

2023

圣奥化学科技有限公司 可持续发展报告



目录 CONTENTS

关于本报告	03
高管致辞	05
可持续发展承诺	07
公司简介	17
责任专题	19
绿色向新 “碳” 寻未来	

01

启航未来 稳健赋能美好生活

完善公司治理	27
坚持党建领航	28
合规与商业道德	29

02

创造未来 智慧引领创新发展

坚持创新引领	35
卓越产品服务	41

03

筑就未来 安全为本清洁生产

打造 HSE 核心竞争力	47
绿色清洁运营	52

04

同心缔造 共建可持续未来

坚持人才驱动	59
深耕责任价值链	67
增进社会福祉	72

未来展望	74
责任绩效	75
GRI 内容索引	78
TCFD 内容索引	84
第三方审验	85



关于本报告

时间范围

以 2023 年度（2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日）为主，部分信息超出以上时间范围。

报告边界

涵盖圣奥化学科技有限公司及下属子公司（详见“公司简介”及“组织架构”）。报告期内，连云港圣奥处于在建期间，相关运营数据未纳入统计；泰州圣奥为驻当地办事处，不涉及具体生产运营。当具体数据范围与报告范围不一致时，会在正文中注明。

报告依据

本报告符合全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021），同时参考气候相关财务披露特别工作组（TCFD）框架建议、联合国可持续发展目标（SDGs）、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-ESG 5.0）》和 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》编制。

信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于圣奥化学科技有限公司的官方文件及相关统计数据，报告中历年数据如与往年报告有别，以本年度报告为准。为提升数据及信息传达的准确性，可能的指标及资料将被修订，并解释原因及影响。

报告称谓

本报告中视语境将“中国中化控股有限责任公司”称为“中国中化”，将“中化国际（控股）股份有限公司”称为“中化国际”，将圣奥化学科技有限公司简称为“我们”“圣奥化学”或“公司”，将子公司“山东圣奥化学科技有限公司”“泰安圣奥化工有限公司”“安徽圣奥化学科技有限公司”“连云港圣奥化学科技有限公司”“泰州圣奥化学科技有限公司”和“圣奥化学泰国有限公司”分别简称为“山东圣奥”“泰安圣奥”“安徽圣奥”“连云港圣奥”“泰州圣奥”和“圣奥泰国”。

报告周期

本报告为年度报告，上一次报告发布时间为 2023 年 9 月。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式供您阅读，您可登陆 <https://www.sennics.com/18210.html> 获取电子版报告；如需获取纸质版报告或对本报告有任何问题或建议，请发送电子邮件至 CSR-Sennics@sinochem.com，或致电 86-21-31769966/9988。

报告反馈

如果您对圣奥化学社会责任工作和本报告有意见和建议，您可以扫描二维码反馈给我们，帮助我们持续提高社会责任信息披露水平、推进企业社会责任管理和实践。



高管致辞

当今，化工行业正面临着前所未有的发展机遇与挑战，全球经济的深度融合、科技创新的日新月异，都为化工行业注入了新的活力。在过去的一年里，我们始终秉承“客户导向、创新与持续改进、开放与关怀、团队协作、承担责任与敬业”的核心价值观和“极致、绿色”的创新发展观，围绕可持续发展目标，采取了一系列积极有效的措施，取得了显著的成效，以“世界一流专精特新示范企业”的执着，践行着对“绿色与可持续价值”的不懈追求。

绿色发展铸创新之核。圣奥化学将绿色发展和科技创新紧密结合，以绿色发展为底色、以科技创新为驱动，着力培育化工行业的“新质生产力”，最大限度激发自主研发的潜力和信心，不断开辟化工行业高质量发展的“新蓝海”。我们通过全方位的技术革新、工艺改造和生产管理，采用“治、用、保”综合治理理念，不断强化产品与工艺的绿色和科技内核，促进专利技术迭代升级，以高品质的绿色环保产品推动实现经济高质量发展与环境高水平保护协同共进。公司“高二聚体含量 TMQ 橡胶防老剂绿色合成技术”入选工信部第二批石化化工行业鼓励推广应用的技术和产品目录，有效减少“三废”产生，为我国精细化工业绿色可持续发展做出了重要贡献。

与此同时，圣奥化学还积极发挥自身在行业领域的影响力，发起“金蜜蜂全球企业社会责任 2030 倡议”行动，发布“SCI-MAN 2030”赋能聚合物添加剂行业可持续发展倡议，加入“携手可持续发展”（Tfs）倡议，携手其他企业助力联合国可持续发展目标（SDGs）的实现；发布“拥抱‘双碳’迈向蔚蓝”低碳商业模式转型行动计划，切实助力“双碳”目标实现；签署责任关怀（Responsible Care）承诺书，加入中国责任关怀队伍，积极回应利益相关方对公司的关注，推动责任关怀准则的深入实施。2024 年，圣奥化学凭借在企业社会责任和可持续发展方面的卓越表现，成为国内首家在 EcoVadis 企业社会责任评级中获得最高等级“铂金”荣誉的化工企业，跻身全球同行企业前 1%，进一步彰显了积极践行企业社会责任、与客户共同成长、推动自身运营和价值链可持续发展的坚定承诺。

我们深知，可持续发展的价值，除了关乎未来，也关乎当下每一个人的福祉与成长。我们秉持以人为本的理念，努力增进与利益相关方之间的互信和尊重，与员工、社区等利益相关方建立起更加紧密和深入的联系。我们通过开展员工阅读学习、线下培训、谈心谈话、诉求办理等活动，不断提升员工的生活质量和幸福指数；主动融入当地社区、接续助力乡村振兴，为社区居民提供力所能及的帮助和支持，与当地社区形成良性互动。我们坚信，只有真正关注到更多利益相关方的需求，才能实现企业和社会的共赢，共同创造一个更加美好的未来。

未来，圣奥化学将进一步巩固和提升核心竞争力，不断塑造企业发展新动能新优势，切实履行好经济、社会和环境责任，引领全球聚合物添加剂行业的可持续发展，为推动行业绿色低碳发展持续贡献圣奥力量。



圣奥化学科技有限公司 党委书记
董事长

可持续发展承诺

“可持续发展已经成为全球共识，是激发科技创新、促进绿色发展、推动化工企业实现高质量发展的必然选择。圣奥化学将继续守稳初心，用创新铸就企业可持续绿色发展的根基，积极承担社会责任、拓展国际视野，让发展之路越走越宽，携手更多利益相关方共创经济、社会、环境综合价值，为社会贡献绿色、创新和可持续发展的强大力量。”

——圣奥化学科技有限公司 董事长、党委书记
可持续发展委员会主席 陈洪波

圣奥化学秉承“客户导向、创新与持续改进、开放与关怀、团队协作、承担责任与敬业”的核心价值观和“极致、绿色”的创新发展观，通过积极构建以“Smart Sennics”为核心的数字化、智能化、服务化战略转型升级目标，以“引领全球聚合物添加剂行业的绿色发展”为使命，以智能制造为航标、以清洁制造为路径、以创新制造为驱动，全面落实“SCI-MAN 2030”倡议，向“成为全球聚合物添加剂用户的最优选择”的企业愿景持续迈进。



