全事件应急预案，及时处置系统漏洞、计算机病毒和网络攻击等事件，防止第三方数据被非法存取或披露。尊重并保护客户隐私和合作方商业秘密，在处理、共享和保留涉密信息时征得相关方同意。2025 年，公司修订《保密管理办法》，组织全员参与保密培训，切实强化全体员工保密意识与安全履职能力，顺利完成 ISO 27001 信息安全管理体
系认证复评，网络与信息安全培训覆盖率 100%。

强化知识产权保护



公司持续建立健全立体化知识产权保护体系，严格保护各类创新成果权益，强化全员知识产权风险防范意识，筑牢企业经营合规发展根基。2025 年，公司开展“4.26 世界知识产权日”推广活动，组织专利挖掘专项培训，以实战培训与现场技术挖掘为双引擎，驱动技术交底书高效产出，畅通“技术研发—专利保护”全流程，构建研发创新与知识产权保护协同联动的完整闭环。

举报与反馈

公司授权圣奥化学审计部负责接收商业道德违规事件举报和调查处理。如对政策有任何疑问，或发现任何人疑似或已经出现贪污受贿、泄露数据隐私等违法、违规行为，可通过下述方式进行举报。一经查实，将根据行为严重程度及给公司造成的损失程度，对违规人员作出警告、降薪、降职、纪律处分、解除劳动合同、终止劳动合同等处罚；情节恶劣、后果严重的，公司将考虑移送至司法部门并追究其刑事责任。

举报邮箱：Sennics-xfjb@sinochem.com

举报电话：**021-68373744**

举报地址：上海市浦东新区长清北路 233 号 7 楼 圣奥化学审计部

目标指标

2027 目标

商业秘密泄密事件为 **0**
每年开展商业秘密培训不少于 **10** 次
员工合规培训覆盖总部及子公司

员工反腐败反贿赂教育和培训率 **100%**
年度腐败事件举报处理落实 **100%**

网络入侵、信息泄露事件为 **0**
员工信息安全培训率 **100%**

2025 进展

针对法务、销售、市场及战略部门人员开展反垄断、反不正当竞争培训 **4** 次，累计受训 **132** 人次，总监级别以上的关键岗位员工培训覆盖率达 **100%**

面向全员开展 **10** 次商业秘密培训；
开展知识产权、法律合规等培训 **19** 次，课程培训总时长 **38** 小时

开展合规管理培训 **1** 次，**100%** 覆盖总部及子公司

开展反腐败和反贿赂培训 **64** 次，管理层及员工累计受训 **7,930** 人次，覆盖率达 **100%**，受训总时长 **11,602** 小时

与腐败或贿赂相关的举报数为 **0**，贪污违规事件 **0** 件

因垄断和不正当竞争导致的诉讼案件数为 **0**

全年网络安全事件、信息泄露事件 **0** 件。“蔚蓝行动”期间，系统失陷事件和网络攻击事件 **0** 件

开展全体员工网络与信息安全培训覆盖率 **100%**

钓鱼邮件模拟暨警示培训 **15** 次

新以致精 以化学回答未来

我们的关注

圣奥化学以科技创新为发展核心引擎，以数智转型为提质增效关键支撑，以品质坚守为行稳致远根本保障，坚持创新引领、数智赋能、质量制胜，深耕核心技术攻关，加快数智化转型，筑牢全流程质量管控，以硬核创新、智慧运营与卓越服务，持续构筑产业核心竞争力与可持续发展优势。

未来展望

我们将持续以科技创新驱动产业升级，深化数智化建设与智慧工厂实践，不断完善质量与服务体系，聚焦绿色低碳、高端精细与智能制造方向，突破关键技术、提升运营效能、夯实品质根基，以新“智”生产力助推企业迈向世界一流。

坚持创新引领

治理

圣奥化学不断健全科技创新管理体系，报告期内累计修订 9 项科技创新相关制度。公司坚持以市场需求为导向，推行“产学研用”深度融合的研发机制，打造以上海技术中心为核心、各子公司相关技术中心为重点、国内外知名院校合作研究的开放式创新体系为依托、科技成果产业化为最终目标的一体化研发架构。



战略

圣奥化学通过科技创新驱动高质量发展，坚持自主研发与产学研协同创新相结合。2025 年，公司聚焦添加剂领域关键技术攻关与产品升级，完善创新全链条管理体系，强化技术研发、工程转化、应用研究、分析检测一体化支撑，持续优化科创治理与人才机制，着力突破核心技术瓶颈、提升绿色低碳与安全合规水平，推动新产品研发与成果转化，助力产业高端化、智能化、绿色化转型，不断增强核心竞争力与行业引领力。



创新研发相关风险及其潜在财务影响分析

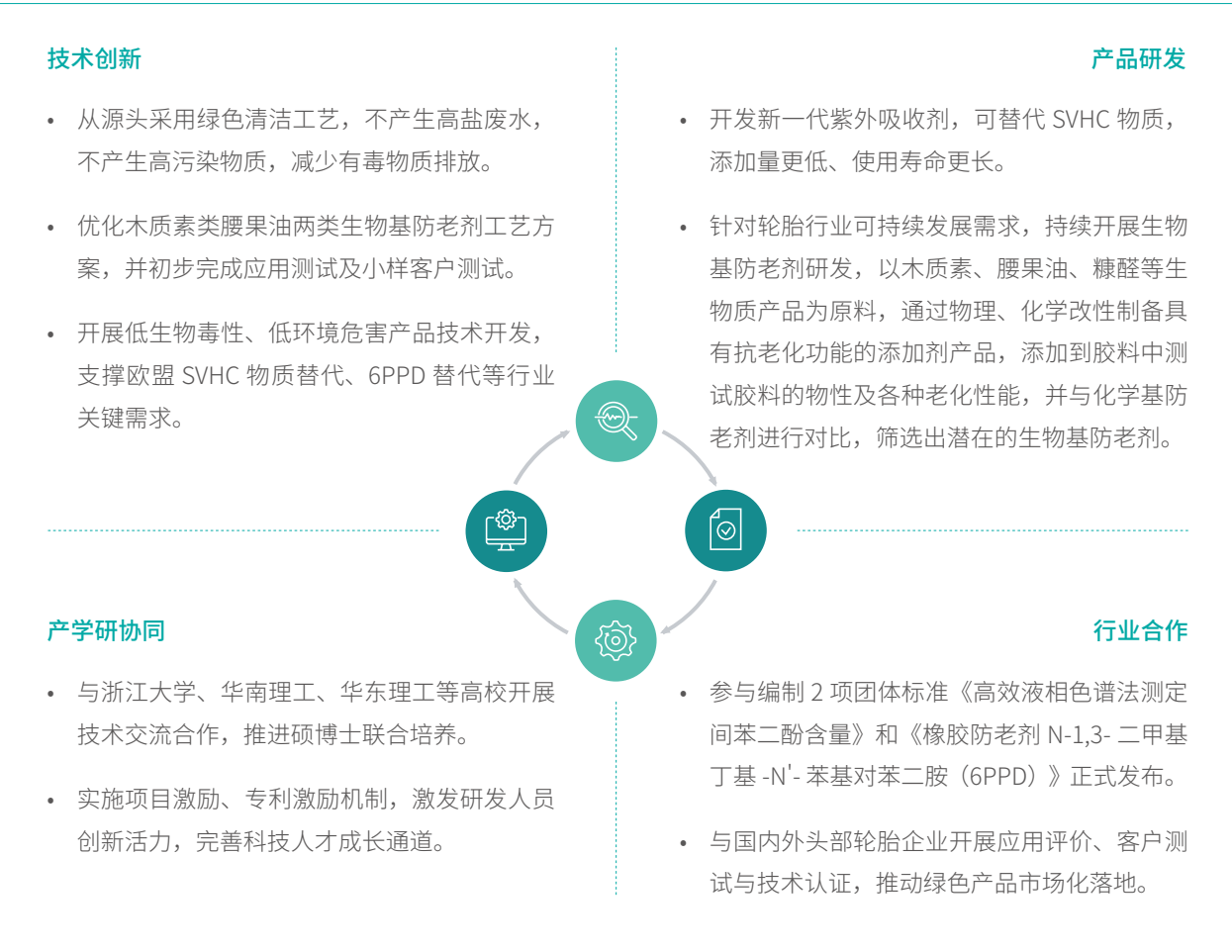
风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
技术风险	研发项目进度迟滞、转化周期长，核心人才储备不足，内部协同弱，影响技术落地效率。	中	运营下游	- 新产品销售收入下降 - 研发费用增加	中期长期	优化项目管理机制，引育高端人才，深化产学研合作，加快科研成果转化。
市场风险	产品同质化竞争激烈，新品市场占比低，开发周期难匹配市场变化，销售不及预期。	中	运营下游	- 营业收入减少	短期中期	强化市场研究，加快新品产业化，深化技术营销协同，拓展客户认证。
政策风险	行业环保、安全监管趋严，新物质登记、资质认定政策变化导致合规与经营成本上升。	中	运营	- 合规成本增加	中期	跟踪政策动态，强化全流程合规管理，完善资质维护与 HSE 能力建设。

创新研发相关机遇及其潜在财务影响分析

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
技术机遇	人工智能的应用助力核心技术持续突破，环保、生物基新品研发取得进展，分析测试与工程转化能力提升。	中	运营下游	+ 研发成本减少 + 新产品销售收入增加	中期长期	加大人工智能等领域研发投入，提升产业化落地效率，完善人才激励与知识产权保护体系建设。
市场机遇	欧美市场对高端、环保添加剂需求增长，价格接受度高，具备规模化推广基础。	中	运营下游	+ 营业收入增加 + 市场份额增加	中期长期	强化技术营销协同，拓展新兴场景与客户，优化产品结构，提升高附加值产品占比。
政策机遇	国家持续扶持新材料与科技创新，公司具备高新技术企业等资质，可享受政策红利。	中	运营	+ 所得税费用减少 + 营业外收入增加	短期中期	维护核心资质，申报政策支持，参与行业标准制定，适配政策导向优化布局。

风险管理

圣奥化学高度重视科研创新全过程风险管控，通过强化技术可行性论证、环境与健康安全评估、合规性跟踪及产学研联合攻关，有效防范技术路线偏差、研发周期失控、产品合规风险、外部合作风险等关键隐患，保障公司绿色创新与高端化研发战略稳定推进，持续提升技术创新质量与可持续发展能力。



荣誉



圣奥化学入选
国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”



圣奥化学入选
2025 上海专精特新企业品牌价值 100 强



安徽圣奥通过
安徽省专精特新中小企业复核



圣奥化学通过
国家高新技术企业复核



圣奥化学获
“上海市企业技术中心”认定



圣奥化学荣获
风神轮胎“协同创新奖”

公布新型绿色防老剂 SA6000 开发进展

2025 年 12 月，圣奥化学公布新型绿色防老剂 SA6000 开发最新进展。该产品采用全新化学结构，具有出色的环保属性和应用性能，并已在中国和美国获得专利授权。同时，公司可利用现有产线快速推进规模化生产，以满足全球市场对新型高端绿色防老剂产品的潜在需求，不仅可为广大橡胶轮胎客户提供更加优质环保的产品选择，同时也将为全球绿色低碳和生物多样性保护做出更加积极的贡献。

扫一扫解锁更多圣奥故事

发布高端防老剂关键原材料 MIAK

2025 年 9 月，圣奥化学发布高端橡胶防老剂关键原材料甲基异戊基酮（MIAK）。该产品作为一种性能优异的精细化工中间体，具有良好的溶剂属性，以及低密度、低挥发速度、易生物降解等特性，既可用于生产高端橡胶防老剂，还可广泛应用在环保油漆涂料、数字印刷油墨、电子化学品、工艺溶剂等领域，有助于公司橡胶添加剂业务延链补链，更成功填补了国内行业产品空白。

扫一扫解锁更多圣奥故事

圣奥泰国第 60,000 吨橡胶防老剂产品成功下线

2025 年 9 月，圣奥化学首个海外工厂产量实现重大突破，圣奥泰国第 60,000 吨橡胶防老剂产品成功下线，标志着公司在“全球生产 本地服务”战略上持续迈进。公司通过数字化系统赋能、卓越运营管理和跨部门高效协同，不断强化本地化运营能力，持续提升产品交付质量与服务敏捷性，赢得了众多海外客户的认可。

扫一扫解锁更多圣奥故事

目标指标

2027 目标	2025 进展
科技研发投入占比不低于 3%	科技研发投入占营业收入 5.86%
	申请知识产权（含专利、著作权）35 个

数智赋能运营

圣奥化学围绕“线上中化”“智慧工厂+智慧 HSE”以及中国中化卓越运营管理体系目标，聚焦产业链卓越运营能力建设，持续推进数智化赋能卓越运营，结合产业链运营模式，主动挖掘业务诉求，通过数字化系统消除流程冗余点、数据繁杂点、业务困难点，结合组织架构优化，用数字化系统整合业务流程提升业务效率，形成全员数智化思维能力，打造圣奥数智化新形态，推动产业链数智化转型向前迈进。

打造一体化经营管理平台

完成一体化经营管理平台与 ERP 系统定位划分，推进系统对接与取数核对。

推进 ERP 系统升级

ERP 升级项目全面上线，打通各业务板块数据壁垒，实现从采购、生产、销售到财务的全链条流程在线化、标准化管理，通过数据实时共享为管理层决策提供了数据支撑，为企业构建核心竞争力筑牢了数字化根基。

深化“智能工厂+智慧 HSE”建设

落地 SRM、WMS、CRM、AOP 等系统，实现采购闭环、产销联动、仓储集团化管控、营销全流程管理。

搭建工厂数字化运营平台

以 AOP、WMS 为核心搭建运营管理数字化系统框架，对接上级系统与工厂现场系统，覆盖计划、采购、生产、销售、库存全业务。

推动现有数字化系统深挖应用

推广 MES UI 系统应用，圣奥泰国和连云港圣奥使用 UI 实时了解生产现状，山东圣奥、泰安圣奥、安徽圣奥推动工厂层面工艺技术分析、重点设备监控、重要工艺重大危险源预警的应用。山东圣奥、泰安圣奥、安徽圣奥完成设备在线监测系统迁移升级，提升设备管理智能化与数据支撑能力。

圣奥化学一体化运营管控平台入选“十四五”石化行业数字化转型优秀案例

在产品特性复杂、产业链条纵横交错的精细化工领域，数字化转型常面临“协同断链、系统孤岛、响应滞后”的三重困境。圣奥化学以“一体化运营管控平台（AOP 系统）”为关键，成功破解行业转型难题，铺就“业务主导、敏捷迭代”的数字化新路径。2025 年 10 月，公司 AOP 系统成功入选“十四五”石油和化工行业数字化转型优秀案例，成为中国石化行业数字化转型标杆。