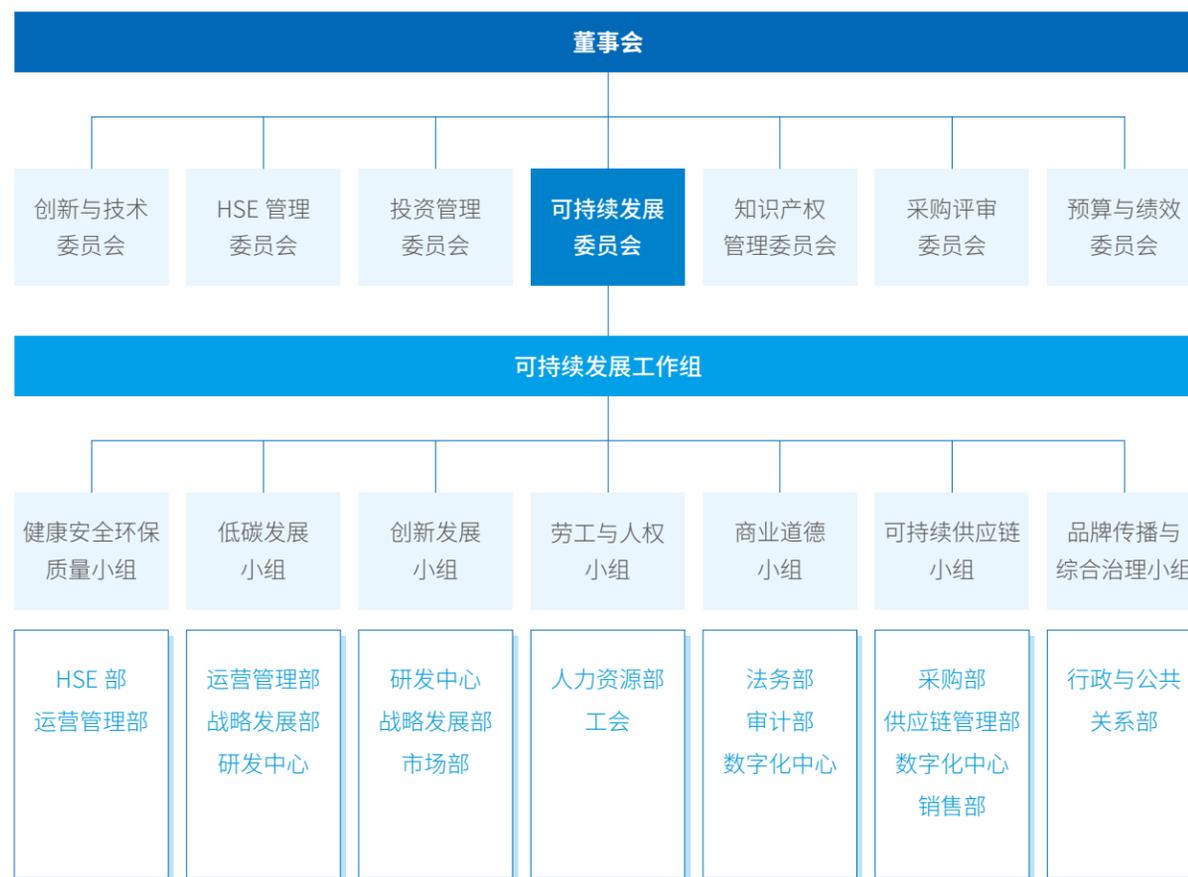
SCI-MAN 2030 倡议	承诺	2023 年进展
智能制造	<ul style="list-style-type: none"> 完成所属工厂自动化改造，打造化工生产的“5G 网络” 	<ul style="list-style-type: none"> OTS 模拟仿真：通过模拟各种操作及故障场景，提升员工技术水平，在实际开停车及各种异常情况下做到迅速处理，减少安全事故发生概率、经济损失和人员伤亡 电商平台：CRM 与集团电商平台实现对接打通电商平台的营销链路，为销售赋予新的营销工具与手段，增强营销效果、提升营销效率 采购暨供应商管理：集成采购信息实现资源共享，优化采购活动、提高采购管理信息化水平；通过采购全流程信息化以及电商采购模式，实现“业务公开、过程受控、全程在线、永久追溯”的阳光采购 HSE 视频智能分析：实现“入侵检测、佩戴安全帽、火灾报警、人员在岗”等智能分析监控，覆盖整个生产区域，监控违规行为报警结果、报警图片等，提高工厂安全管理水平
清洁制造	<ul style="list-style-type: none"> EcoVadis 审计提升至金牌水平，加入 Tfs 倡议 下属子公司每家至少获得一项省部级“绿色工厂”荣誉 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年 1 月，圣奥化学在 EcoVadis 社会责任评级中获得最高“铂金”评级，跻身全球同行企业前 1% 2022 年 4 月 27 日，圣奥化学加入携手可持续发展（Tfs）倡议 山东圣奥、泰安圣奥和安徽圣奥均已获得“国家工业和信息化部绿色工厂”及“中国石油和化工行业绿色工厂”称号
创新制造	<ul style="list-style-type: none"> 每年科技研发投入不低于营收的 3% 循环经济工艺产品不低于 80% 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年，科技研发投入 2.02 亿元，占营业收入的 4.89% 各工厂通过蒸馏热能利用、反应热能利用等技术革新减碳降碳；山东圣奥大力实施绿电项目

责任管理

圣奥化学始终认为可持续发展是实现高质量发展的必由之路，坚持以负责任的运营为基础，深化社会责任理念和认知，优化社会责任管理机制和流程，强化社会责任管理和实践，塑造公司可持续发展核心竞争力。

公司成立可持续发展委员会，明确可持续发展目标，以系统提升公司在环境、社会、公司治理方面的管理能力、决策水平和履责表现，助力公司进一步提升核心竞争力和品牌形象，实现可持续发展。

可持续发展委员会作为公司可持续发展工作主要责任机构，由公司首席执行官担任主席，委员包括首席运营官及副总裁。委员会下设可持续发展工作组，由公司副总裁担任组长，组员包括相关部门负责人。可持续发展工作组下设健康安全环保质量、低碳发展、创新发展、劳工与人权、商业道德、可持续供应链、品牌传播与综合治理共 7 个工作小组，对公司可持续发展事宜承担具体责任，每年评估具体议题、可持续发展政策及目标完成情况。预算与绩效委员会依据可持续发展年度目标完成情况，定期评估相关人员绩效，包括可持续发展委员会和可持续发展工作组成员。





可持续发展委员会

- 审议可持续发展工作总体战略和目标
- 组织领导可持续发展体系、工作机制建设
- 召开月度会议，定期审议可持续发展工作规划、年度报告及绩效，并根据绩效评估结果调整决策部署



可持续发展工作组

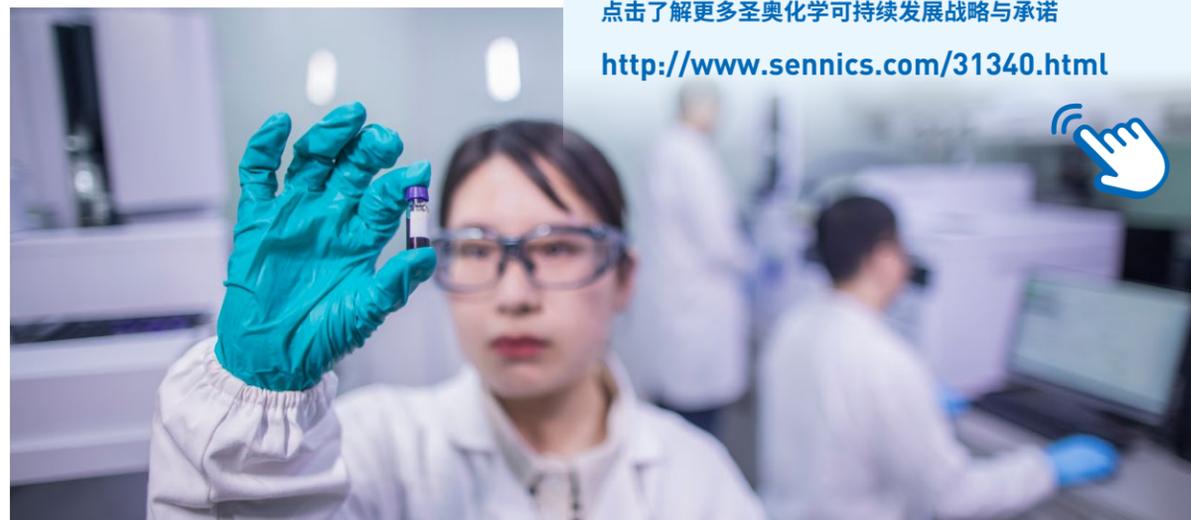
- 制定和执行年度工作计划，保障日常工作联络，定期召开可持续发展工作组会议并执行委员会有关决议
- 主动调查和识别利益相关方对公司可持续发展事宜的重要关切问题并及时向可持续发展委员会报告
- 下设 7 个可持续发展工作小组，由相关部门负责小组日常工作，推进、落实公司可持续发展管理事项