扫一扫解锁更多圣奥故事

荣誉



泰安圣奥获评
2025 年山东省先进级智能工厂



安徽圣奥获评
2025 年安徽省先进级智能工厂

卓越产品服务

治理

圣奥化学秉持“质量第一”理念，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》相关要求，制定并落地《圣奥化学质量管理办法》《圣奥化学技术标定管理细则》等内部管理制度。同时，公司基于中国中化运行管理体系文件要求，持续完善自身及各子公司产品质量相关管理规范，不断夯实产品质量管控基础。2025 年，公司在山东圣奥和安徽圣奥推行质量管理体系融合试点，明确“统一框架、整合文件、优化流程”工作目标，形成公司一体化手册，从而统一流程管理、统一方针目标、统一资源配置、统一文件体系、统一绩效评价，切实提高质量治理效能。

战略

圣奥化学以高质量发展为引领，持续提升客户满意度与品牌影响力。公司依托完善的质量认证、质量管理体系融合与数字化管控，强化工艺稳定与质量成本精益管理，以卓越质量赋能可持续发展。



产品质量相关风险及其潜在财务影响分析

风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
市场风险	产品质量投诉多发，交付及时率不足，影响订单履约与客户信任。	高	下游	- 营业收入下降	短期 中期	闭环整改质量问题，优化产销协同，提升产品交付能力，切实响应客户需求。
技术风险	生产工艺参数稳定性不足、杂质控制能力弱，影响产品交付质量。	中	运营 下游	- 营业收入下降 - 制造费用增加	短期 中期	开展技术攻关，优化工艺参数，落地绿色清洁工艺，强化过程质量管控。
政策风险	化工行业质量、环保、“双碳”监管趋严，行业标准升级，合规管控不足将面临行政处罚与 ESG 评级下降风险。	中	运营	- 营业外支出增加 - 经营现金流减少	短期 中期 长期	跟踪行业政策动态，完善质量合规体系，产品质量管理水平适配行业标准升级。
物理风险	由于天气等原因导致设备腐蚀、堵塞频发，影响产品交付质量。	高	运营 下游	- 营业收入下降 - 制造费用增加	短期 中期	强化预防性维护，开展设备防腐攻关，优化设备日常质量管理。

产品质量相关机遇及其潜在财务影响分析

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
市场机遇	客户对绿色、合规、高质量产品需求增加，公司可通过拓展高端产品市场，提升品牌溢价。	高	下游	+ 营业收入增加 + 毛利率上升	中期 长期	强化质量管理与 ESG 管理协同，打造绿色合规产品，深化头部客户合作，拓展高端产品市场。
技术机遇	绿色清洁工艺、节能节水技术、数字化质量管控技术落地，提升产品质量与企业运营效率。	高	运营	+ 生产成本降低 + 制造费用降低	中期 长期	推进绿色工艺与节能项目落地，深化数字化质量管控。
政策机遇	国家推动化工行业高质量发展、“双碳”减排与合规升级，公司可依托质量管控与 ESG 优秀实践获取政策支持与税收优惠。	中	上游 运营 下游	+ 所得税费用降低 + 营业外收入增加	中期	维护质量与 ESG 合规体系，积极申报政策支持，参与行业标准制定，适配政策导向。



风险管理

圣奥化学坚持以客户为中心、以质量为底线，构建覆盖全流程的产品质量与服务风险管理体系，通过体系认证、标准管控、数字化运营与闭环服务强化风险防控，保障产品合规可靠、服务高效透明，持续提升质量安全与客户满意度。

质量管理体系建设

紧扣质量强国战略部署，以客户价值为核心，以体系建设为抓手，深耕全面质量管理，聚焦标准引领、品牌赋能与效能升级，构建全链条、一体化质量管控格局，持续提质降本、精进致远，夯实企业高质量发展根基。报告期内，公司未在产品健康与安全影响方面发生任何违规事件。

ISO 9001:2015 质量管理体系

- 圣奥化学严格按照 ISO 9001:2015 质量管理体系要求开展生产管理，持续改善产品质量的稳定性。
- 连云港圣奥通过 ISO 9001:2015 质量管理体系首次认证，山东圣奥、泰安圣奥、安徽圣奥和圣奥泰国均通过 ISO 9001:2015 质量管理体系的复评或监督审核。

中国中化卓越运营体系

- 圣奥化学全面夯实质量管理基础，助力实现卓越运营。

IATF 16949:2016 汽车质量管理体系标准

- 圣奥化学通过 IATF 16949:2016 认证，对产品生产全过程进行跟踪、监督和管理，保证产品质量与服务满足汽车行业客户的要求。
- 连云港圣奥通过 IATF 16949:2016 首次认证，山东圣奥、泰安圣奥、安徽圣奥和圣奥泰国均通过 IATF 16949:2016 的复评或监督审核。

中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可

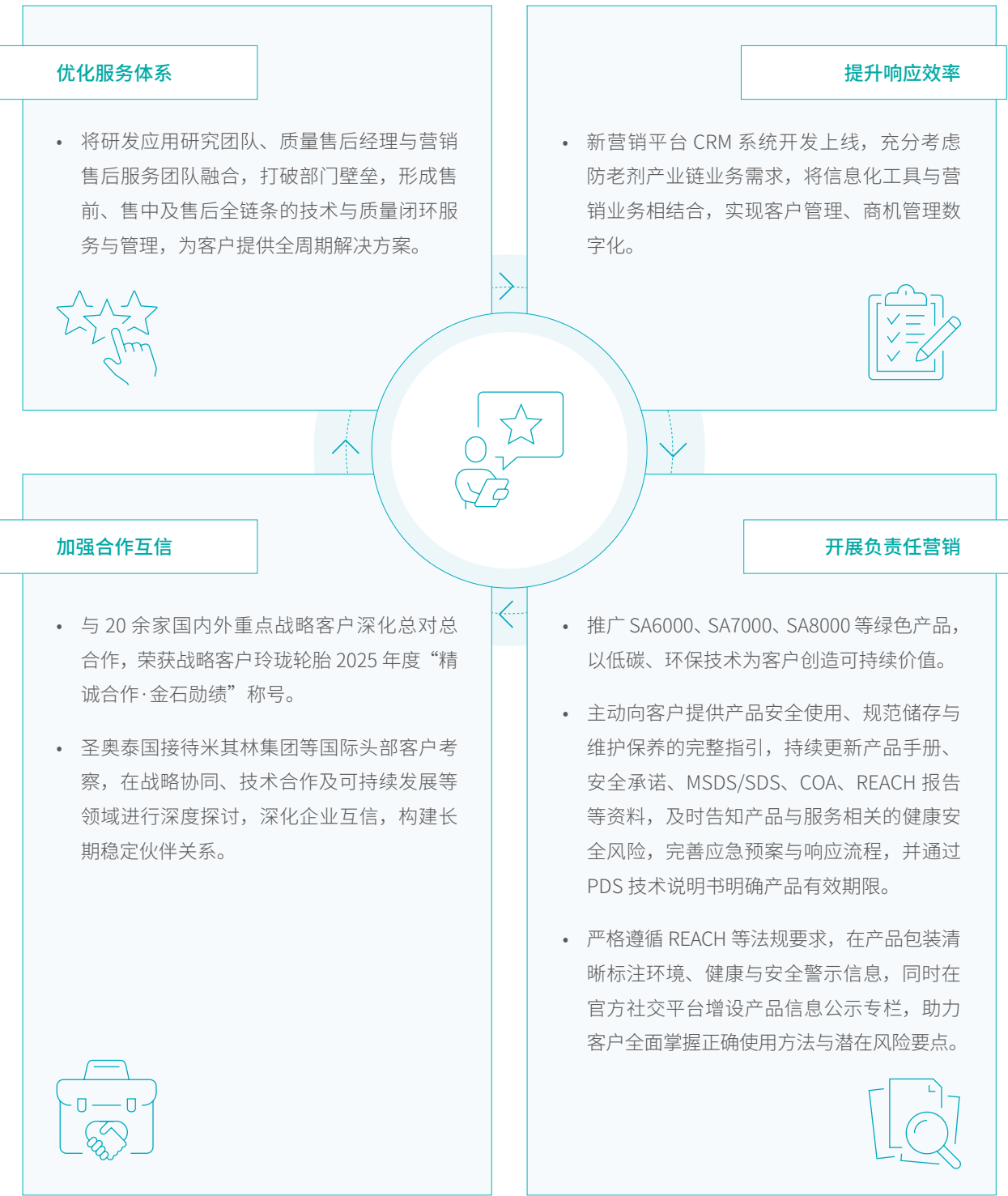
- 圣奥化学综合检测中心通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）第二次复评审。

欧盟 REACH 法规

- 圣奥化学 6PPD、IPPD、4-ADPA、不溶性硫黄（IS）、TMQ 和 TBSI、TBBS、MBT、MBTS、CBS 等产品获得欧洲化学品管理局注册号，并符合欧盟 CLP 法规对产品出口欧洲市场的要求。

客户服务质效提升

面对行业供需承压、价格下行的严峻格局，聚焦“提质增效”核心目标，从伙伴共赢、技术赋能、质量可靠等多个维度全面推动客户服务升级，将 ESG 理念融入客户服务全流程，实现消费者价值与业务可持续发展同步提升。



三家单位入选 2025 年度石化行业质量提升与品牌建设典型案例

圣奥化学三家单位凭借在质量管理与质量技术创新领域的实践成果成功入选中国石油和化学工业联合会发布的《2025 年度石油和化工行业质量提升与品牌建设典型案例名单》。其中，安徽圣奥“DIBK 产品化实践”入选质量管理能力方向典型案例；连云港圣奥“数字智能化排产交付流程实践”入选质量管理能力方向典型案例；山东圣奥“在线检测技术的质量控制提升实践”入选质量技术创新应用方向典型案例。未来，公司将以更优质的产品与服务回馈全球客户。



扫一扫解锁更多圣奥故事

“质量月”活动抓实见效

2025 年 9 月，圣奥化学开展“质量月”活动，通过落实质量专题学习、开展质量提升行动、组织百日竞赛、排查质量风险、推广质量良好实践等举措，营造人人关心质量、重视质量、创造质量、享受质量的浓厚氛围，强化全员质量意识，将质量理念深植于生产经营与客户服务的每一个环节。



扫一扫解锁更多圣奥故事

荣誉			
	圣奥化学入选 2024 年度质量提升与品牌建设典型案例		泰安圣奥荣获 “全国产品和服务质量诚信承诺企业”称号
	山东圣奥、泰安圣奥荣获 “2025 年用户满意四星等级企业”		安徽圣奥入选 安徽省首批 UN3077 和 UN3082 类危险货物 包装使用鉴定差异化合格评定试点企业（安徽省首批且铜陵市唯一试点企业）

目标指标

2027 目标	2025 进展
产品一次检验合格率、产品交付合格率超过 95%	产品交付合格率 99.87% 4-ADPA、6PPD、IPPD 产品一次检验合格率 100% TMQ 产品一次检验合格率 100% IS 产品一次检验合格率 99.34%
有责顾客安全伤害事故为 0	有责顾客安全伤害事故为 0
客户满意度超过 90 分	客户满意度 96 分



绿水青山就是金山银山

绿以致兴
以青山回答发展

我们的关注

卓越的 HSE 表现是化工企业实现稳健经营、构筑可持续护城河的核心基石。圣奥化学积极响应国家“双碳”战略，深化 FORUS 管理体系建设，高度重视环境与安全风险管控，深化隐患排查治理，统筹推进减污降碳协同增效，加快生产装置绿色化、安全化升级，用实际行动诠释“安全第一”责任担当。

未来展望

我们将坚守“四个零”的安全承诺，将 HSE 责任内化为治理基因与核心势能，以安全筑基、以绿色赋能，深耕绿色低碳技术研发应用，驱动全产业链低碳转型，践行行业责任关怀理念，全方位筑牢职业健康防护屏障。

打造 HSE 核心竞争力

治理

圣奥化学严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国环境保护法》等法律要求，董事会下设 HSE 管理委员会，由公司 CEO 担任主任、公司中高层管理团队及子公司总经理组成成员，审议公司 HSE 政策目标、中长期规划、工作计划与隐患整改等，监督 HSE 管理体系有效运行与持续改进。公司董事长、首席运营官、HSE 部总经理等相关管理职责人员定期接受由上海市应急管理局组织召开的危险化学品经营专项培训，并取得必要资质证明夯实 HSE 统筹管理履职能力。每年年初，公司统一签订健康安全环保责任书，逐级分解下达至各子公司，压实各级安全环保管理责任。

总部及各子公司 HSE 部负责安全环保工作的具体落地、日常推进与闭环落实，落实《HSE 文化手册》《健康安全环保管理规定》等制度要求，高标准运行中国中化 FORUS 体系、中化国际 HSE 管理 24 要素和 dss⁺ 安全管理体系，HSE 管理目标列入组织绩效考核，与管理人员绩效奖金直接挂钩。所有稳定运营且具备认证资格的工厂已 100% 通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

<http://www.sennics.com/sennics/kcxfz/kcxfzcc/aqgl/A143006003003Gone1.html>



点击了解圣奥化学安全管理政策



战略

圣奥化学将“零损失”的 HSE 目标融入企业整体发展战略，遵循“生命至上、环境优先、损失控制、持续改进”的基本方针，坚持以 FORUS 领跑者战略为引领，以 HSE24 要素为抓手，以 dss⁺22 要素为切入点，以风险管控为核心，强化过程安全管理，落实各项风险防控措施。

职业健康与安全相关风险及其潜在财务影响分析

风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
合规风险	国内外安全生产法规持续趋严，危化品专项法规、安全及职业健康新标准相继落地，大幅提高企业主体责任、工艺自动化管控及职业健康体检分级管理要求，违法处罚与追责力度显著加大。	高	上游运营下游	- 合规成本增加	短期 中期 长期	压实各级 HSE 管理责任，对标新规全面组织排查整改，严格落实职业健康分级管控与全员健康监护，常态化开展专项培训与应急演练。
运营风险	- 内部管理风险：数字化转型需要化工、安全、数字化兼具的复合型人才，且环保设施升级、安全技术改造等刚性投入与成本管控矛盾突出，加大管理风险。 - 供应链稳定风险：中小合作方 HSE 管理能力差距较大，全流程监管难度高，一旦发生安全事故，易触发停产、赔付等问题，进而造成上下游供需失衡，形成连锁负面影响。	中	上游运营下游	- 运营成本上升 - 企业利润下降 - 企业声誉受损	短期 中期	- 定向引育复合型人才，优化 HSE 投入结构，统筹推进精细化管理与 HSE 升级改造举措。 - 严守 HSE 管控底线不松懈，完善应急保供预案，健全上下游全流程巡查督导制度，常态化开展安全核查。