圣奥化学积极参与响应国际主流及运营地政府、行业、专业智库等发起的责任倡议。公司已加入“责任关怀”承诺、“携手可持续发展”（TfS）倡议、金蜜蜂全球 CSR2030 倡议等，为更高质量的可持续发展贡献力量。

2023 年，公司制定 52 项可持续发展年度工作目标和 79 项可持续发展年度行动计划，将 HSE 管理目标、降碳减排目标、可持续采购目标、可持续发展体系建设等指标列入组织绩效考核，考核结果与相关管理人员及高管的绩效奖金直接挂钩，持续在公司治理与商业道德、环境保护、安全管理、劳工与人权、可持续采购等方面规范自身表现。我们致力于与联合国可持续发展目标（SDGs）、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、《联合国全球契约（UNGC）》的十项基本原则、《ISO 26000 社会责任指南》及责任关怀（Responsible Care®）等设想的可持续发展模式一致。我们的可持续发展承诺适用于圣奥化学及所有下属公司，每一位员工、董事、顾问及其他代表圣奥化学或以圣奥化学名义从事各项工作的人员均需遵守。同时，我们鼓励商业合作伙伴、第三方合作伙伴等（包括但不限于供应商、承包商、分包商、代理商、分销商、合资合作方和客户）尊重并维护我们的可持续发展文化，共同贡献全球聚合物添加剂行业的绿色发展。

点击了解更多圣奥化学可持续发展战略与承诺

<http://www.sennics.com/31340.html>



利益相关方沟通与实质性议题管理

公司拓展多元沟通渠道，持续识别、响应各利益相关方的期望及诉求，并以此作为持续提升可持续发展表现的关键参考。



股东

诉求

增强公司盈利能力，完善优化公司治理结构，履行信息披露义务

圣奥化学回应

推进公司经营业绩稳健增长，不断健全公司治理架构，定期发布可持续发展报告

客户

诉求

提供优质服务和绿色产品

圣奥化学回应

建立双向沟通机制，保障产品持续稳定供应，积极研发对健康、安全和环境更友好的新产品，提供多元化的产品

政府及监管机构

诉求

经营守法合规，服务国家与地区经济发展，确保安全运营，落实节能减排，保护生态环境

圣奥化学回应

稳健经营，依法纳税，定期向监管机构汇报，持续完善健康、安全和环境管理，深化绿色工厂建设，积极发展循环经济

社区

诉求

热心公益慈善，服务社区发展

圣奥化学回应

与社区建立畅通的沟通机制，了解社区诉求，带动社区就业，促进地方经济发展，支持教育事业

员工

诉求

保障员工合法权益，提供良好工作环境，畅通职业发展通道，工作与生活平衡

圣奥化学回应

召开职工代表大会，加大员工职业健康安全投入，健全职业发展体系，丰富培训项目，关爱员工生活，营造平等包容多元的氛围

供应商

诉求

采购公平、透明，实现互利共赢，共促行业发展

圣奥化学回应

建立公平、透明的采购流程，完善供应商准入和评估制度，将可持续发展理念融入审核机制，促进供应商多元化，倡导责任采购，加入携手可持续发展（TfS）倡议，提升供应商履责能力，定期召开供应商大会，保持沟通渠道畅通，分享优秀经验，与供应商共建可持续供应链



公司针对内外部利益相关方开展了可持续发展议题调研，通过回顾、识别、排序以及验证等过程，将调研结果与自身经营管理重点及联合国可持续发展目标相结合，厘定了对公司和利益相关方具有重要性的 20 项实质性议题，确定公司对利益相关方履责以及创造经济、社会和环境价值的优先事项。

对利益相关方评估和决策的影响

从以下方面进行评估

- 利益相关方的沟通意见
- 公司高管的行为与态度
- NGO 组织的诉求
- 全球和行业的行为标准、指南

对经济、环境和社会影响的重要性

从以下方面进行评估

- 公司管理战略
- 公司面临的机遇与挑战
- 公司实践对经济、环境和社会的实际及潜在影响

回顾

根据化工行业特点以及利益相关方反馈，为实质性议题分析提供参考依据

识别

通过政策文件分析、内外部利益相关方沟通及调研、公司高层访谈、外部专家建议等，识别圣奥化学 2023 年重要性议题

排序

依据议题对经济、环境和社会影响的重要性以及对利益相关方评估和决策的影响程度，对识别出的重要性议题进行实质性评估和排序

验证

可持续发展委员会、公司高管及外部专家结合公司当年战略和经营方针，对实质性议题评估和排序结果进行审议，并由可持续发展委员会和董事会批准



1、经营业绩	2、商业道德与合规治理	3、风险管控	4、网络安全与数据隐私
5、客户服务与产品管理	6、可持续产品和解决方案	7、供应链管理	8、责任采购
9、智能制造	10、创新发展	11、员工平等、多元化与包容	12、培训与发展
13、员工权益保护	14、资源有效利用	15、污染防治与生态保护	16、应对气候变化
17、保护生物多样性	18、职业健康与安全	19、社区参与	20、推动行业发展

圣奥化学 2023 年实质性议题与 GRI、SDGs 对应表

实质性议题	对应 GRI 议题	对应 SDGs	涉及利益相关方	回应章节
职业健康与安全	GRI 403 职业健康与安全	目标 3 目标 8 目标 16	员工 供应商	同心缔造 共建可持续未来
风险管控	GRI 2 一般披露 GRI 205 反腐败 GRI 206 反竞争行为	目标 16	股东 员工 供应商	启航未来 稳健赋能美好生活
客户服务与产品管理	GRI 416 客户健康与安全 GRI 417 营销与标识	目标 3 目标 12 目标 16	客户	创造未来 智慧引领创新发展
污染防治与生态保护	GRI 303 水资源与污水 GRI 305 排放 GRI 306 废弃物	目标 3 目标 6 目标 14 目标 15	政府与监管机构 社区	筑就未来 安全为本清洁生产
可持续产品和解决方案	GRI 302 能源 GRI 305 排放 GRI 306 废弃物	目标 7 目标 12 目标 13	客户	创造未来 智慧引领创新发展
经营业绩	GRI 201 经济绩效	—	股东	创造未来 智慧引领创新发展
创新发展	—	目标 9	股东 供应商	创造未来 智慧引领创新发展