职业健康与安全相关机遇及其潜在财务影响分析

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
市场机遇	“零事故”企业树立了稳健安全的企业品牌形象，增强价值链的韧性与黏性，同时安全生产中应用的节能技术创新增强了企业的绿色竞争力，更易获得市场机会。	高	上游运营下游	+ 无形资产增加 + 企业利润提升	中期 长期	严守安全管控标准，持续以安全生产为抓手深耕节能技术研发与落地，塑造可靠安全品牌口碑。
技术机遇	HSE 管理的数字化转型（如 AI 风险预警等）可提升风险防控效率，推动从“被动应对”向“主动预防”转型。	高	运营下游	+ 运营成本降低	中期 长期	深化使用智能巡检机器人、无人机、消防应急机器人、数字孪生工厂、碳管理系统等数智化设备与工具，推动 HSE 管理全流程数字化改造。

风险管理

圣奥化学将 HSE 风险管理全面融入企业整体风险管理体系，依托“系统化识别、动态化管控、全员化参与”的跨部门协作管理机制与 HSE 季度例会机制，发挥双重预防机制信息化平台风险识别与隐患治理作用，定期与供应商、承包商、社区居民等重要相关方沟通 HSE 管理情况、收集相关需求，显著提升整体 HSE 管理水平。



健全管理体系

- 持续推进 FORUS 星级企业与标杆班组创建，优化安全管理网格化建设，新增修订 HSE 管理制度 15 项，以标准化管控筑牢安全风险防线。
- 每月按计划组织开展 dss⁺ 安全管理改善辅导，覆盖安全领导力、卓越运营、班组建设、作业安全分析（JSA）等内容，全方位夯实安全管理根基。
- 将供应商、承包商等第三方安全管理纳入《健康安全环保管理规定》，并要求提供必要的健康安全许可和合理的职业健康、安全管理体系认证。签订 HSE 管理协议明确各方责任，并通过每日现场检查、每月安全评估、每年总体评价等保障相关方安全。

提升能力建设

- 修订完善应急预案并组织各级演练，泰安圣奥开展现场处置方案、专项预案演练、综合预案演练等超 80 次；加强消防应急设施建设与重点时段应急准备，安徽圣奥开展智慧消防系统建设，通过物联网技术实现火灾自动报警、消防设施联动等；全方位提升应急处置能力，山东圣奥组织开展“带压堵漏”技能比武、夜间“双盲演练”、拍摄应急处置视频。2025 年开展各类演练超过 570 次、安保演练 15 次。
- 落实隐患排查工作计划，发挥双重预防机制信息化平台作用，实现安全隐患线上录入、整改、跟踪、销号的闭环管理。2025 年通过平台完成隐患治理超 5,700 项，隐患整改闭环率 100%。

防范安全风险

- 落实“一岗双责”风险管控主体责任，构建全链条风险评估框架，运用 HAZOP、JHA、SIL 评估等工具，全面识别各类安全风险。
- 划分风险等级并分类管控，借助数字化技术动态监测危险源，开展健康安全风险辨识评估，建立健康和安全管理清单，依规开展合规核查。
- 新品新工艺开展 HAZOP 分析前置风险研判，生产变更时针对性组织风险评估，针对特殊生产作业严格落实许可管控。
- 加强高危作业风险管控，严格高危作业执行标准，全流程监控作业各环节，落实属地负责人现场监督责任，提升作业人员实操与风险防控能力。

压实安全管理

- 提升本质安全，足额保障安全投入，依规评估并更新老旧设备，推进如安徽圣奥 RT 车间苯胺水中间罐等生产设施改造升级。
- 强化工艺安全，委托专业机构开展多项工艺风险分析与安全验证，同步开展风险工具实操辅导。
- 规范行为安全，深入推进行为安全观察与沟通（STOP）与运营纪律（OD），推动一线岗位操作人员严格按标准作业程序执行。
- 严管特种作业，落实作业许可与持证上岗要求，全流程管控高频危险作业，特种作业人员持证上岗率 100%。

守护职业健康

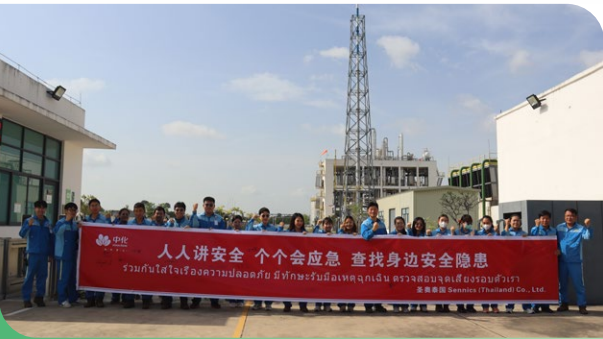
- 强化自动化改造，泰安圣奥应用全自动缠膜机，操作人员日均劳动量减少超过 70%，员工满意度超过 95%；山东圣奥完成频繁作业治理活动 10 项，通过磁力泵安装过滤器、建设质检在线分析仪减少人工取样、包装线灌装机频繁检修作业治理、升降梯替代频繁特殊作业模式等，降低人工重复劳动强度。
- 推进智能化改造，山东圣奥部署轨道智能巡检机器人，替代人工完成现场智能巡查、设备远程监测、异常工况实时预警及巡检数据智能分析等；安徽圣奥、连云港圣奥建设立体库，产品经叉车入库、自动配盘、检测合格后自动送至指定库位，系统可根据指令自动拣选出货，降低人工在高危区域作业的安全风险。
- 建设工程技术、管理措施和个体防护“三管齐下”的多级噪声防控体系，制定噪声预防维护与隐患排查计划，按月度检测噪声岗位、按季度委托第三方机构开展噪声检查，2025 年降低岗位噪声强度 2 处。持续选用噪声更低的设备，累计使用屏蔽泵、悬浮风机、螺杆真空泵等替换高噪声设备超过 60 台。
- 定期开展职业病危害因素检测与风险辨识，确保按要求完成年度职业健康体检，对从事接触职业病危害因素作业的员工提供职业健康服务并建立职业健康监护档案。对存在噪声作业的岗位员工配备声衰减性良好的防护耳塞，并将噪声防护措施的有效性和维护情况、员工（含承包商）个人防护用品佩戴情况纳入日常隐患排查，及时发现和纠正潜在的噪声危害。

危化品管理

- 落实《危险化学品管理控制程序》《危险化学品登记管理办法》等制度要求，针对危险化学品的特性采取对应的贮存、装卸和运输方式，合规配备或张贴化学品安全技术说明书（MSDS）、安全标签、产品说明书等。
- 注重使用危害性更小的替代物质，山东圣奥通过 ISCC PLUS 认证，泰安圣奥使用外部供应氢气替代裂解制氢，减少危化品使用。优化升级培司生产装置的工艺，每吨消耗加氢催化剂平均降低 20%-40%，持续降低生产过程中原辅材料、危化品等消耗，推动绿色生产转型。
- 依据《国家危险废物名录》系统辨识产生的危险废物，构建危险废物全生命周期信息管理系统，强化危险废物分类、贮存、转运、处置等环节标准化管理，除精馏渣焚烧处理、废金属催化剂回收再利用外，其他危险废物均委托专业第三方进行无害化处置。

营造安全文化

- 持续推进“安全大讲堂”“安全生产月”培训活动，涵盖法律法规、管理制度、特殊作业、应急处置、环境保护、安全仪表、特种设备、应急管理等多个模块，2025 年组织开展安全教育培训 208 场，受训员工近 2.4 万人次。
- 通过心理健康培训、职业健康培训等多形式普及职业健康危害与防护知识，对存在噪声作业的岗位员工开展噪声防护培训，了解噪声危害和防护措施。
- 推动海外安全文化建设，编制专项培训教材、组织应急演练观摩等，涵盖当地法律法规及风险防范措施，营造浓厚的安全文化氛围。



圣奥泰国“安全生产月”启动仪式



山东圣奥“安全生产公众开放日”活动



泰安圣奥职业卫生管理专员为员工开展职业健康培训



安徽圣奥开展承包商安全监护人培训

目标指标

2027 目标

亡人事故为 **0**
重伤及以上事故为 **0**
一般及以上突发环境事件为 **0**
新增职业病为 **0**
重大 HSE 负面舆情为 **0**

2025 进展

全员安全生产责任制（含合同工、实习工等）实现 **100%** 全覆盖
重伤及以上安全生产事故为 **0**
一般及以上突发环境事件为 **0**
新增职业病为 **0**
重大 HSE 负面舆情事件为 **0**
职业病危害因素超标岗位治理达标率 **100%**
职业危害因素接触人群职业健康检查结果异常复查率 **100%**
职业禁忌证人员转岗率 **100%**
职业健康行政处罚或负面舆情（不含重大）为 **0**
在 2025 年中国中化 FORUS 星级企业评定中，泰安圣奥获评 **7** 星级，安徽圣奥获评 **6** 星级。2026 年 4 月，中国中化评定山东圣奥为 **6** 星级
山东圣奥计量泵噪声治理项目和泰安圣奥自动化包装替代手动包装项目成功入选中国中化“十四五”时期职业病危害治理的良好实践

应对气候变化

治理

圣奥化学在董事会下成立可持续发展委员会，并下设可持续发展工作组及低碳发展小组，定期关注气候变化议题的最新趋势，制定并审议相关制度政策。同时，对公司减碳进程进行领导和监督，并在战略考量和重大业务决策时纳入气候相关风险与机遇因素，相关预算统一报批落实。



同时，圣奥化学将气候绩效与管理层奖金挂钩，实现 1.7% 的浮动奖励，推动低碳发展战略及各项减排举措逐级执行、全面实现。

战略

圣奥化学依据《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》，围绕化工行业气候变化影响关键因素，充分识别短期、中期、长期气候相关风险和机遇，以及其潜在财务影响，以增强对气候状态不确定性的适应能力。

气候相关风险及其潜在财务影响分析

风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
物理风险	急性风险	中	上游运营下游	- 维护成本增加（如设施设备维修等费用增加） - 保险费用增加（以及“高风险”地区难以投保）	长期	- 完善应急处置预案，组织应急演练，提升应急处置能力。 - 常态化开展生产设备防灾巡检，保障极端天气下稳定生产。
	极端气候事件导致国际贸易困难：极端天气导致国际贸易困难，导致运输受阻或无法按计划向下游企业交付货物，合同违约风险加大。		上游运营下游	- 营业收入下降（如运输困难、供应链中断等业务完成量下降导致收益降低） - 违约成本增加（如无法按期完成合同约定导致违约成本上升）	中期长期	
	慢性风险	低	运营	- 人力成本增加（如员工人身安全保护、心理健康与卫生管理等人力成本的增加） - 营业收入下降（如员工生产能力下降导致收益降低）	中期长期	- 完善厂区基础配套设施，合理调整极端天气作业排班，建立员工身体状态动态摸排机制，及时关怀疏导，保障安全生产效率。 - 重点关注临海与处于黄河流域的工厂水资源管理，严格落实高环保法律法规要求。
	平均气温升高、海平面上升等气候变化：平均气温升高将影响原材料和产品贮存、运输温度管控，海平面上升将影响运营场所建设选址和现有运营场所应对极端气候事件的投入成本。		上游运营	- 运营成本增加（如产品冷链运输成本增加）	中期长期	
转型风险	政策和法律风险	高	上游运营下游	- 运营成本提高（如碳排放成本增加，未满足合规要求引起的罚款，增加合规成本）	中期长期	- 密切关注政策及监管要求动态，提前布局绿色转型方案与举措。 - 升级“拥抱‘双碳’迈向蔚蓝”战略，全面系统规划减碳计划并推动落地。
	化工行业碳排放管制要求：欧盟碳边境调节机制（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM）于 2023 年 10 月启动、2026 年正式实施、2034 年全面运行，首批纳入的产品包括钢铁、铝、水泥、化肥、化工（氢）等。		上游运营下游	- 运营成本提高（例如碳排放、碳交易成本支出增加） - 固定资产减值（如因技术更替造成的现有资产注销或提前报废）	中期长期	
	装置、工艺能效管制要求：国家工信部《工业节能管理办法》对工业企业节能管理水平提出要求，国家发改委定期发布《工业重点领域能效标杆水平和基准水平》。		上游运营	- 资本开支提高（例如高能耗工艺改造等财务支出增加） - 固定资产减值（如因技术更替造成现有资产注销或提前报废） - 供应链成本上升（如符合能效管理要求的新型设备采购费用上涨）	短期中期	
	温室气体排放定价和碳交易：2021 年中国碳排放权交易市场正式开市，随着企业对碳减排要求的增加，温室气体排放定价可能提高。		上游运营下游	- 运营成本提高（例如碳排放定价提高，碳排放成本增加）	中期长期	

风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
技术风险	绿色低碳工艺研发：根据国家能源消费强度和总量双控要求，公司需投入绿色低碳工艺研发以实现能效提升。	高	上游运营	- 研发成本上升（如新技术、新材料、新工艺的研发及应用带来的支出增加） - 运营成本上升（如采购、部署新设备和工艺流程的成本）	短期中期	- 通过加大技术创新、设备升级等手段，全面提升绿色工艺技术水平，降低温室气体排放量。 - 通过直购绿电、采购绿证，引入光伏、风电等绿色能源，不断提升能源高效利用水平。
	清洁能源替代技术研发：根据国家能源消费强度和总量双控要求，公司需投入清洁能源替代技术研发以优化能源结构。		上游运营	- 研发成本上升（如新技术、新材料、新工艺的研发及应用带来的支出增加） - 运营成本上升（如采购清洁能源的成本）	中期长期	
	负碳技术研发：CCUS 技术开发和应用可能成为行业发展趋势和政策要求。		上游运营	- 研发和应用成本上升（研发或采购 CCUS 技术的成本） - 运营成本上升（如采购、部署新设备和工艺流程的成本）	中期长期	
	市场风险	高	上游下游	- 营业收入下降（如产品需求变化导致业务量下降）	中期长期	- 对接客户需求，研发高端化学品，提供差异化服务。 - 升级产品结构，加速传统产品绿色转型。 - 开展生物质原料等应用研究，与供应商共建低碳供应链，共同应对碳税与原材料价格上涨风险。
转型风险	添加剂产品需求下降：低碳生活方式推动私家车出行需求结构变化，轮胎销量下降。		运营	- 营业收入下降（如未能达到环保要求而导致的经营区域受限）	短期中期	
	消费者行为改变：客户可能更偏好不排放或较少排放温室气体的添加剂产品。		运营下游	- 运营成本增加（如为实现碳中和购买核证自愿减排量 CCER） - 营业收入下降（如产品需求下降）	中期长期	
	原材料和能源成本增加：原材料和能源生产的碳税成本提高，使原材料和能源价格上升。		上游运营	- 运营成本增加（如能源购买成本增加）	中期	
声誉风险	碳信息披露：监管机构、投资者、客户等利益相关方在应对气候变化方面提出更高的信息披露和管理要求。	中	上游运营下游	- 运营成本增加（如信息披露未满足合规要求引起的罚款，增加合规成本） - 可利用资本减少（如信息不透明难以吸引投资者）	中期长期	通过公司官网、CDP 问卷、社会交流活动等多种途径和渠道展示公司可持续发展成果。
	产业 / 企业声誉损害：若公司相关减排管理、能效管理措施不力，对气候造成破坏性影响，便难以吸引及挽留利益相关方，如客户、员工、业务伙伴及投资者。		上游运营下游	- 营业收入下降（如服务需求降低导致业务量下降） - 人力成本上升（如员工吸引和留存成本上涨） - 可利用资本减少（如投资者退出或减少投资） - 融资难度提高（绿色发展能力更高的企业或项目更容易获得融资）	中期长期	

气候相关机遇及其潜在财务影响分析

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
资源效率	设备能效管理：通过设备节能改造、绿色低碳工艺研发等，提升设备能效，减少资源消耗，有效控制排放。	高	运营	+ 运营成本降低（如通过能效提升减少单位能耗和能源使用成本）	短期 中期	推进节能技改与绿色工艺创新，以创建“绿色工厂”为抓手，全面降低单位产值能耗与污染物排放量。
能源来源	使用较低排放的能源：使用天然气等清洁燃料替代传统燃料，助力公司生产低碳排放的添加剂产品。	高	上游 运营 下游	+ 运营成本降低（如采用碳排放和污染治理成本更低的替代燃料） + 营业收入增加（使用低碳排放燃料促进产品需求增加） + 可用资本增加（如投资者青睐低排放服务商）	中期 长期	加速能源转型步伐，提升绿电使用规模，探索高效低成本的氢气引入路径，实现能源利用的多元化和可持续性。
产品和服务	绿色低碳产品：研发生产工艺流程本质绿色化的产品，增强竞争优势，提高客户保有率并吸引潜在客户。	高	上游 运营 下游	+ 营业收入增加（如生产绿色低碳产品推动收益增加）	中期 长期	- 加大绿色配方的研发投入，打造低碳化学产品矩阵。 - 依托公司自主研发“碳管家”数字化碳管理平台，赋能上下游合作伙伴开展碳排查、碳足迹核算等工作。 - 开展 CCUS 碳捕集、利用与储存技术调研、储备及项目布局，主动参与碳市场交易。
	碳管理技术平台产品和服务：研发、推广碳管理技术平台产品和服务。		上游 运营 下游	+ 营业收入增加（如推广碳管理技术平台产品和服务，推动收益增加）	中期 长期	
	投资 CCUS 技术：投资碳捕获、利用和储存 (CCUS) 技术，参与未来碳市场交易。		运营	+ 运营成本降低（如减少碳排放配额购买支出） + 管理企业碳资产（如参与碳市场交易） + 营业收入增加 + 可用资本增加	中期 长期	
市场	绿色低碳添加剂产品的需求：汽车供应链的绿色低碳要求日趋严格，对绿色低碳的添加剂产品需求不断增加。	高	上游 运营 下游	+ 营业收入增加 + 投资收益增加	中期 长期	- 加大环保型助剂产品产能投放，匹配汽车供应链绿色准入标准。 - 研发适配新能源汽车的专用高性能添加剂产品，完善新能源车用助剂产品矩阵。
	新型添加剂产品需求：新能源汽车与传统汽车存在差异，随着新能源汽车市场占有率不断提高，针对新能源汽车研发的新型添加剂产品的需求将增加。		上游 运营 下游	+ 营业收入增加 + 投资收益增加	中期 长期	
适应性	投资清洁能源项目和资源替代 / 多样化：重点布局和投资氢能产业链业务，应对能源转型趋势。	高	上游 运营	+ 营业收入增加（如受清洁能源价格上涨和周期性变动的影响减弱）	中期 长期	- 积极参与氢能产业链相关项目投资与业务布局，并推进生产原料、生产用能多元化替代改革。 - 深化与上下游企业低碳协同合作，联合制定产业链减排方案。
	供应链韧性与适应力：产业链协同转型，绿色低碳环保的原材料供应商增多，通过合作降低供应链碳排放，提高公司应对气候变化的能力。		上游	+ 营业收入增加（如供应链的稳健性有效保障业务稳定性） + 运营成本降低（如供应链抗风险能力和可靠性提升，降低供应链成本）	中期 长期	

气候韧性与适应能力

圣奥化学积极顺应低碳发展趋势，部署 73 项责任目标与计划，携手价值链上下游共同降碳。公司搭建全面的碳核算体系，依据 ISO 14064 和 ISO 14067 标准，规范公司碳排放和产品碳足迹核查，实现“双碳”精准管控。同时，针对化工行业生产过程的特点，聚焦优化产品结构、优选环保工艺、加强技术改造、强化园区能源协同等方面，推动全产业链减碳转型，实现绿色升级。

2025 年，我们升级“拥抱‘双碳’ 迈向蔚蓝”低碳战略，计划提前十年完成减碳规划，并制定“2021-2030 初步减碳，2030-2040 深度低碳，2040-2050 趋于零碳”的降碳路线图，宣布降碳时间表“力争于 2030 年实现碳达峰，2050 年实现碳中和”，加速推进减碳进程。



风险管理

圣奥化学建立健全气候风险监测与管理机制，将气候风险纳入全面风险管理，通过识别、评估和更新相关风险清单，并将定期在可持续发展月度会议上汇报相关风险评估结果，由管理层、产业发展部等结合风险项对公司未来发展战略与机遇开展评估，确保公司在应对气候变化形势中的主动性与前瞻性。同时，公司定期联合外部专业机构开展相关管理分析与披露管理，评估相关风险和机遇识别及管理的科学性与有效性。

在适应气候变化方面

通过统计各运营区域历年发生极端天气气候事件的频次，系统识别潜在气候风险，强化极端天气气候事件预警，建立并保持相应的应急机制和能力，包括制定极端天气气候事件应急预案、常态化配置防灾救灾设施工具、定期开展极端天气气候事件应急演练等。

在减缓气候变化方面

通过优化产品结构、研发绿色工艺、推进节能技术改造和选用低能耗设备、加强园区能源协同、卓越运营与绿色供应链、加强新项目能评管理，推动实现“2030 碳达峰”“2050 碳中和”与“能源消费强度和总量控制”目标，积极采购绿色电力和购买碳抵消额度，推进厂区光伏发电项目建设，持续为温室气体减排贡献力量。

公司不断完善能源管控与碳排放管理体系，维护碳管家系统和基础 MES 系统的数据一致性，实现碳资产一站式智慧管理。依托精准碳数据深挖减排空间，协同上下游伙伴共同减碳，提升全链条绿色竞争力。公司深耕原料替代，逐步提高生物质原料在产品生产中的应用；通过技术创新、设备升级等手段，全面降低单位产值能耗与污染物排放量；提升绿电使用规模，持续优化公司能源结构。同时，公司组织开展节能降耗、低碳发展及气候行动相关培训与活动，引导全员树立绿色转型发展理念，主动参与低碳实践，合力推进公司绿色可持续发展。

圣奥化学 2025 年节能降碳项目

公司在各工厂组建低碳节能管理小组，通过革新技术工艺，从源头上和生产过程中减少碳排放，持续推动绿色低碳转型。2025 年，公司通过绿色工艺和设备升级、提升能源利用率、强化运营管理水平等举措，共实施节能降碳项目 22 项，全年项目完成减碳近 1.5 万吨；主动采购绿电超过 2 万兆瓦时，减碳超过 1 万吨。

单位	项目名称	项目简介	二氧化碳减排潜力 (吨二氧化碳当量/年)
泰安圣奥	蒸汽管网治理及梯级利用项目	通过能耗桥系统分析，整合治理蒸汽管网，降低热损；并实施梯级利用改造，提升蒸汽利用效率	3,296
泰安圣奥	热能综合利用项目	发掘反应热、蒸馏热的回收再利用，实施工艺操作节能优化，降低产品综合能耗	2,113
泰安圣奥	硝基苯装置余热利用项目	依托工艺回收蒸汽余热，有效降低蒸汽消耗，实现热能梯级循环利用减碳	1,091

目标指标

我们基于公司运营实际与未来规划，结合降碳路线图，制定气候变化相关指标，并定期披露与检视气体排放数据及目标进展情况，持续推动减排目标落实落地。

2027 目标	2025 进展
能源消耗强度（同口径）较 2020 年降低 15%	能源消耗强度（同口径）较 2020 年度下降 15.4%
二氧化碳排放强度（同口径）较 2020 年降低 8%	二氧化碳排放强度（同口径）较 2020 年度下降 8.38%
总部及在生产工厂完成 ISO 14064-1 认证，拳头产品完成 ISO 14067 认证	总部及在生产工厂完成 ISO 14064-1 认证率 100% 拳头产品完成 ISO 14067 认证率 100%

项目	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范畴 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	120,377.04	117,575.28	87,618.97
范畴 2 温室气体排放量（基于位置）	吨二氧化碳当量	235,777.80	255,155.41	228,123.61
范畴 2 温室气体排放量（基于市场）	吨二氧化碳当量	235,777.80	245,392.40	223,485.95
范畴 3 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,076,284.66	1,408,561.73	1,298,718.32
其中：交通运输	吨二氧化碳当量	34,141.96	44,324.15	57,571.97
组织使用产品	吨二氧化碳当量	592,761.46	878,988.40	741,794.56
使用本组织产品相关	吨二氧化碳当量	449,381.24	485,249.18	499,351.79
范畴 3 上游温室气体排放量	吨二氧化碳当量	599,938.59	896,406.12	759,270.09
范畴 3 下游温室气体排放量	吨二氧化碳当量	476,346.07	512,155.61	539,448.23

数据说明：范畴 1、2、3 温室气体排放量采用 ISO 14064-1:2018 作为计算标准，且均经过第三方核查认证。本年度因连云港圣奥仍处于调试期、运营数据不稳定，暂未纳入统计。数据统计采用“排放因子法”，优先选用圣奥实际及向员工、供应商收集的数据，部分采用国际公认的数据库和相关政府部门发布的排放系数。

单位	项目名称	项目简介	二氧化碳减排潜力 (吨二氧化碳当量/年)
连云港圣奥	循环水系统节能减排项目	通过循环水系统综合治理，实现取水总量与同负荷下用电量双降低	2,846
安徽圣奥	蒸汽节降项目	通过能量平衡分析，识别并回收高温物料余热产生低压蒸汽，降低装置一次蒸汽消耗	2,065
山东圣奥	余热回收利用项目	发掘反应过程余热回收再利用，工艺操作节能优化，降低蒸汽单耗	1,100

绿色清洁运营

治理

圣奥化学严格遵守国家和地区关于生态环境保护的法律法规，形成“董事会科学决策 -HSE 管理委员会统筹审议 - 总部及各子公司 HSE 部及运营中心执行落实”的管理架构，健全并落实《健康安全环保管理规定》《环境保护管理规定》《低碳管理办法》《废水污染防治标准》《噪声污染防治工作标准》《环境污染治理设施管控标准》《固体废物管控标准》《环境事件管理标准》等制度，制定环境管理绩效考核指标及目标，并与管理人员绩效奖金直接挂钩，以系统识别、有效控制并从源头消除生产运营过程中的环境危害因素。2025 年，公司就绿色低碳生产管理、环境保护与安全、生物多样性管理等议题开展各类环境培训共计 30 场次，提升管理人员与操作人员的专业水平与技术能力。所有稳定运营且具备认证资格的中国工厂已 100% 通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证及 ISO 50001 能源管理体系认证。

战略

圣奥化学积极推进“拥抱‘双碳’ 迈向蔚蓝”战略，在各运营地贯彻落实关于水、大气、固体废物等污染防治的法律法规和标准要求，通过优化产品结构、优选环保工艺、加强技术改造、推进数智转型等综合手段，探索和应用生物基材料、可降解材料等新型环保材料，深化绿色生产技术应用。

清洁运营相关风险及其潜在财务影响分析

风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
合规风险	国内外环保监管持续加码，对危废处理、排放指标、清洁生产等要求不断提高；部分运营地位于黄河流域生态保护区，环保投入、合规管控压力持续增大。	中	上游运营下游	- 合规成本增加	短期 中期 长期	紧跟环保法规政策动态，常态化监测排污指标，升级环保治理设施，提前排查整改潜在合规隐患。
市场风险	全球贸易摩擦加剧，下游行业受终端消费市场影响，核心产品需求收缩；能源成本高位运行，同业产能释放，利润空间受到挤压。	中	运营下游	- 运营成本增加 - 企业利润下降	短期 中期	- 优化用能调度方案，推进节能技改，降低生产环节能源损耗。 - 推行精益生产，聚焦产能提质增效，加大开发更多具有可持续性的产品和技术，强化产品不可替代性。

清洁运营相关机遇及其潜在财务影响分析

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
市场机遇	环保、绿色的企业更容易获得合作伙伴和客户的认可，进而拓宽更多市场份额；绿色生产和污染治理可以提升企业的品牌形象。	高	上游运营下游	+ 无形资产增加 + 企业利润提升	中期 长期	高标准落实污染治理工作，深耕绿色生产模式，打造绿色品牌口碑，增强市场认可度。
技术机遇	通过采用节能设备和技术，创新绿色工艺，降低电能、水等资源的消耗。	高	运营	+ 运营成本降低	中期 长期	推动绿色技术创新，引入节能装备，迭代优化绿色生产工艺；深挖节水节电潜力，全方位压降资源损耗。

<http://www.sennics.com/sennics/kcxfz/kcxfztc/hjbh/A143006003002Gone1.html>



点击了解圣奥化学环境保护政策



风险管理

圣奥化学将环保风险管理整合至整体风险管理体系之中，源头采用绿色生产技术，生产环节恪守清洁生产标准，末端治理坚持适度超前投入，不断强化治污能力、更新环保设备、细化环境管控。依托风险识别、监测、管控、提升的全链条管理模式，推动生产经营与生态保护协同并进。