实质性议题	对应 GRI 议题	对应 SDGs	涉及利益相关方	回应章节
资源有效利用	GRI 302 能源 GRI 303 水资源与污水 GRI 306 废弃物	目标 6 目标 7 目标 12	政府与监管机构	筑就未来 安全为本清洁生产
网络安全与数据隐私	GRI 418 客户隐私	目标 16	客户 员工	启航未来 稳健赋能美好生活
商业道德与合规治理	GRI 2 一般披露 GRI 205 反腐败 GRI 206 反竞争行为	目标 5 目标 16	股东	启航未来 稳健赋能美好生活
员工平等、多元化与包容	GRI 405 多元化与平等机会	目标 5 目标 8	员工	同心缔造 共建可持续未来
供应链管理	GRI 205 反腐败 GRI 308 供应商环境评估 GRI 414 供应商社会评估	目标 8 目标 16	供应商	同心缔造 共建可持续未来
员工权益保护	GRI 201 经济绩效 GRI 202 市场表现 GRI 401 雇佣 GRI 406 反歧视 GRI 407 结社自由与集体谈判 GRI 408 童工 GRI 409 强迫或强制劳动	目标 1 目标 3 目标 5 目标 8 目标 10 目标 16	员工	同心缔造 共建可持续未来

实质性议题	对应 GRI 议题	对应 SDGs	涉及利益相关方	回应章节
培训与发展	GRI 202 市场表现 GRI 404 培训与教育	目标 4 目标 5 目标 8 目标 10	员工	同心缔造 共建可持续未来
应对气候变化	GRI 201 经济绩效 GRI 305 排放	目标 3 目标 12 目标 13 目标 14 目标 15	政府与监管机构 客户	专题 绿色向新 “碳” 寻未来
责任采购	GRI 204 采购实践 GRI 308 供应商环境评估 GRI 414 供应商社会评估	目标 5 目标 8	供应商	同心缔造 共建可持续未来
推动行业发展	GRI 2 一般披露	—	股东 客户	同心缔造 共建可持续未来
保护生物多样性	GRI 304 生物多样性	目标 6 目标 14 目标 15	政府与监管机构 客户	筑就未来 安全为本清洁生产
智能制造	—	目标 9	股东 客户	创造未来 智慧引领创新发展
社区参与	GRI 203 间接经济影响 GRI 413 当地社区	目标 1 目标 2 目标 4	社区	同心缔造 共建可持续未来

责任目标与绩效

圣奥化学持续跟进、披露“十四五”期间可持续发展目标进展，并根据实际情况逐年分解或细化调整。2023 年，公司基于未来发展产业布局与企业实际，在节能降碳、健康安全环保、可持续供应链等领域综合设定 2024 年目标，并通过可持续发展工作组逐级推进落实，定期评估与检讨目标完成情况以确保目标如期实现。

可持续发展 2025 目标	2024 年目标	2023 年进展
节能降碳 <ul style="list-style-type: none"> 工业万元产值综合能耗较 2020 年降低 15% 工业万元产值二氧化碳排放较 2020 年降低 22% 部分产品完成 ISO 14067 认证 	<ul style="list-style-type: none"> 工业万元产值综合能耗（可比价）同比 2020 年下降 14% 工业万元产值二氧化碳排放量（可比价）同比 2020 年下降 16% 总部及在生产工厂完成 ISO 14064 认证，部分产品完成 ISO 14067 认证 	<ul style="list-style-type: none"> 工业万元产值综合能耗（可比价）较 2020 年下降超过 20% 工业万元产值二氧化碳排放（可比价）较 2020 年下降超过 20% 总部及在生产工厂完成 ISO 14064 认证
健康安全与环保 <ul style="list-style-type: none"> 大气污染物(SO₂/NO_x/VOCs) 总量相较 2020 年降低 10% 水污染物总量(COD、NH₃-N) 相较 2020 年降低 8% 亡人事故为 0；一般及以上突发环境事件为 0；新增职业病为 0；重大 HSE 负面舆情为 0；有责顾客安全伤害事故为 0 	<ul style="list-style-type: none"> 大气污染物(SO₂/NO_x/VOCs) 总量相较 2020 降低 8% 水污染物总量(COD、NH₃-N) 同比 2020 年降低 6.8% 重伤及以上事故为 0；一般及以上突发环境事件为 0；新增职业病为 0；重大 HSE 负面舆情为 0；有责顾客安全伤害事故为 0 	<ul style="list-style-type: none"> 大气污染物(SO₂/NO_x/VOCs) 总量相较 2020 年下降超过 10% 水污染物总量(COD、NH₃-N) 同比 2020 年下降超过 20% 重伤及以上事故为 0；一般及以上突发环境事件为 0；新增职业病为 0；重大 HSE 负面舆情为 0；有责顾客安全伤害事故为 0
可持续供应链 <ul style="list-style-type: none"> 核心供应商可持续采购评估累计覆盖率 100% 核心供应商《供应商行为准则》签署率 100% 核心供应商可持续培训累计覆盖率 100% 推进核心供应商可持续评估及现场审核 	<ul style="list-style-type: none"> 核心供应商可持续采购评估累计覆盖率 100% 核心供应商《供应商行为准则》签署率 100% 核心供应商可持续培训累计覆盖率 100% 推进年度核心供应商可持续评估及现场审核 	<ul style="list-style-type: none"> 完成核心供应商可持续采购评估 57 家，累计覆盖率 100% 累计签署《供应商行为准则》供应商 76 家，签署率 100% 组织 3 次核心供应商可持续培训，累计覆盖率 100% 为 12 家核心供应商开展可持续现场审核，累计覆盖率 100% 采购人员 100% 参加供应商可持续管理培训 1 次

Sennics

可持续发展 2025 目标	2024 年目标	2023 年进展
可持续治理 <ul style="list-style-type: none"> 网络入侵、信息泄露事件为 0 员工信息安全培训率 100% 商业秘密泄密事件为 0；每年开展商业秘密培训不少于 10 次 员工反腐败教育和培训率 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 员工信息安全培训率 100% 商业秘密泄密事件为 0；组织商业秘密培训不少于 10 次 员工反腐败宣传覆盖率 100% 关键岗位反腐败教育和培训率 100%；年度腐败事件举报处理落实 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 完成数字化中心 ISO 27001 认证 员工信息安全培训率 100% 商业秘密泄密事件为 0；组织商业秘密培训 10 次 开展员工反腐败和反贿赂培训 66 次，反腐败宣传覆盖率 100% 关键岗位反腐败教育和培训率 100%；年度腐败事件举报处理落实 100%
劳工人权 <ul style="list-style-type: none"> 员工申诉事件受理率 100% 并有结果 	<ul style="list-style-type: none"> 员工申诉事件受理率 100% 并有结果 女性管理者比例不低于 20% 歧视或骚扰事件为 0 全员薪酬不低于运营地法定最低工资标准，致力于帮助员工享受体面的工作和生活，摸排困难员工情况并实现 100% 帮扶 召开 1 次职工代表大会，组织 10 次以上员工座谈会 组织 30 次以上公司层面文化交流活动 开展可持续发展意识和能力培训，持续开展青年员工培养项目 	<ul style="list-style-type: none"> 员工申诉、歧视或骚扰事件为 0 女性管理者比例为 21.73% 全员薪酬不低于运营地法定最低工资标准，致力于帮助员工享受体面的工作和生活，摸排困难员工情况并实现 100% 帮扶 召开职工代表大会 5 次，组织 44 次员工座谈会，组织 1 次敬业度及满意度调研 组织 67 次公司层面文化交流活动 开展可持续发展意识和能力培训，持续开展青年员工培养项目

公司简介

走进圣奥化学

圣奥化学科技有限公司（简称“圣奥化学”）作为全球领先的聚合物添加剂综合服务商，是中化国际（控股）股份有限公司成员企业。公司以“科学至上”理念为引领，秉承“极致、绿色”的创新发展观，积极构建以“Smart Sennics”为核心的数字化、智能化、服务化战略转型升级目标，为全球用户提供更卓越的产品、服务解决方案以及崭新的品牌体验。

公司位于中国（上海）自由贸易试验区，在全球拥有多个研发中心及生产基地。产品包括橡胶防老剂、硫化剂、硫化促进剂、硝基苯等，业务范围覆盖全球 50 多个国家和地区，销售网络遍布欧洲、北美、东南亚等地。公司加快 Glocal 全球化战略布局，打造敏捷供应链，实现全球生产、本地服务。公司持续加大自主研发、HSE 等投入力度，不断加深与上下游产业的协同合作，致力于成为值得信赖的全方位合作伙伴，引领全球聚合物添加剂行业的绿色发展。公司入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”名单，并通过国家高新技术企业认定。

控股股东简介

中化国际（控股）股份有限公司（简称“中化国际”）是在中间体及新材料、聚合物添加剂等领域具有核心竞争力的国际化经营大型国有控股上市公司，客户遍及全球 100 多个国家和地区。



“我们坚定引领行业技术进步与高质量发展的使命担当，推动行业高端化、绿色化、智能化发展，通过积极培育绿色生产力，加快形成新质生产力，助力实现人与自然和谐共生的现代化发展。”

——圣奥化学 CEO 高世明

报告期内公司重要荣誉（部分）

名誉认可

- ★ 圣奥化学入选 2023 石油和化工企业销售收入前 500 家排行榜（独立生产经营）并列第 85 位，较上一年度名次提升 18 位
- ★ 圣奥化学入选“2023 中国精细化工百强”榜单并列第 43 位
- ★ 圣奥化学“高二聚体含量 TMQ 橡胶防老剂绿色合成技术”入选工信部第二批石化化工行业鼓励推广应用的技术和产品目录
- ★ 泰安圣奥获得中国质量检验协会授予的“全国化学品制造行业质量领先企业”和“全国产品和服务质量诚信品牌”荣誉称号
- ★ 安徽圣奥入选建议继续支持的国家级专精特新“小巨人”企业名单

科技创新

- ★ 圣奥化学荣获“2022 年度浦东新区科技创新突出贡献奖”
- ★ 山东圣奥智能制造场景“工艺预警”和“物料流转”入选工信部 2023 年度智能制造优秀场景名单
- ★ 山东圣奥荣获“2023 年山东省两化融合管理体系贯标示范企业称号”
- ★ 安徽圣奥获评“2023 年安徽省智能工厂”称号
- ★ 圣奥化学甲基异戊基酮（MIAK）荣获中国石油和化学工业联合会“化工新材料 2023 年度创新产品”

社会责任

- ★ 圣奥化学荣获国际权威企业社会责任 EcoVadis 评级最高“铂金”荣誉
- ★ 圣奥化学获评“2023 年度双碳行动贡献奖”，入选“2023 年度中国精细化工绿色低碳发展企业十强”榜单并列第 4 位
- ★ 圣奥化学荣获 2023 国际绿色零碳节“绿色零碳特别推动力奖”
- ★ 山东圣奥入选工信部工业产品绿色设计示范企业
- ★ 安徽圣奥获得“国家绿色电力证书”



绿色向新 “碳” 寻未来

立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持系统观念，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系，把碳达峰、碳中和纳入经济社会发展全局，以经济社会发展全面绿色转型为引领，以能源绿色低碳发展为关键，加快形成节约资源和保护环境的产业结构、生产方式、生活方式、空间格局，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，确保如期实现碳达峰、碳中和。

——《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》

当前，气候问题日益严峻，在坚持生态优先中推动经济高质量发展已成为全球共识。绿色低碳发展既是化工行业的必然趋势，也是关系到企业核心竞争力的关键问题。一直以来，圣奥化学都深耕绿色发展，将绿色低碳高质量发展纳入可持续发展战略和公司运营管理，成立可持续发展委员会明确“双碳”目标战略地位，并在“双碳”目标制定和推进过程中，以一系列积极举措，加大对温室气体盘查，将数字化与双碳管理深度融合，通过全方位技术革新、工艺改造和生产管理，减少碳排放量和自身运营对环境带来的影响，助力“双碳”目标实现，全面迈向零碳未来。

管治

我们重视气候变化对自身业务经营的潜在影响，将气候变化相关议题纳入可持续发展委员会的审议和监督范畴，主动了解相关议题的最新趋势，并在重大业务决策时考虑气候变化相关议题。



可持续发展委员会

制定应对气候变化的策略，监督并定期检讨气候相关议题管理的有效性，制定气候相关议题的汇报机制并定期听取汇报



可持续发展工作组

评估、管理及审核气候相关议题，提供相应分析、建议和改进措施供可持续发展委员会讨论；确定为应对气候变化所需分配的资源；协调不同工作小组及部门，促进应对气候变化的合作



低碳发展小组

作为低碳管理工作具体执行与推进机构，持续推进产品结构优化、环保绿色工艺研发、加大技术改造和低能耗设备选用、加强园区能源协同、卓越运营与绿色供应链、加强新项目能评等工作

策略



我们根据气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）建议，围绕化工行业气候变化影响关键因素，识别短期、中期、长期所面临的气候变化的风险机遇及其潜在财务影响，以增强对不确定性气候状态的适应能力。

风险类别	风险描述 ◆	影响环节	潜在财务影响 -/+	时间维度
政策和法律 风险	◆中国碳达峰、碳中和目标及政策约束 围绕中国努力实现 2030 年碳达峰、2060 年碳中和的战略目标，国家、各省市政策措施相继出台，政策要求愈加严格	上游 运营 下游	- 运营成本提高（如碳排放成本增加，未满足合规要求引起的罚款，增加合规成本）	中期 长期
	◆化工行业碳排放管制要求 欧盟碳边境调节机制（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM）于 2023 年 10 月启动、2026 年正式实施、2034 年全面运行，首批纳入的产品包括钢铁、铝、水泥、化肥、化工（氢）、电力等	上游 运营 下游	- 运营成本提高（例如碳排放、碳交易成本支出增加） - 固定资产减值（如因技术更替造成的现有资产注销或提前报废）	中期 长期
	◆装置、工艺能效管制要求 国家工信部《工业节能管理办法》对工业企业节能管理水平提出要求，国家发改委定期发布《工业重点领域能效标杆水平和基准水平》	上游 运营	- 资本开支提高（例如高能耗工艺改造等财务支出增加） - 固定资产减值（如因技术更替造成现有资产注销或提前报废） - 供应链成本上升（如符合能效管理要求的新型设备采购费用上涨）	短期 中期
	◆温室气体排放定价和碳交易 2021 年中国碳排放权交易市场正式开市，随着企业对碳减排要求的增加，温室气体排放定价可能提高	上游 运营 下游	- 运营成本提高（例如碳排放定价提高，碳排放成本增加）	中期 长期
技术风险	◆绿色低碳工艺研发 根据国家能源消费强度和总量双控要求，公司需投入绿色低碳工艺研发以实现能效提升	上游 运营	- 研发成本上升（如新技术、新材料、新工艺的研发及应用带来的支出增加） - 运营成本上升（如采购、部署新设备和工艺流程的成本）	短期 中期
	◆清洁能源替代技术研发 根据国家能源消费强度和总量双控要求，公司需投入清洁能源替代技术研发以优化能源结构	上游 运营	- 研发成本上升（如新技术、新材料、新工艺的研发及应用带来的支出增加） - 运营成本上升（如采购清洁能源的成本）	中期 长期
	◆负碳技术研发 CCUS 技术开发和应用可能成为行业趋势和要求	上游 运营	- 研发和应用成本上升（研发或采购 CCUS 技术的成本） - 运营成本上升（如采购、部署新设备和工艺流程的成本）	中期 长期