建强环境管理体系

- 新改扩建项目按照要求开展环境影响评价、环保设施验收和环境监测，实现环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投用；健全环境管理体系机制与程序文件，定期实施对环境保护管理工作的现场监督检查和隐患整改跟进。
- 在新建、变更时辨识评估生产运营过程中的潜在环境危害因素，包括废气、废水、废渣、粉尘、恶臭气体、放射性物质以及噪声、振动、电磁辐射等，建立环境危害因素清单，确定环境风险等级。
- 定期开展环境危害因素辨识评估，实施有效控制措施，优先从源头消除环境危害因素或削减其危害程度；健全环保管理程序，规范污染物减量、废弃物管理、资源及能源管理、废水管理、废气管理、噪声控制等。
- 制定突发环境事件应急预案并按照规定备案，通过定期演练提高应急处置能力；污染防治设施运行稳定，确保污染物达标排放；依法取得排污许可证等相关证照，并严格合规运营。



水资源管理

- 所有水资源均源于市政供水，取水、污水排放均未对水源产生重大影响。重点改进循环水水质与浓缩倍数管控，发挥与蒸汽节降、热能利用的协同效益，2025 年水重复利用率超过 98%，回收和重复使用的水总量约 15,320 万吨。
- 利用世界资源研究所 (WRI) 开发的“水道”水风险评估工具 (Aqueduct Water Risk Atlas)，分析、评估短中长期（分别为 2030 年、2050 年和 2080 年）总部和各主要生产基地的水压力情况，在中长期水压力有一定减缓。
- 节水优化工作领导小组牵头推进水资源管理，编制《圣奥化学工业用水管理细则》，围绕合规取水、用水过程、考核评价等实现取水用水全流程管控；推动各工厂搭建厂区、车间、主要用水设备三级计量网络，配齐合格计量仪表。
- 在研发及生产全过程中推进节能节水技术改造，通过循环水系统综合治理、锅炉系统用水优化、脱盐水系统优化等，运营工厂取水量降低约 10%；针对具备条件的厂区积极推进中水回用，运营工厂中水回用率超过 10%。
- 强化雨水收集与管理，定期清理厂区现有雨水、污水排水系统，收集的初期雨水在污水处理站进行专业化生化处理达标后，回用至公司冷却水系统；落实雨污分流要求，建设专用后期雨水收集池，实时监测水质合格后合规外排。



废水管理

- 深入打好碧水保卫战，公司废水经厂内污水处理设施预处理达标后，排入园区污水处理厂处理，重点排污单位公开排污口、排放物、环保设施及环境监测计划等环境信息。
- 生产废水减量化，自主研发的橡胶防老剂中间体 RT 培司低温液相催化加氢清洁生产工艺技术，大幅降低废水排放量，荣获国家科学技术进步奖二等奖；自主研发的贵金属催化氢化合成防老剂 6PPD 新工艺及产业化技术，基本无“三废”排放；圣奥泰国启动水资源集成与零排放系统改进，实现生产废水全回收、生活污水闭环利用与近零排放。



废气管理

- 源头削减，通过清洁能源替换、工艺和技术升级、引入“三效蒸发”等先进环保设备等，从生产端减少各类污染物产生。报告期内，山东圣奥新增 2 个尾气吸附装置、安徽圣奥使用电加热油炉代替一台 2 吨的燃气导热油炉。
- 过程控制，打好异味治理和 VOCs 综合治理攻坚战，按照监测方案开展泄漏检测与修复 (LDAR)，对载有气态 VOCs 物料和液态 VOCs 物料的设备与管线组件的密封点进行检测。山东圣奥通过设备替代与精细化整改，彻底消除异味风险，VOCs 排放实现“超低排放”。
- 末端治理，安装使用蓄热式氧化炉、低氮燃烧器、锅炉烟气 SCR 脱硝装置、尾气树脂吸附系统等，减少污染物排放。严格落实秋冬季污染防治攻坚举措与重点时段空气质量保障。
- 监测预警，主要排放口安装在线监测设施，依托环境在线监测预警系统及时监测、预警和处理异常数据。



资源循环与处置

- 推动实施“无废集团”建设工作，2025 年度制定 9 项行动计划，对生产过程中产生的废弃物进行回收、分类和处理，推进生产废料分类回收再利用及末端处置，实现废弃物减量化、资源化和无害化。构建危险废物全生命周期信息管理系统，完善危险废物分级分类规范化，山东圣奥、安徽圣奥选用集团内危险废物处置单位，提升集团内处置利用率；安徽圣奥与外部机构签订高热值溶剂处置利用合同，提升处置质效。
- 积极使用环保、可回收的原（辅）材料和包装材料，统一使用易于降解处理的、单一材料牛皮纸袋包装产品；根据运输路线和客观条件，部分产品使用吨袋包装，通过机械化作业提升运输效率；在保障产品质量的前提下，1,000kg、500kg 集装袋在高度上最高缩减近 10%，托盘重量缩减超过 30%，使用可循环的整车铝箔罩替代一次性隔热纸板，通过优化包装设计、减少包装层数等显著减轻包装重量，提升资源利用率。
- 以减排和增效为重点，积极开展“绿色工厂”创建工作，通过宣传栏、电子屏、科普讲座等面向全员宣贯“无废”理念，倡导节约适度、绿色低碳的生活方式。



保护生物多样性

我们自 2022 年起启动生物多样性影响和依赖评估，明确重点生物多样性管理事项，设定清晰的目标与保护计划，并将带动更多的价值链伙伴，共同守护地球生命共同体。

保护优先

- 公司没有邻近或位于生物多样性敏感区的场所 / 业务，直接运营不对受保护物种的栖息地造成重大环境影响；持续将生物多样性保护切实融入生产运营各个环节，采取积极措施保护生态系统、生物物种及遗传资源，保障生态安全。
- 坚持新建项目选址避开环境敏感地区、完成环境影响评价并获得批复；存量项目落实安全环保法规要求，健全突发环境事件应急预案、提升应对能力，尤其位于黄河流域生态保护区的运营地，严格在排污许可范围内排放，致力于保护水生生物与生态平衡。
- 践行绿色运营承诺，以数字化赋能，升级现有安全信息化平台功能模块，NS/CBS/DM 采用清洁工艺；自主开展周期性清洁生产审核工作，稳步按照清洁生产审核报告中的节能降耗方案实施改善措施；进行水平衡测试识别潜在节水点，采购一级能效电机和节能电器设备、实施工艺控制优化、设备改造以及蒸汽余热利用等持续提升能源使用效率；严格落实“三废”管理，并利用环境日、全国生态日等活动进行宣贯，提升公司全员的生态环境保护意识。

全员参与

- 加强生物多样性保护宣传教育，在国际生物多样性日、世界地球日等主题活动中积极宣导生物保护理念。
- 营造绿色公益氛围，圣奥化学开展“相约世界地球日，童心守护生命圈”职工亲子家庭日活动等，鼓励员工在生物放流、植被恢复、动物救助等多元活动中根植生态友好理念。

持续利用

- 科学、合理和有序地利用生物资源，研发并推广生物资源可持续利用技术；重点聚焦生物质研究、可回收与可循环技术、低碳绿色工艺等方向，推动“AI+研发”模式，加强生物多样性保护领域课题研究。
- 创新绿色产品与工艺，已完成一项基于生物质的新型添加剂开发；采用全新化学结构的新型防老剂 SA6000 开展大规模工业化轮胎测试，出色的生态环境友好特性已在中国和美国获得专利授权；积极通过技术宣讲、行业会议等推广绿色防老剂 SA 系列、生物基防老剂等新型环保产品，推动行业绿色转型。
- 尽管暂未与第三方合作推进受保护或经修复的栖息地保护项目，但积极关注当地政府、环保机构对本地生物资源监测要求，结合实际情况为当地生物多样性情况摸查提供相关支持。

价值共享

- 在全价值链内宣导生物多样性保护理念，面向所有核心供应商开展可持续评估，将可持续原材料、温室气体排放情况等纳入供应商考核，鼓励供应商获得更多环保与绿色产品认证。
- 传递生态环保理念，在行业论坛、ESG 会议中更多分享圣奥良好生态保护实践与经验，进一步推动客户、合作伙伴、员工等共同学习、交流与探讨。



目标指标

2027 目标

- 废弃物总量（同口径）相较 2020 年降低 **10%**
- 污染物排放达标率、危险废物规范处置率 **100%**
- 环保隐患治理项目、污染防治攻坚任务按计划完成率 **100%**

2025 进展

- 废弃物总量（同口径）同比 2020 年降低超过 **10%**
- 污染物排放达标率、危险废物规范处置率 **100%**
- 环保隐患治理项目、污染防治攻坚任务按计划完成率 **100%**
- 年度内未发生重大影响生物多样性的负面事件



融以致和
时代回答共赢

我们的关注

人才是企业发展的核心动力，伙伴是共赢前行的重要力量，社会是企业成长的坚实根基。圣奥化学坚守人本初心，保障员工权益与职业成长，推动供应链合规协同与可持续发展，践行社会责任与公益使命，以责任为纽带，与员工、供应商、社会携手共筑高质量发展生态。

未来展望

我们将持续深化以人为本理念，完善人才发展与权益保障体系，推动供应链全链条可持续升级，深耕社会公益与乡村振兴，以长期主义践行责任担当，共创员工安心、伙伴信赖、社会认可的可持续发展未来。

坚持人才驱动

治理

圣奥化学严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国内劳动相关法律法规，恪守《联合国世界人权宣言》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》等国际劳工及人权标准，依法依规开展各项用工管理工作。公司制定《圣奥化学公司招聘管理办法》《圣奥化学薪酬管理办法》《圣奥化学福利管理办法》《圣奥化学经理层选聘管理办法》《圣奥化学职位管理办法》《圣奥化学教育培训管理办法》等管理制度，推进《圣奥化学绩效管理办法》《圣奥化学考勤及休假管理办法》《圣奥化学创新激励管理办法》等制度修订，通过《员工手册》宣导企业劳动制度，以严密完备的制度体系筑牢人才管理根基。

<http://www.sennics.com/sennics/kcxfz/kcxfzcc/lgyrq/A143006003004Gone1.html>



点击了解圣奥化学劳工与人权政策

战略

圣奥化学全面构建适配公司高质量发展的人力支撑体系，围绕管理、科技、技能人才协同发展，持续优化干部队伍结构，完善人才培养体系，健全选人用人制度体系，通过全链条人才“选、育、管、用、退”机制激发组织活力，推动人才供给、能力结构与公司战略目标深度匹配，营造多元包容的用人环境，切实保障员工合法权益，以人才优势构筑企业核心竞争优势。

人力资源相关风险及其潜在财务影响分析

风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
运营风险	宏观人才供给收紧、化工行业核心人才竞争加剧，内部培养体系不健全，易出现核心人才断档、后备不足等问题，影响创新能力与可持续发展。	中	运营	- 营业利润下降 - 管理费用及研发费用增加	中期 长期	构建人才地图，明确各层级人才发展路径，制定并落地长期人才培养规划，推进干部后备领导力培训，强化人才梯队建设。
劳工效率风险	经营承压下人员配置失衡，关键岗位缺员与冗余并存，人均效能偏低，影响劳工生产效率与组织可持续运营。	中	运营	- 生产成本增加 - 管理费用增加	中期	推进岗位优化配置与管理扁平化，通过员工跨单位交流、岗位竞聘提升人岗匹配度。
人才流失风险	薪酬激励灵活性不足、绩效联动弱，核心人才流失，影响员工稳定、团队士气与长期人力资本价值。	高	运营	- 招聘成本上升	短期 中期 长期	优化薪酬结构，强化绩效挂钩，落地专项激励政策，推进任期制契约化管理，提升核心人才激励有效性。

人力资源相关机遇及其潜在财务影响分析

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
人才培养机遇	- 依托国企三项制度改革，推进干部“年轻化、专业化、国际化”，完善公平竞聘机制，提升治理效能与组织活力。 - 响应国家高技能人才与创新人才政策，完善技术/技能双通道、硕博联合培养，通过多种渠道提升员工技能。	高	运营	+ 营业收入增加	短期 中期 长期	- 坚持岗位公开招聘，健全能上能下机制，加强干部培养赋能，完善干部交流细则与退出机制。 - 深化产学研合作，规范企业实践培养流程，完善职称/技能等级评定机制，壮大科技与技能人才队伍。
管理合规机遇	顺应全球化布局下不同国家的劳工与人权要求，完善用工制度体系，强化用工合规，打造公平就业环境。	高	运营	+ 营业外支出减少	中期 长期	强化劳工制度执行与专项检查，深化数字化监督体系建设，常态化开展民主测评与员工满意度管理。

风险管理

圣奥化学构建全周期人力资源管理与员工权益保障体系，通过规范用工管理、健全薪酬福利、畅通职业发展、完善民主沟通、丰富关怀举措，持续激发人才活力与组织效能，为企业高质量发展提供稳固人力支撑与持久动力。

平等雇佣

秉持公平、公正、公开的招聘原则，不以性别、种族、民族、宗教与信仰、伤残、年龄等因素设置歧视性条件，致力于构建尊重、平等的就业环境，严禁雇佣童工，反对一切形式的强迫劳动。加强招聘渠道及流程管理，通过集中供应商保障劳务派遣用工合规性，校园招聘和社会招聘执行中国中化统一政策，校园招聘统一采用中国中化招聘系统，社会招聘提级审批，避免子公司无序招聘导致非法用工事件发生，规避招聘环节出现歧视性表达、收集个人隐私信息，确保人岗匹配、择优录取。2025 年，公司员工合计 1,931 人。

指标（单位：人）	2025 年	指标（单位：人）	2025 年
新进员工总数	57	员工流动总数	115
新进员工男性人数	43	男性员工流动数	78
新进员工女性人数	14	女性员工流动数	37
新进 30 岁以下员工	37	30 岁以下员工流动数	40
新进 30-50 岁员工	17	30-50 岁员工流动数	40
新进 50 岁以上员工	3	50 岁以上员工流动数	35
新进国内员工	41	国内员工流动数	98
新进海外员工	16	海外员工流动数	17

薪酬福利

薪酬层面，坚持市场化导向，构建兼具竞争力与公平性的薪酬体系，动态对标市场薪酬水平与政府指导标准，结合经营业绩不定期更新各地区、各层级薪酬标准，确保薪酬水平与市场行情、政策导向相匹配。全面实行经理层成员任期制和契约化管理，推动组织绩效与领导人绩效强挂钩，强化管理层对公司 2025 年战略目标与经营成果的责任，圣奥化学及下属子公司均已签署《聘任协议》和《2025 年经营业绩责任书》，全面建立市场化决定机制。落地专项激励政策，设计销售开门红、促进剂开拓激励，并兑现阶段性奖励，协助连云港圣奥设立生产产量、质量类专项奖励；福利层面，依法足额缴纳社会保险，根据运营地当地法律法规为员工提供育儿假，制定内退政策并推动子公司开展内退沟通，根据中国中化统一部署完成商业保险向雇主责任险的切换。