风险类别	风险描述 ◆	影响环节	潜在财务影响 -/+	时间维度
市场风险	◆添加剂产品需求下降 低碳生活方式导致私家车出行需求减少，轮胎销量下降	上游 下游	- 营业收入下降（如产品需求变化导致业务量下降）	中期 长期
	◆区域市场准入要求提升 欧洲市场的环保要求不断提升形成更高的市场准入门槛，从而导致经营区域受限	运营	- 营业收入下降（如未能达到环保要求而导致的经营区域受限）	短期 中期
	◆消费者行为改变 客户可能更偏好不排放或较少排放温室气体的添加剂产品	运营 下游	- 运营成本增加（如为实现碳中和购买核证自愿减排量 CCER） - 营业收入下降（如产品需求下降）	中期 长期
	◆原材料和能源成本增加 原材料和能源生产的碳税成本提高，使原材料和能源价格上升	上游 运营	- 运营成本增加（如能源购买成本增加）	中期
声誉风险	◆碳信息披露 监管机构、投资者、客户等利益相关方在应对气候变化方面提出更高的信息披露和管理要求	上游 运营 下游	- 运营成本增加（如信息披露未满足合规要求引起的罚款，增加合规成本） - 可利用资本减少（如信息不透明难以吸引投资者）	中期 长期
	◆产业 / 企业声誉损害 若公司相关减排管理、能效管理措施不力，对气候造成破坏性影响，便难以吸引及挽留利益相关方，如客户、员工、业务伙伴及投资者	上游 运营 下游	- 营业收入下降（如服务需求降低导致业务量下降） - 人力成本上升（如员工吸引和留存成本上涨） - 可利用资本减少（如投资者退出或减少投资） - 融资难度提高（绿色发展能力更高的企业或项目更容易获得融资）	中期 长期
	◆极端气候事件导致运营场所设施设备损毁 台风、海啸等极端气候事件频次和程度增强，易造成工业基础设施和设备损坏	上游 运营 下游	- 维护成本增加（如设施设备维修等费用增加） - 保险费用增加（以及“高风险”地区难以投保）	长期
急性风险	◆极端气候事件导致国际贸易困难 极端天气导致国际贸易困难，无法按计划开展运输业务或无法按时向下游企业交付货物，合同违约风险加大	上游 运营 下游	- 营业收入下降（如运输困难、供应链中断等业务完成量下降导致收益降低） - 违约成本增加（如无法按期完成合同约定导致违约成本上升）	中期 长期
	◆极端天气对人员健康的影响 天气过热或过冷使员工身体和心理状态不稳定，影响安全操作、人员健康及工作效率	运营	- 人力成本增加（如员工人身安全保护、心理健康与卫生管理等人力成本的增加） - 营业收入下降（如员工生产能力下降导致收益降低）	中期 长期
慢性风险	◆平均气温升高、海平面上升等气候变化 平均气温升高将影响原材料和产品贮存、运输温度管控，海平面上升将影响运营场所建设选址和现有运营场所应对极端气候事件的投入成本	上游 运营	- 运营成本增加（如产品冷链运输成本增加）	中期 长期

机遇类别	机遇描述 ◆	影响环节	潜在财务影响 -/+	时间维度
资源效率	◆设备能效管理 通过设备节能改造、绿色低碳工艺研发等，提升设备能效，减少资源消耗，有效控制排放	运营	+ 运营成本降低（如通过能效提升减少单位能耗和能源使用成本）	短期 中期
	◆使用较低排放的能源 使用天然气等清洁能源作为替代燃料，使公司能够生产低碳排放的添加剂产品	上游 运营 下游	+ 运营成本降低（如采用碳排放和污染治理成本更低的替代燃料） + 营业收入增加（使用低碳排放燃料促进产品需求增加） + 可用资本增加（如投资者青睐低排放服务商）	中期 长期
产品和服务	◆绿色低碳产品 研发生产工艺流程本质绿色的产品，增强竞争优势，提高客户保有率并吸引潜在客户	上游 运营 下游	+ 营业收入增加（如生产绿色低碳产品推动收益增加）	中期 长期
	◆碳管理技术平台产品和服务 研发、推广碳管理技术平台产品和服务	上游 运营 下游	+ 营业收入增加（如推广碳管理技术平台产品和服务，推动收益增加）	中期 长期
	◆投资 CCUS 技术 投资碳捕获、利用和储存 (CCUS) 技术，参与未来碳市场交易	运营	+ 运营成本降低（如减少碳排放配额购买支出） + 管理企业碳资产（如参与碳市场交易） + 营业收入增加 + 可用资本增加	中期 长期
市场	◆绿色低碳添加剂产品的需求 汽车供应链的绿色低碳要求日趋严格，对绿色低碳的添加剂产品需求不断增加	上游 运营	+ 营业收入增加 + 投资收益增加	中期 长期
	◆新型添加剂产品需求 新能源汽车与传统汽车具有多样化差异，随着新能源汽车市场占有率不断提高，针对新能源汽车研发的新型添加剂产品的需求将增加	上游 运营 下游	+ 营业收入增加 + 投资收益增加	中期 长期
适应性	◆投资清洁能源项目和资源替代 / 多样化 重点布局和投资氢能产业链业务，应对能源转型趋势	上游 运营	+ 营业收入增加（如受清洁能源价格上涨和周期性变动的影响减弱）	中期 长期
	◆供应链韧性与适应力 产业链协同转型，绿色低碳环保的原材料供应商增多，合作降低供应链碳排放，提高公司应对气候变化的能力	上游	+ 营业收入增加（如供应链的稳健性有效保障业务稳定性） + 运营成本降低（如供应链抗风险能力和可靠性提升，降低供应链成本）	中期 长期

我们持续推动绿色工艺创新，打造清洁循环经济，推广凉水塔消雾装置、高压电机变频控制、新型高效节能泵等成熟技术应用，并发布“SCI-MAN 2030”倡议和“拥抱‘双碳’迈向蔚蓝”低碳商业模式转型行动计划，积极发挥自身在行业领域的影响力，加入“携手可持续发展”（简称“TfS”）倡议，与产业链上下游企业携手开展绿色供应链行动。与此同时，我们还鼓励各工厂组建低碳节能管理小组，加强科技创新，积极开发节能降碳项目，从源头上减少碳排放，主动向绿色低碳转型，为实现碳达峰、碳中和目标作出应有贡献。

2023 年，圣奥化学又将“新项目高度重视能评”纳入“蔚蓝”行动计划中，在项目可研阶段即融入可持续发展理念，并将项目的数字化水平纳入考量，为项目的可持续发展奠定基础。

圣奥化学 2023 年节能降碳项目

单位	项目名称	项目简介	二氧化碳减排潜力 (吨二氧化碳当量/年)
山东圣奥	TMQ 能耗降低项目	通过节能设备改造、更换新型疏水阀、改变废水处理蒸馏方式等措施，降低产品蒸汽单耗	1,188
	有机相苯胺截留项目	对工艺流程辨识节能点，通过设备改造、工艺改进和 SOP 标准化操作等措施，达到节能降耗	2,266
	工艺尾气处理项目	工艺尾气经过树脂吸附处理后，使其达标排放，符合国家及地方环保要求，降低公司环保风险，并体现央企的责任	600
泰安圣奥	三效蒸发器使用	通过工艺流程改善、增设节能设备、优化操作流程等方式，提升蒸汽使用效率，降低蒸汽单耗	500
	溴化锂冰机	传统制冷设备能耗高，效率低，日常维护费用高，采用新型溴化锂制冷设备，夏季减少动力设备功率，降低电耗	430
	有机相更换换热器	通过对工艺流程“热”梳理，利用节能设备对能量进行梯级回收利用，从工艺层面节能降耗	430