民主管理

建立工会组织，组织员工开展以职工代表大会为基本形式的企业民主管理，定期召开职代会、员工座谈会，保障员工的知情权、表达权、监督权与参与权，充分发挥民主参与、民主管理和民主监督作用。定期开展领导班子民主测评与选人用人满意度测评，主动听取并落实员工提出的建议。

圣奥化学始终聚焦员工关切，围绕“急难愁盼”问题畅通申诉反馈渠道，积极收集员工建议并完成闭环反馈。员工可通过申诉热线、申诉邮箱或直接联系公司人力资源部等方式反馈侵犯员工权益行为。同时，公司建立申诉员工保护机制，承诺对申诉人员进行保护，并对反映事项开展独立核查，一经查实及时纠正违法违规行，并依规处理相关人员。

申诉热线：021-68373744

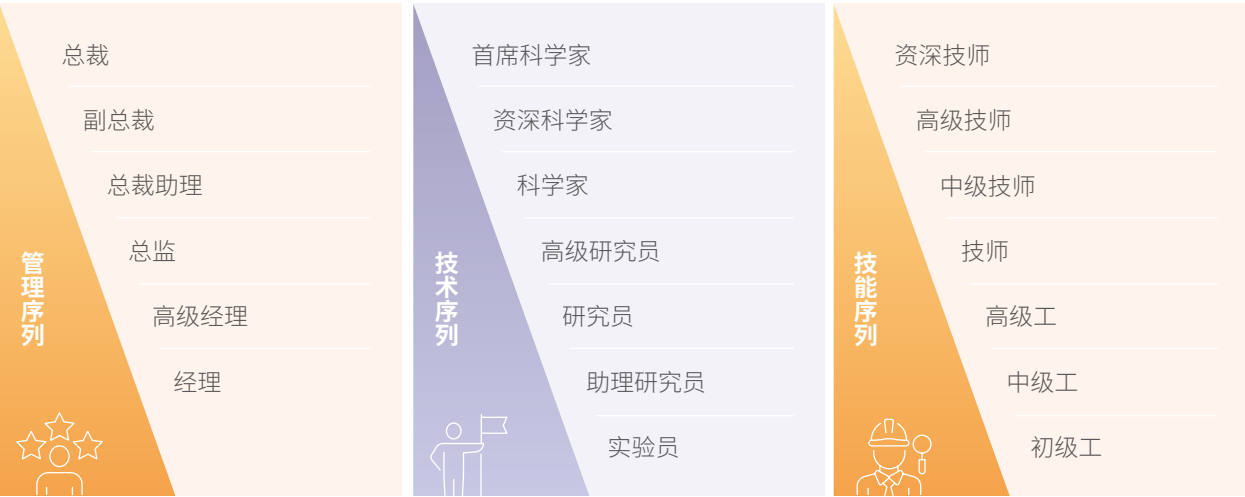
申诉邮箱：Sennics-xfjb@sinochem.com

培训与晋升

在员工培训方面，扎实推进专项人才培养工作，承担工程硕博士联合培养任务；在职业发展方面，以“年轻化、专业化、国际化”为核心指引，全面推行岗位公开招聘机制，面向年轻干部及具备核心部门负责人经验的人员，成功选拔一批专业功底扎实、进取意识突出的骨干力量充实关键岗位，为公司战略落地与生产经营稳健推进提供了坚实组织保障。紧扣人才发展战略，设定 M（管理）、T（技术）、W（技能）三序列，系统推进专业序列建设落地见效，为技术、技能人才搭建清晰的职业发展通道。2025 年，新增 71 名高级工及以上技能人才、35 名中级及以上专业技术职称人员，安徽圣奥技能大师工作室顺利完成评审并挂牌，王珍技能大师工作室荣获“中国中化首批技能大师工作室”荣誉称号，为企业核心技术突破与生产效能提升提供坚实的人才支撑。



仪器分析技能比赛



工作生活平衡

创新建设“六心增六感”工作体系，做好年节慰问工作，组织开展职工运动会、篮球赛、健康跑、朗诵比赛、新春联欢、亲子家庭日、夏送清凉、健康关怀等多项文体活动，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力与归属感。高度关注困难员工、女性员工、少数民族员工、残疾人员工等群体权益保障，尊重少数民族员工饮食习惯，注重女性员工孕期就业权益保障，为女性员工配置生育商业保障险种，依规落实产前休养、哺乳休假等福利政策，配套建设专属母婴休憩空间，全面维护女性员工权益。

传递女性员工关怀

在第 115 个国际劳动妇女节到来之际，圣奥化学为全体女性员工策划了一场“致敬她力量”系列主题活动，包括以“繁花千古情，梦回上海滩”为主题的参观活动、节日礼品发放、烘焙体验、插花艺术体验、登山踏春、亲子互动、健康关怀、DIY 香薰灯手工体验等内容，让每一位女性员工都能在平等、温暖的环境中与公司彼此成就。



扫一扫解锁更多圣奥故事

组织亲子家庭日活动

圣奥化学工会牵手中化科技工会，带领 8 组员工家庭，走进科创中心上海研究基地与康桥镇新苗村，开启了一场超有趣味的科技与乡村的跨界之旅，让家属读懂企业的“科创基因”，借亲子协作传递民俗文化魅力，用多元活动搭建家企联结桥梁，把“发展成果共享”的温度送到每一个员工家庭。



扫一扫解锁更多圣奥故事



慰问在外援建员工家庭



插花艺术体验活动

目标指标

2027 目标

歧视或骚扰事件为 **0**
全员薪酬不低于运营地法定最低工资标准，致力于帮助员工享受体面的工作和生活，摸排困难员工情况并实现 **100%** 帮扶
女性管理者比例不低于 **20%**

每年召开 **1** 次职工代表大会，
每年组织 **10** 次以上员工座谈会
员工申诉事件受理率 **100%** 并有结果

每年组织 **30** 次以上公司层面文化交流活动
接受可持续发展意识和能力培训的员
工受训率为 **100%**

2025 进展

未发生雇佣童工、强迫劳动、歧视或骚扰等侵犯人权的事件
全员薪酬不低于运营地法定最低工资标准，致力于帮助员工享受体面的工作和生活，摸排困难员工情况并实现 **100%** 帮扶
担任高级管理职位的女性占比 **26.67%**

召开 **7** 场职工代表大会，召开 **35** 场员工代表沟通会
全年共收集并落实建言、献策、意见 **246** 条
员工申诉受理事件 **100%** 处理并有结果

全年开展 **46** 场文体活动
接受过职业或技能相关培训的员工比例 **100%**
培训总投入 **152.65** 万元，员工受训 **141,089.1** 小时、**44,649** 人次
员工平均受训时数为 **73.07** 小时 / 人；男性员工平均受训 **74.68** 小时 / 人，女性员工平均受训 **67.98** 小时 / 人；管理人员平均受训 **91.71** 小时 / 人，非管理人员平均受训 **68.39** 小时 / 人

深耕责任价值链

治理

圣奥化学成立的可持续发展委员会下设可持续供应链小组，负责供应链建设及供应商管理工作。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反垄断法》等国内法律法规，全面遵循业务经营所涉国家 / 地区监管规则及国际公约。结合公司经营实际，制、修订《圣奥化学采购管理规定》《圣奥化学合同管理办法》《圣奥化学供应商管理办法》《采购专家库管理实施细则》《供应商行为准则》等管理制度，不断完善供应链管理体系。

公司从供应商尽职调查、准入选用到考核评价，进行全流程规定与管理，在劳工与人权、健康与安全、环境、商业道德与可持续性等方面明确对供应商的要求与期望。同时，要求供应商严格执行反垄断、反不正当竞争、进出口贸易、反洗钱、反腐败等相关法规和要求，坚决抵制冲突矿产采购，严控如锡、钽、钨、金等矿产原料来源，确保公司及供应链所用矿产原材料不来自争议地区或非法开采渠道，全方位防范供应商商业道德、环境及社会各类潜在风险。

<http://www.sennics.com/sennics/kcxfz/kcxfzzc/kcxcg/A143006003005Gone1.html>



点击了解圣奥化学可持续采购政策

战略

圣奥化学以“践行绿色采购，打造具有一流竞争力的可持续供应链”为可持续采购愿景，将可持续发展标准及要求深度融入供应商管理流程，通过集约管控与智能管理推动采购战略转型，与上下游供应商共建绿色、共赢、可持续的供应链新生态。

供应链相关风险及其潜在财务影响分析

风险类别	风险描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
合规风险	供应商不符合公司对其的 ESG 要求或存在重大 ESG 问题，将影响公司产品的 ESG 合规性及相关本地及海外销售业务。	中	上游运营下游	- 营业收入减少 - 运营成本增加	短期 中期 长期	• 将 ESG 合规要求嵌入供应商全生命周期管理。 • 常态化开展供应商 ESG 绩效评级与动态考核。
转型风险	全球经济波动导致部分区域供应链不稳定，原材料价格波动。同时，国内外环保法规持续趋严（如欧盟碳关税、中国新污染物治理），合规成本增加。	中	上游运营下游	- 采购成本增加 - 合规成本增加	短期 中期 长期	• 搭建多元化原材料采购体系，降低单一区域、单一货源依赖。
	供应链集中度高，若因税务争议等问题导致关键供应商停摆，可能引发生产停滞，影响产品供应稳定性。	低	上游运营下游	- 运营成本增加 - 营业收入减少	短期	• 优化供应链布局结构，建立应急供货预案。

供应链相关机遇及其潜在财务影响分析

机遇类别	机遇描述	发生可能性	影响环节	潜在财务影响 -/+	影响周期	应对措施
合规机遇	供应链建立良好的 ESG 管理，有利于增强公司业务的长期稳定性，避免 ESG 风险带来的经济损失。	高	上游运营 下游	+ 运营效率提升与 市场信心增加	中期 长期	• 供应 商 100% 签 署 责任承诺书。 • 定期开展供应商评 估，验证其在 ESG 领域的能力与成效。
技术机遇	数字化转型有助于建立更加紧密的供应链协同关系，例如通过引入人工智能、物联网等技术，供应链可以实现智能化决策和自动化操作，提升整体运营效率。	高	上游运营 下游	+ 采购成本降低 + 运营成本降低	中期 长期	• 依托数字化管理系 统，实现供应链信息 实时互通，提升供 应链整体运转实效。 • 组织供应商可持续 赋能培训与碳管理 能力提升活动。
	基于评级或市场需求，对供应商开展可持续赋能培训，提升供应商可持续发展能力。	中	上游运营	- 运营成本增加	短期	

风险管理

圣奥化学全面开展可持续供应商准入和可持续评价管理，建立和实施供应商选择、评价的可持续发展标准与程序，以识别和评估供应商潜在风险，并通过问卷调研、现场审核等多种方式，定期对供应商开展可持续采购评估与考核。同时，我们将可持续供应链建设、核心供应商评估率等可持续采购目标列入绩效考核，考核结果与相关采购人员的绩效奖金直接相关。

供应商类别	ISO 9001 认证通过率	ISO 45001 认证通过率	ISO 14001 认证通过率
A 类 24 家	24 家通过（100%）	20 家通过（83.33%）	20 家通过（83.33%）
B 类 18 家	15 家通过（83.33%）	12 家通过（66.67%）	12 家通过（66.67%）
D1 类 9 家	9 家通过（100%）	7 家通过（77.78%）	7 家通过（77.78%）



圣奥化学召开 2025 年物流供应商研讨会



扫一扫解锁更多圣奥故事

供应商准入



结合供应商类别、所在国家和地区、所属行业、信用情况、财务实力等多维度指标，全面开展供应商风险评估并划分风险等级，并在 SRM 系统中存档留存调查报告，从严落实全流程尽职调查与动态管控。要求列入圣奥化学合格供方名录的所有供应商都必须签署《供应商行为准则承诺函》《企业社会责任（CSR）评价表》《圣奥化学供应商可持续采购调查问卷》《Reach 承诺函》《冲突矿产确认函》，并提交相关经营资质等文件作为准入依据。同时，温室气体排放强度已经成为我们选择供应商的重要的评估指标之一，我们在供应商准则中明确纳入温室气体减排要求，并要求所有供应商在生产和运营过程中采取有效的减排措施、定期报告其减排进展。

供应商评估



加强对重点供应商的管理评级，定期开展可持续供应商检查、评估和考核。评估维度不仅涵盖产品价格、供货质量、结算方式等指标，也将生态环境、劳工权益、职业健康安全等可持续发展核心内容纳入考核标准，如确保供应商员工权益得到保障，不发生歧视和骚扰等行为。同时，要求所有合格供方名录中的供应商均需完成 CSR 风险分析并提供《企业 SAQ 自评表》及《圣奥化学供应商 CSR 风险评估表》。

供应商审核



制定年度审核计划，通过现场审核、问卷调研等方式对供应商资质、产品及服务质量、环境保护、劳工与人权、健康与安全、商业道德等方面进行审核评分。2025 年，完成 12 家主要供应商的年度现场审核，开展单一来源供应商和中间商专项清理工作，并正式上线供应链价格管理平台，依托 CRM 系统搭建报价模块，实现物流价格统一管理，进一步规范管理流程。

供应商赋能



建立可持续供应链沟通平台，通过供应商交流、供应商培训、供应商大会等方式促进对话，并为供应商提供可持续供应链知识和能力培训、现场指导和咨询等辅导，创新供应链可持续协调合作行动，不断提升供应商可持续发展管理能力。在 SRM 系统中面向所有供应商公开《全球供应商多元化计划》，组织采购员及供应商参与价值链减碳、多元化建设相关培训；积极利用和借助以“TfS 学院”“TfS OASIS”“EcoVadis Webinar”为代表的各类供应链可持续管理平台，开展可持续管理内外部培训。同时，我们致力于推进价值链减碳，鼓励并帮助供应商参与有利于缓解气候变化的产品、服务及流程开发，主动为供应商提供节能减排技术支持和培训，帮助指导供应商建立减排目标和计划。2025 年，我们积极参与 TfS 组织的各类线上 / 线下活动，并顺利邀请核心供应商现场参加 TfS 年度供应商培训。

践行负责任采购



持续增加“绿色采购”项目，在已有的绿电、光伏发电建设以及可持续包装物的基础上新增“循环托盘”，回收材料塑料托盘采购占比已超 80%，并成功推广共享托盘模式。通过“碳管家”系统推动供应商进行碳核查，逐步实现产品制造全过程的减碳、降碳。同时，作为 TfS 成员企业，我们积极践行并推广可持续采购倡议。2025 年，3 家供应商完成 EcoVadis 企业社会责任评级，近三年累计完成评估的供应商数量达到 13 家，推动公司获得 ISCC（国际可持续性和碳认证）认证的同时，实现 5% 的核心原料供应商完成 ISCC 认证。