风险管理

我们将气候风险纳入全面风险管理，积极开展提升应对气候变化能力的相关培训，确保管理人员具有充足的专业知识和技能。2023 年，我们深入排查企业节能降碳风险与机遇，并通过设立张夏青劳模创新工作室、开展价值流分析和项目管理等方式，精准制定相应改善措施。

在适应气候变化方面

通过统计各运营区域历年发生极端天气气候事件的频次，系统识别潜在气候风险，强化极端天气气候事件预警，建立并保持相应的应急机制和能力，包括制定极端天气气候事件应急预案、常态化配置防灾救灾设施工具、定期开展极端天气气候事件应急演练等



在减缓气候变化方面

通过优化产品结构、研发绿色工艺、推进节能技术改造和选用低能耗设备、加强园区能源协同、卓越运营与绿色供应链、加强新项目能评，推动实现“2030 碳达峰”“2060 碳中和”与“能源消费强度和总量控制”目标，积极采购绿色电力和购买碳抵消额度，推进厂区光伏发电项目建设，持续贡献温室气体减排。

在国家“双碳”目标指引下，我们加速推进“双碳”工作，以“六位一体”全面践行“双碳”行动。2023 年，自主研发的“碳管家”系统实现碳核查、碳多维度分析、碳管理驾驶舱、碳绩效跟踪等功能，以期通过“可视化”统计分析，助力“双碳”精准管控；制定《碳排放相关法律法规及其他要求合规性评价程序》《新、改、扩建项目及设备设施用能和碳排放设计过程控制程序》等七项碳足迹规章制度，确保存量项目精益碳排优化、增量项目有准入门槛；计划从 2024 年起，全面开展 ISO 14067 碳足迹盘查，进一步寻找减碳措施和方法，实现企业发展与减排融合，走高质量“双碳”管理之路，共创绿色未来。

与此同时，我们持续通过采购绿电、布局光伏发电项目、联合探索循环经济等方式，增加使用可再生能源和清洁能源。山东圣奥、泰安圣奥、安徽圣奥每月持续购买绿电；山东圣奥新建智能光伏车棚投入使用，装机容量 0.518MW，并通过 IS 产品综合能耗项目，蒸汽单耗同比降低 11%，实现平均综合能耗节降率达 31.4%；持续强化“三废”治理，山东圣奥通过全流程梳理降低产品煤单耗。

指标和目标



我们结合企业实际，提出“碳达峰碳中和”目标，在完善制度、开展培训、诊断对标、清洁能源替代可行性研究、引进节能技术、借鉴先进经验等方面制定具体计划，彰显低碳转型决心。

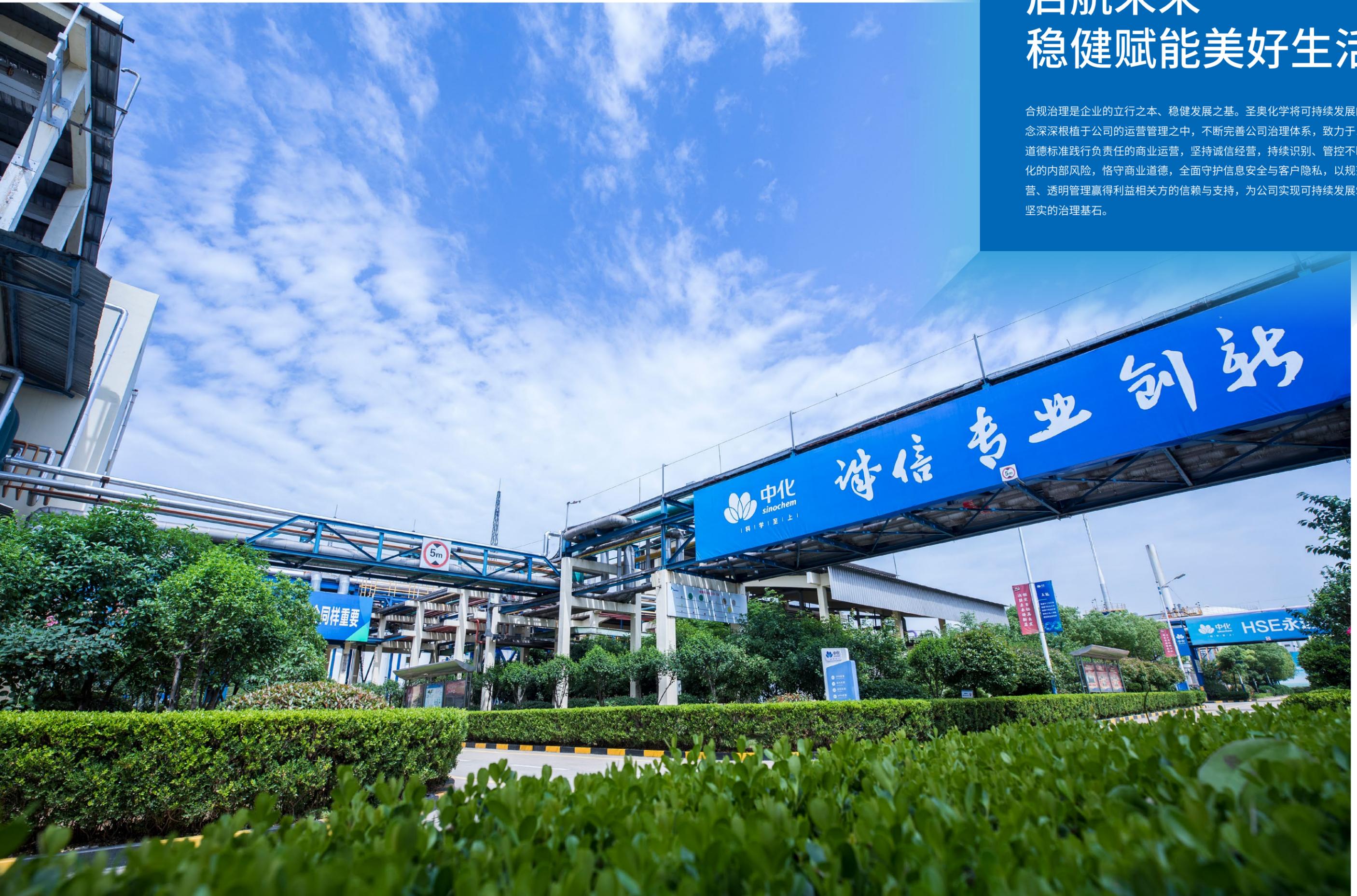
	到 2025 年	到 2030 年	到 2060 年
圣奥化学 碳达峰碳中和目标	单位产值碳排放强度相比 2020 年降低 22%	碳排放达到峰值，单位产值碳排放强度相比 2025 年降低 18%	实现碳中和

项目	单位	2021 年	2022 年	2023 年
能源消耗总量	兆瓦时	1,017,030	1,052,534	860,415 ⁴
能源消耗强度	兆瓦时 / 万元人民币	2.42	1.99	2.08
可再生能源消耗总量	兆瓦时	-	4,500	6,950
电力使用量	万千瓦时	10,799	9,778	9,477
煤炭使用量 ¹	吨标准煤	43,226	0	0
范畴 1 温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	190,597	119,655.36	120,377.04
范畴 2 温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	180,810	266,958.18 ³	235,777.80
范畴 3 温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	1,229,891	1,218,448.24	1,076,284.66
其中：交通运输	吨二氧化碳当量	45,809	46,750.7	34,141.96
组织使用产品	吨二氧化碳当量	661,042	655,608.67	592,761.46
使用本组织产品相关	吨二氧化碳当量	523,040	516,088.87	449,381.24