目标指标

2027 目标	2025 进展
核心供应商可持续采购评估累计覆盖率 100%	核心供应商《供应商行为准则》签署率 100%
核心供应商《供应商行为准则》签署率 100%	核心供应商签订包含环境、社会责任等 CSR 条款的年度框架协议的比例 100%
核心供应商可持续培训累计覆盖率 100%	核心供应商可持续采购现场审核累计覆盖率达 100%
推进核心供应商可持续评估及现场审核	对供应商开展现场审核 12 家，提出整改建议 28 项
	核心供应商评估累计覆盖率 100%
	组织供应商开展 CSR 体系审核线上培训 4 次
	参加可持续供应链相关培训的企业采购人员比例 100%
	核心供应商可持续培训累计覆盖率 100%

增进社会福祉

助力乡村振兴

圣奥化学积极响应央企消费帮扶行动，采购定点帮扶地区农产品，通过“化帮帮”平台助力乡村振兴，坚持开展“圆梦行动”助学捐款活动，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴发展目标实现。



泰安圣奥开展帮扶结对乡村绿化志愿活动



山东圣奥以援扶采购获平山县颁发“爱心证书”

连云港圣奥深化消费帮扶助力乡村振兴

连云港圣奥工会依托中秋、国庆双节契机，组织开展“消费帮扶助力乡村振兴、关怀慰问暖人心”专项活动。按照帮扶工作部署，精准对接古浪县，通过以购代捐模式采购当地特色农副产品，既助力乡村产业发展，也实现职工福利暖心保障，并将推动消费帮扶工作常态化、长效化落地。



致力公益慈善

圣奥化学主动投身公益慈善事业，聚焦民生福祉与区域发展需求，主动参与公益帮扶、教育支持、安全科普等多元公益实践，大力弘扬志愿精神，深化社区共建与民生服务，用爱心传递温暖，用责任凝聚力量，持续传递企业温度，以实际行动回馈社会，以责任担当书写新时代公益答卷。



安徽圣奥组织员工志愿献血活动



连云港圣奥爱心小队赴儿童福利院送温暖

山东圣奥获山东省妇女儿童发展基金会表彰

2025 年 5 月，山东省妇女儿童发展基金会向山东圣奥发来感谢信，授予公司“久久公益节爱心捐赠伙伴”称号，表彰企业在 2024 年“齐鲁润春蕾”联合募捐活动中积极响应号召，发动员工捐赠 2 万元善款，为妇女儿童公益事业提供切实支持。



扫一扫解锁更多圣奥故事

责任绩效

所属板块	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
公司治理 ³	总营业收入	亿元人民币	41.28	36.66	30.90
	科技研发投入	亿元人民币	2.02	1.93	1.81
	进入小试阶段的项目	个	13	13	10
	进入中试 / 工程化研究阶段的项目	个	8	8	5
	建立合作关系的科研单位、高校	所	3	3	3
	与科研单位、高校合作研发开发项目数	个	10	4	6
	申请知识产权数（含专利、著作权）	个	44	35	35
	授权知识产权数（含专利、著作权）	个	23	50	42
	接受商业道德主题（反腐败、合规、信息安全等）培训的员工比例	%	100	100	100
	反腐败和反贿赂培训次数	次	66	68	64
	反腐败和反贿赂培训总时长	小时	1,839.5	1,655	11,602
	接受反腐败和反贿赂培训员工人次数	人次	3,679	3,309	7,870
	接受反腐败和反贿赂培训管治层人次数	人次	53	84	60
	反腐败和反贿赂培训员工覆盖率	%	100	100	100
	反腐败和反贿赂培训管治层覆盖率	%	100	100	100
	确认的贪污腐败事件数	件	0	0	0
	与贪污腐败相关的举报数	件	0	0	0
	针对商业道德问题进行内部审计 / 风险评估的运营地覆盖比例	%	100	100	100
	确认的信息安全（网络安全、信息泄露等）事件数量	件	0	0	0
	“蔚蓝行动”期间，系统失陷事件、网络攻击事件	件	0	0	0
	发生商业秘密泄密事件	件	0	0	0
	组织商业秘密培训	场	12	13	10
	钓鱼邮件模拟暨警示培训	次	5	6	15
	网络与信息安全培训次数	次	1	1	1
	网络与信息安全培训员工覆盖率	%	100	100	100
	贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	%	100	100	100
	因垄断和不正当竞争导致的诉讼案件	件	0	0	0
	合同履约率	%	100	100	100
	核心供应商数量	家	57	72	51
	本地化采购比例	%	98	96.9	96.1
	核心供应商《供应商行为准则》签署数	家	57	72	51

所属板块	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
公司治理 ³	核心供应商《供应商行为准则》签署率	%	100	100	100
	核心供应商签订包含环境、社会等 CSR 条款的年度框架协议的比例	%	100	100	100
	核心供应商接受可持续采购评估数	家	57	72	51
	核心供应商接受可持续采购评估的累计覆盖率	%	100	100	100
	使用环境及社会评价维度筛选的新供应商百分比	%	100	100	100
	核心供应商接受可持续采购现场审核数	家	12	16	12
	核心供应商可持续采购现场审核累计覆盖率	%	100	100	100
	对核心供应商现场审核后提出整改意见数	项	30	30	28
	核心供应商现场审核后整改意见落实率	%	100	100	100
	累计参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比	%	100	100	100
	具有重大实际和潜在负面环境或社会影响的供应商数量	家	0	0	0
	核心供应商接受可持续培训场数	场	3	3	3
	核心供应商可持续培训累计覆盖率	%	100	100	100
	组织供应商开展 CSR 体系审核线上培训次数	次	4	4	4
	供应商接受 CSR 体系审核线上培训的人次数 ¹	人次	-	130	100
	接受可持续供应链相关培训的采购人员比例	%	100	100	100
社会 ³	产品交付合格率	%	99.86	99.97	99.87
	4-ADPA、6PPD、IPPD 产品一次检验合格率	%	100	100	100
	TMQ 产品一次检验合格率	%	99.35	99.95	100
	IS 产品一次检验合格率	%	99.65	99.87	99.34
	产品召回事件	件	0	0	0
	涉及产品健康与安全影响方面的违规事件	件	0	0	0
	涉及产品信息与标识的违规事件	件	0	0	0
	涉及市场营销的违规事件	件	0	0	0
	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的违规事件	件	0	0	0
	客户满意度	分	97.2	95.7	96
	员工总人数	人	2,051	2,018	1,931
	男性员工数	人	1,527	1,522	1,466
	女性员工数	人	524	496	465
	硕士及以上学历员工	人	131	121	131
	本科学历员工	人	541	585	651
	大专学历员工	人	677	679	601
	中专及以下学历员工	人	702	633	548
	30 岁以下员工	人	359	352	291
	30-50 岁员工	人	1,272	1,253	1,226

所属板块	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会 ³	50 岁以上员工	人	420	413	414
	国内员工	人	2,001	1,967	1,881
	海外员工	人	50	51	50
	少数民族员工数	人	23	27	25
	残障员工数	人	10	7	7
	女性员工比例	%	25.5	24.6	24.1
	来自少数族裔和 / 或弱势群体的工人占总员工人数的百分比	%	1.12	1.68	1.66
	公司在中国境内重要经营地雇佣本地高管比例	%	100	100	100
	管理岗位员工	人	428	404	387
	女性管理人员	人	93	74	75
	担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	%	21.73	25.64	26.67
	来自少数族裔和 / 或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	%	9.09	5.13	4.44
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	违反结社自由和集体谈判权利的事件数	件	0	0	0
	员工培训资金总投入	万元人民币	224	160.99	152.65
	员工培训总时长	小时	131,068	146,992.1	141,089.1
	参加培训总人次	人次	41,545	41,895	44,649
	每名员工的平均培训时数	小时 / 人	63.90	72.84	73.07
	男性员工的平均培训时数	小时 / 人	65.91	75.13	74.68
	女性员工的平均培训时数	小时 / 人	57.74	65.82	67.98
	管理人员的平均培训时数	小时 / 人	51.53	92.39	91.71
	非管理人员的平均培训时数	小时 / 人	67.17	67.95	68.39
	接受过职业或技能相关培训的员工比例	%	100	100	100
	接受过多元化、歧视和 / 或骚扰培训的员工占总员工比例	%	100	100	100
	采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	100	100	100
	员工歧视或骚扰事件数	件	0	0	0
	员工申诉事件受理率	%	100	100	100
	接受定期绩效、职业发展考评的员工（除管理人员）比例	%	100	100	100
	接受定期绩效、职业发展考评的管理人员比例	%	100	100	100
	公开竞聘职位数	个	58	18	90
	男女员工基本薪金比	-	1.26	1.20	1.21
	员工平均带薪休假天数	天	11	8.6	9.2
	休产假 / 陪产假人数	人	59	55	38
	休产假 / 陪产假返岗人数	人	53	50	33

所属板块	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会 ³	有权享受育儿假员工数	人	136	206	116
	有权享受育儿假男性员工数	人	91	138	93
	有权享受育儿假女性员工数	人	45	68	23
	休育儿假员工总数	人	24	42	34
	休育儿假男性员工数	人	22	31	28
	休育儿假女性员工数	人	2	11	6
	育儿假结束后在报告期内应返岗员工总数	人	24	42	34
	育儿假结束后在报告期内应返岗男性员工数	人	22	31	28
	育儿假结束后在报告期内应返岗女性员工数	人	2	11	6
	育儿假结束后在报告期内实际返岗员工总数	人	24	25	34
	育儿假结束后在报告期内实际返岗男性员工数	人	22	20	28
	育儿假结束后在报告期内实际返岗女性员工数	人	2	5	6
	育儿假结束后返岗且 12 个月后仍在职的员工总数	人	5	23	32
	育儿假结束后返岗且 12 个月后仍在职的男性员工数	人	4	21	26
	育儿假结束后返岗且 12 个月后仍在职的女性员工数	人	1	2	6
	休育儿假的员工的返岗率 ⁴	%	100	59.5	100
	休育儿假的男性员工的返岗率	%	100	64.5	100
	休育儿假的女性员工的返岗率	%	100	45.5	100
	休育儿假的员工的留任率 ⁵	%	100	95.8	94.1
	休育儿假的男性员工的留任率	%	100	95.5	92.9
	休育儿假的女性员工的留任率	%	100	100	100
	困难员工帮扶投入	万元人民币	34	45.1	1.95
	召开职代会次数	次	5	6	7
	召开工会会次数	次	5	5	4
	落实沟通会意见	条	341	466	246
	召开员工座谈会	次	10+	30	35
	参加工会的员工总数	人	2,001	1,967	1,881
	工会所代表的员工占全体员工的百分比	%	97.6	97.5	97.4
	集体合同、工资集体协议、女员工特殊利益保护专项合同覆盖员工比例	%	97.6	97.5	97.4
	落实“我为员工办实事”数量	件	32	76	118
	“我为员工办实事”落实率	%	100	100	100
	开展多样员工活动次数	次	200+	8	99
	公司层面文化交流活动次数	次	67	83	46
	公益总投入	万元人民币	81.766	25.68	32.08
	公益项目数	个	18	5	9

所属板块	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
社会 ³	员工公益志愿者人次 ⁶	人次	741	52	193
	公益活动服务时间	小时	111.5	320	592
	采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	100	100	100
	健康与安全委员会所代表员工占全体员工的百分比	%	100	100	100
	年度新增职业病和企业累计职业病	次	0	0	0
	体检覆盖率	%	100	100	100
	安全生产总投入	万元人民币	7,319.02	6,260.12	3,366.17
	安全生产事故数	次	0	0	0
	百万工时工伤造成的员工死亡率	次 / 百万工时	0	0	0
	百万工时严重后果员工工伤率	次 / 百万工时	0	0	0
	百万工时可记录员工工伤率	次 / 百万工时	0.24	0.23	0
	工伤造成的员工死亡数	人	0	0	0
	严重后果员工工伤数	次	0	0	0
	可记录员工工伤数	次	1	1	0
	因工伤、死亡和疾病而未工作的天数	天	17	3	0
	开展职业健康培训次数	次	15	17	17
	职业健康培训人次数	人次	2,741	3,120	4,061
环境 ³	能源消耗总量	兆瓦时	860,415	973,352.43	907,542.09
	万元营收能源消耗量	兆瓦时 / 万元人民币	2.08	2.43	2.94
	可再生能源消耗总量	兆瓦时	6,950.00	24,631.39	21,229.00
	柴油使用量	千升	38	39.59	34.51
	汽油使用量	千升	47	33.93	39.83
	天然气使用量	千立方米	22,881.10	21,266.54	20,196.13
	外购电力量	兆瓦时	94,765.61	147,396.48	152,888.11
	外购蒸汽量	太焦	1,292.44	1,804.58	1,566.65
	纸张使用量	张	2,517,142	171,100	177,500
	包装材料总量	吨	5,218.00	3,175.44	2,380.25
	取水量	万吨	61.8	118.48	106.91
	排水量	万吨	16	37.85	64.91
	耗水量 ⁷	万吨	45.8	80.6	42.00
	回收和重复使用的水总量 ¹	万吨	-	11,300	15,320
	COD 排放量 ²	吨	2.73	16.45	15.51
	NH ₃ -N 排放量 ²	吨	0.14	0.51	0.44
	废弃物产生总量	吨	5,213	6,704.12	8,401.85
	有害废弃物产生量	吨	3,907	5,536.32	5,609.42

所属板块	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境 ³	无害废弃物产生量	吨	1,306	1,167.8	2,792.43
	废弃物回收量	吨	0	8.54	63.95
	进入处置的有害废弃物总量	吨	3,741.98	5,539.41	5,577.09
	有害废弃物进入焚烧（有能源回收）的处置量	吨	1,012.15	486.68	671.10
	有害废弃物进入焚烧（无能源回收）的处置量	吨	1,494.63	2,791.30	3,996.12
	有害废弃物进入填埋的处置量	吨	171.9	202.83	160.06
	有害废弃物其他方式处置量	吨	1,063.3	2,220.76	749.81
	进入处置的无害废弃物总量	吨	170	952.04	3,296.33
	温室气体排放量 ⁸	吨二氧化碳当量	396,886	470,644.36	400,661.94
	万元营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 万元人民币	1.19	1.17	1.30
	VOCs 排放量 ²	吨	1.65	4.51	3.49
	SO ₂ 排放量 ²	吨	2.15	6.12	9.25
	NOx 排放量 ²	吨	15.19	19.19	22.30
	环保总投入	万元人民币	2,816	2,908.74	5,776.85
	节能技术改造投入	万元人民币	464	1,497	403.8
	节能技术改造项目数	个	40	19	7
	配置 LED 照明灯节约电量	万千瓦时	0.0036	1.5126	0.189
	开展各类环境培训	次	21	36	30
	员工接受环境保护与健康安全培训的比例	%	100	100	100
	运营工厂开展环境风险评估的比例	%	100	100	100

数据说明：

1. 2024 年新增部分统计指标，相关过往数据因不可考故无法披露。
2. 本年度报告对过往错误数据进行更正。
3. 2024 年度全面纳入连云港圣奥数据，因其仍处于调试期、运营不稳定，故相关数据相较往年有较大波动。
4. 生育儿假的员工返岗率 = 育儿假结束后实际返岗的员工总数 / 育儿假结束后应返岗的员工总数。
5. 生育儿假的员工留任率 = 育儿假返岗后 12 个月仍在职的员工总数 / 先前报告期的育儿假结束后返岗员工总数。
6. 2023 年泰安圣奥全员参与志愿募捐活动，故公益志愿者人次大幅上涨。
7. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
8. 温室气体排放量采用《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》作为计算标准，且仅包含范畴 1、2 的温室气体排放。

GRI 内容索引

使用说明	圣奥化学在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制此报告。
GRI 1：基础 2021	

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	P11
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P1
2-3	报告期、报告频率和联系人	P1
2-4	信息重述	P73-78
2-5	外部鉴证	P86-87
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P11、P36-40、P68-71
2-7	员工	P63-67
2-8	员工之外的工作者	圣奥尊重所有雇佣形式的员工，目前数据统计不完善，故从略披露
2-9	管制架构和组成	P21
2-10	最高管治机构的提名与遴选	P21
2-11	最高管治机构的主席	P7、P21
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P7、P21
2-13	为管理影响的责任授权	P7、P21
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P7
2-15	利益冲突	P21、P23
2-16	重要关切问题的沟通	P5-10、P21
2-17	最高管治机构的共同知识	P7
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P7、P21
2-19	薪酬政策	P21
2-20	确定薪酬的程序	P21
2-21	年度总薪酬比率	因商业保密限制从略披露
2-22	关于可持续发展战略的声明	P5-6
2-23	政策承诺	P5、P24、P36、P43、P55、P63、P68
2-24	融合政策承诺	P5-7
2-25	补救负面影响的程序	P1、P28
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P1、P65
2-27	遵守法律法规	P23-28

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
2-28	协会的成员资格	P7
2-29	利益相关方参与的方法	P8
2-30	集体谈判协议	P76
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的流程	P9
3-2	实质性议题清单	P9
3-3	实质性议题的管理	P9-10
经济		
GRI201：经济绩效 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10
201-1	直接产生和分配的经济价值	P73
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P48-54
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	P65
201-4	政府给予的财政补贴	因商业保密限制从略披露
GRI202：市场表现 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P63-67
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	圣奥坚持同工同酬原则，因商业保密限制从略披露
202-2	从当地社区雇用高管的比例	P75
GRI203：间接经济影响 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P71-72
203-1	基础设施投资和支持性服务	P71-72
203-2	重大间接经济影响	P71-72
GRI204：采购实践 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P68-71
204-1	向当地供应商采购的支出比例	P73
GRI205：反腐败 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P23-28
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P73
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P27
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P28、P73
GRI206：反竞争行为 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P23-28
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P28、P73
环境		
GRI101：生物多样性 2024		

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	P56
101-2	生物多样性影响的管理	P59-60
101-3	获取和惠益分享	P59
101-4	确定生物多样性影响	P59
101-5	具有生物多样性影响的地点	P59
101-8	生态系统服务	P57、P59
GRI302：能源 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P48-54
302-1	组织内部的能源消耗量	P77
302-2	组织外部的能源消耗量	外部能源统计 / 估算方式正逐步完善，因信息欠缺 / 不完整从略披露
302-3	能源强度	P77
302-4	减少能源消耗	P53、P77
302-5	产品和服务的能源需求下降	产品及服务能源需求统计 / 估算方式正逐步完善，因信息欠缺 / 不完整从略披露
GRI303：水资源与污水 2018		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P55-58
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P55-57
303-2	管理与排水相关的影响	P55-57
303-3	取水	P77
303-4	排水	P77
303-5	耗水	P77
GRI305：排放 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P48-60
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	P54
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	P54
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	P54
305-4	温室气体排放强度	P54、P78
305-5	温室气体减排量	P53-54
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	公司运营和生产过程无 ODS 排放
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	P78
GRI306：废弃物 2020		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P55-60
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P58
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P57-58
306-3	产生的废弃物	P77-78

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
306-4	从处置中转移的废弃物	转移的废弃物统计方式正逐步完善，因信息欠缺 / 不完整从略披露
306-5	进入处置的废弃物	P78
GRI308：供应商环境评估 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P68-71
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P69-71
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	P68、P70
社会		
GRI401：雇佣 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P63-64
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P64
401-2	提供给全体员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P65-67
401-3	育儿假	P65、P76
GRI403：职业健康与安全 2018		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P43-47
403-1	职业健康安全管理体系	P43
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P44-46
403-3	职业健康服务	P46
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	P43-47
403-5	工作者职业健康安全培训	P45-47
403-6	促进工作者健康	P43-47
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P43-46
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P43
403-9	工伤	P47、P77
403-10	工作相关的健康问题	P45-46、P77
GRI404：培训与教育 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P65-67
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P67、P75
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P65-66
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P75
GRI405：多元化与平等机会 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P63-67
405-1	管治机构与员工的多元化	P21、P75
405-2	男女基本工资和报酬的比例	P75

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
GRI406：反歧视 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P64、P67
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P64
GRI407：结社自由与集体谈判 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P65、P67
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P65、P68-70
GRI408：童工 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P64
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P64、P74
GRI409：强迫或强制劳动 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P64
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P64、P74
GRI413：当地社区 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P71-72
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P43-60、P71-72
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P43-60、P71-72
GRI414：供应商社会评估 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P68-71
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P69-70
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	P68-70
GRI416：客户健康与安全 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P36-40
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P37-40
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P74
GRI417：营销与标识 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P39
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P39
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P74
417-3	涉及营销传播的违规事件	P74
GRI418：客户隐私 2016		
3-3	实质性议题的管理	P8-10、P23-28
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P74

IFRS S2 内容索引

披露要求	页码
治理：披露实体用于监控、管理和监督气候相关风险和机会的治理流程、控制和程序	
负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（包括董事会、委员会或其他同等的治理机构）或个人	P48
管理层在监控、管理和监督气候相关风险和机遇时所用的治理流程、控制措施和程序中的角色	P48
战略：披露实体管理气候相关风险和机会的策略	
气候相关风险和机遇	P48-51
商业模式和价值链	P48-51
战略和决策	P48-51
财务状况、财务业绩和现金流量	P48-51
气候韧性	P52
风险管理：披露合理预期会影响主体前景的气候相关风险和机会的信息	
用于识别、评估、排序和监测气候相关风险的程序和相关政策	P53
主体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关机遇的流程，包括有关主体是否以及如何使用气候相关情景分析来帮助识别气候相关机遇信息	P53
主体在多大程度上以及如何将识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险和机遇的流程整合至其整体风险管理流程并影响其整体风险管理流程的	P53
指标和目标：实体在气候相关风险和机会方面的绩效，包括实现其设定的任何气候相关目标的进展情况，以及法律或法规要求其达到的任何目标	
气候相关指标	P54
行业指标	P54
气候相关目标	P54

SASB 内容索引

指标		单位	页码
温室气体排放			
RT-CH-110a.1	范围 1 的排放总量；受限排放法规覆盖的百分比	吨二氧化碳当量 /%	P54
RT-CH-110a.2	管理范围 1 排放的长期和短期战略或计划，并说明减排目标及对于减排目标的表现的分析	/	P48-54
空气质量			
RT-CH-120a.1	空气中的下列污染物排放： (1) 氮氧化物 (NOx)（不包括 N ₂ O），(2) 硫氧化物 (SO _x) (3) 挥发性有机化合物 (VOCs)，(4) 有害空气污染物（HAPs）	吨	P78
能源管理			
RT-CH-130a.1	(1) 总能源消耗量，(2) 电网电力百分比 (3) 可再生能源百分比，(4) 自产总能源	吉焦 /%	P77、P53
水资源管理			
RT-CH-140a.1	(1) 总取水量，(2) 总消耗水量；在高水基线压力地区的百分比	立方米 /%	P77、P57
RT-CH-140a.2	与违反水质许可、标准及法规有关的事件数量	件	P57-58
RT-CH-140a.3	描述水资源管理的风险，并讨论减缓这些风险的策略和措施	/	P57-58
有害废弃物管理			
RT-CH-150a.1	(1) 产生的有害废弃物量，(2) 回收的百分比	吨 /%	P78
社区关系			
RT-CH-210a.1	说明为管理与社区利益相关的风险和机遇的社区参与流程	/	P8、P71-72
员工健康与安全			
RT-CH-320a.1	(1) 总可记录事故率（TRIR），(2) 直属员工的死亡率，(3) 合同工的死亡率	%	P77
RT-CH-320a.2	描述公司为评估、监测和减少员工及合同工暴露于长期（慢性）健康风险的实践	/	P43-47
化学品安全与环境管理			
RT-CH-410b.2	管理关注化学品的策略讨论，开发具有较低人类或环境影响的替代品的策略讨论	/	P31-34、P46
法律及监管环境管理			
RT-CH-530a.1	公司对于影响行业的有关环境和社会因素的法律法规（相关风险与机遇）的管理	/	各章节
营运安全、应急准备和响应			
RT-CH-540a.1	(1) 过程安全事故数（PSIC），(2) 过程安全总事故率（PSTIR） (3) 过程安全事故严重性率（PSISR）	件 /%	P77
RT-CH-540a.2	运输事故数量	件	P77

第三方审验



独立审验声明

介绍

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（简称“莱茵”或“我们”），受圣奥化学科技有限公司（简称“圣奥化学”或“公司”）的委托针对其 2025 年可持续发展报告（简称“报告”）做独立第三方审验。报告披露了公司在 2025 财年内（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）的可持续发展信息。

职责

圣奥化学不仅负责可持续发展报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报，而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵的可持续信息审验活动，是在符合 ISO/IEC 17029:2019 标准要求的质量管理体系下运作的，并恪守 TÜV 莱茵全球职业道德合规守则。我们的审验服务遵循独立性和公正性原则，并不参与圣奥化学的报告准备。本次审验项目由具备相应可持续性议题专业知识和审验经验的团队执行。莱茵的职责是依据审验协议以及约定的审验工作范畴执行独立审验工作，并对可持续发展报告做出独立和公正的职业判断。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准第三版（AA1000AS v3），针对圣奥化学报告信息披露按类型 -1 和中度等级进行审验。

审验目的

审验旨在为圣奥化学管理层和关注该公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的审验观点，具体包括：我们审查并评估可持续发展报告和披露遵循 AA1000AP（2018）审验原则（包括包容性、实质性、回应性和影响性）的程度。

审验准则

下列审验准则（包括报告框架准则或标准）也适用于审验工作：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
- 国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》
- 可持续会计准则委员会（SASB）准则（化学制品行业）
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- AA1000AP 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动和程序包括：

- 访谈管理层，以理解公司运营和报告流程，包括可持续发展战略、理念与管理。
- 访谈关键职能部门执行层员工，以理解和评估可持续发展管理的相关流程、系统和控制，包括关键管理程序、利益相关方参与流程、议题重要性评估过程以及影响评估等。
- 基于抽样原则和文件审查，以评估可用的绩效信息。
- 收集和审查支持性证据，以评估可持续发展报告与审验范围内的相关信息披露支持和遵循 AA1000AP 审验原则的程度。
- 汇报审验观察项或建议给公司管理层，以给予在审验工作完成之前更正报告错误的机会。



局限性

TÜV 莱茵依据审验协议规定的审验范围策划并执行审验工作，以获得证据信息和必要的解释，为按照 AA1000AS v3 中度审验作出的审验结论提供依据。中度审验参与的程序本质和程度（范围）均低于获得高度审验所需的程序。

前瞻性信息涉及尚未发生且可能永远不会发生的事件和行动。实际结果很可能会不同，因为预期的事件往往并未如期发生。我们不保证前瞻性信息的可实现性。

与审验有关的信息和绩效会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及其财务数据，以及与可持续发展主题不相关和 / 或不属于审验范围的其他信息。

审核结论

基于执行上述审验程序、方法以及获得的证据，我们的结论是没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：

- 圣奥化学 2025 年可持续发展报告及其内容遵循了 AA1000AP 审验原则。可持续发展信息是按照 GRI 标准进行报告编制。
 - 相关流程、系统和控制的使用证据，以及可用的绩效信息均已获得审查和评估，能反映该公司的可持续发展管理实践。
- 针对任何第三方依据此份审验声明来对圣奥化学做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000AP 审验原则的遵循程度

包容性：圣奥化学识别的关键利益相关方群体涵盖了股东、客户、政府及监管机构、员工、供应商、以及社区。证据表明，2025 年，公司就可持续发展议题开展利益相关方问卷调研，且调研分析结果为实质性议题分析提供了参考依据。同时，公司保持与不同相关方群体的日常对话沟通以获取反馈，助力可持续发展战略优化和决策调整。

实质性：证据表明，圣奥化学已落实双重重重要性评估流程，其中综合考虑化工行业特点、评级要求、政策分析以及利益相关方问卷调研结果分析等，从影响重要性和财务重要性双维度针对识别的议题进行评估和优先级排序。议题矩阵展示的双重重重要性议题包括但不限于应对气候变化、职业健康安全、客户服务与产品质量、员工权益保护、责任采购和供应链管理等。可持续发展委员会和董事会审议并批准了议题评估结果。

回应性：圣奥化学与其利益相关方的多元化沟通渠道主要包括定期信息披露、客户服务、员工培训、供应商审核与培训、投诉与举报等。公司针对重要性议题按四要素框架（治理——战略——风险管理——目标指标）进行披露。本期报告还披露了关键目标与进展，以及关键绩效指标（如能源消耗与温室气体排放、水资源、污染物排放与废弃物、员工雇佣与权益保护（如育儿假等）、责任采购与供应链管理等）的历史数据，以及时和恰当地回应利益相关方重大关切。

影响性：证据表明，圣奥化学重视运营对环境和社会的影响，并聚焦 HSE 管理、降碳减排、可持续采购等关键可持续发展领域的风险管理，同时结合运营管理、合规管理以及内控系统来管控潜在的重大风险。公司就重要性议题（包括气候变化、职业健康安全）进行风险与机遇以及财务影响的定性分析，并采取应对措施。



潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海, 2026 年 7 月 20 日



本报告采用环保纸制作

圣奥化学科技有限公司

上海市浦东新区长清北路 233 号中化国际广场 7 楼

T: 86-21-31769966/9988 F: 86-21-50117200

www.sennics.com



圣奥化学微信公众号