数据说明：
1. 自 2022 年起运营工厂全部实现“煤改气”，故不再消耗煤炭。
2. 范畴 1、2、3 温室气体排放量采用 ISO 14064-1:2018 作为计算标准，且均经过第三方核查认证。数据统计采用“排放因子法”，优先选用圣奥实际及向员工、供应商收集的数据，部分采用国际公认的数据库和相关政府部门发布的排放系数。
3. 2022 年由于部分工厂产量增加、外购蒸汽需求加大，范畴 2 温室气体排放增加。
4. 2023 年总产量略有降低，各工厂部署多项节能减碳项目且取得良好成效，总能耗及温室气体排放降低。

启航未来 稳健赋能美好生活

合规治理是企业的立行之本、稳健发展之基。圣奥化学将可持续发展的理念深深根植于公司的运营管理之中，不断完善公司治理体系，致力于以高道德标准践行负责任的商业运营，坚持诚信经营，持续识别、管控不断变化的内部风险，恪守商业道德，全面守护信息安全与客户隐私，以规范运营、透明管理赢得利益相关方的信赖与支持，为公司实现可持续发展筑牢坚实的治理基石。



完善公司治理

高层管治

健全完善的治理制度体系，是公司依法合规高效运作的基础。圣奥化学持续推动企业健全完善中国特色现代企业制度，全面推进董事会实现应建尽建、配齐建强、规范运行。

圣奥化学严格遵守国家和地区相关法律法规、《公司章程》《圣奥化学董事会议事规则》和《圣奥化学董事会授权管理办法》等相关规定，不断推进形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，定期组织股东会和董事会会议，做好各类议案的事前沟通和内外部审批，确保股东会和董事会的科学决策、民主决策、依法决策，全面助力公司可持续、健康发展。2023 年，公司通过股东会书面决议两次，召开董事会现场会议并通过董事会决议两次、通过董事会书面决议一次。

公司将董事会层面的日益多元化视为可持续发展的关键元素，充分考虑董事会的独立性和多元化，纳入对性别、种族、民族、地域、文化和经验的多方面考量。截至 2023 年 12 月 31 日，公司董事会共有 7 名董事，设董事长 1 名、副董事长 1 名，董事成员由各方股东指定任命；另设 3 名监事，充分发挥监事会的内部治理功能，对董事会行为加以监督。与此同时，公司严格规范董事、员工及其他关联方行为，落实《中国中化合规义务公约》《中国中化诚信合规手册》中对利益冲突、商务活动与市场竞争等方面要求。

在薪酬政策方面，董事的薪酬、聘用及报酬事宜由股东会参照公司章程审慎确定，关键岗位人员的相关重要管理事项由党委会进行前置研究、董事会决策确定；对于其他高层管理人员的薪酬，我们依据《圣奥化学薪酬管理办法》确定、考核其薪酬及绩效，薪酬组成包括月薪、年度绩效奖金、增量业绩分享计划、任期激励计划以及股权激励计划，确保构建起一个既科学又合理的薪酬管理体系，以进一步支持公司战略及对可持续发展的积极贡献。

组织架构



坚持党建引领

在奋进中国式现代化的新征程上，圣奥化学全面贯彻落实党的二十大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，勇于担当使命、保持战略定力，敢闯敢试、锐意进取，以新时代中国中化“精气神”为核心价值理念，持续深耕聚合物添加剂事业高质量发展之路。

举旗定向，强化政治引领

圣奥化学切实担负起把方向、抓导向、管阵地、强队伍的政治责任，围绕中心、服务大局，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。2023 年，公司建立学习台账和“第一议题”督办工作台账，积极探索新时代基层党建工作的新思路、新方法和新手段，为企业可持续发展保驾护航。



走进中共一大“初心讲堂”，聆听《精神之源——带你解读伟大建党精神》党课

学思践悟，主题教育见行见效

圣奥化学深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，持续深化以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改有机融合、一体推进，高质量、高标准开展主题教育，有力推进各项战略任务取得突破进展。

关键绩效 2023

召开党委会 14 次
中心组研讨 6 次

集体学习习近平总书记最新讲话精神和党中央各项重大决策部署

60 件次

修订制度 4 份
申报中国中化党建课题 1 项

召开推进部署会 5 次
边学习边整改问题 110 项

完成调研课题 16 项
落实实事 75 件

合规与商业道德

健全合规体系

守法合规是企业可持续经营的基本要求。圣奥化学将诚信合规视为“立企之根基，强企之圭臬”，以高道德标准践行负责任的商业运营，严格遵守《中国中化诚信合规手册》《中国中化反垄断合规手册》《中国中化反商业贿赂合规手册》《中国企业贸易合规实务应知应会》《欧盟 GDPR 及中国网络安全法下的个人数据保护》等合规制度，落实《中央企业合规管理办法》《化工事业部根据中国中化要求落实〈中央企业合规管理办法〉的实施方案》等相关要求，禁止商业贿赂、贪污腐败、欺诈、洗钱、垄断等不正当竞争行为。

2023 年，我们在公司治理、客商关系及公平竞争、商业合规、数据保护、知识产权及海外合规等领域，全方位、系统性地开展合规体系建设工作。公司协同第三方专业团队，通过全面梳理公司现行制度、与各业务及职能部门负责人一对一访谈等方式开展合规尽调工作，切实了解公司合规管理现状、明确合规管理的重点领域，并基于公司所在的行业特性与自身经营管理特点出具合规风险评估报告，确保拟定完成的《合规管理办法》《合规委员会工作细则》《重点领域合规义务风险清单》《员工合规手册》及《合规管理体系建设方案》为公司的合规经营作有效指引，全方位保障公司商业活动的合法化、规范化。

圣奥化学高度重视合规文化建设，基于各子公司运营情况，针对性开展合规管理培训，包括合同、印章管理、授权管理培训、重点合规风险及应对措施的梳理等，增强员工合规意识，切实解决公司实际工作中遇到的合规问题。同时，在合规管理的信息化建设方面，公司已实现业务系统与黑名单系统的全方位联动，通过信息化手段的介入以对公司现行业务的全方位监督，加强合规风险识别、预警、防范和应对等。

点击了解圣奥化学公司治理与商业道德政策

<http://www.sennics.com/31342.html>

关键绩效 2023

针对法务、销售、市场及战略部门人员开展反垄断、反商业贿赂培训

3 次

累计参与人数

76 人

总监级别以上的关键岗位员工覆盖率达

100 %

开展反商业贿赂专项合规培训 累计参与人数

1 次

76 人

反垄断、反商业贿赂及各类合规系列培训人均时长

12 小时

已针对商业道德问题进行内部审计 / 风险评估的经营地点占经营地点总数的

100 %

反腐败

圣奥化学贯彻廉洁诚信经营原则，坚持对商业贿赂和贪污腐败行为采取“零容忍”政策，深入推进“大监督”工作机制进一步落地、发挥监督合力，将日常监督做深、做细、做实；修订《圣奥化学大监督体系管理办法》《圣奥化学领导人员廉洁从业管理办法》《圣奥化学反腐败体系标准》三项制度，进一步推进“三不腐”机制日益完善。2023 年，我们持续推进党风廉政建设及反腐败工作，进一步督促领导班子落实“一岗双责”制度，通过开展反腐败工作专题培训，推动各层级人员提高认识、加深理解。同时，公司以巡审结合方式完成对安徽圣奥党总支的政治巡察，通过推进巡察工作方式创新，做到流程规范化、程序规范化、表单规范化，使巡察与审计信息互通、资源共享。2023 年巡察质效明显提升，发现问题 12 个，推动立行立改事项 3 件，通过监督检查移交涉嫌违反工作纪律问题线索 2 件，巡察工作从“有形”覆盖向“有效”覆盖稳步迈进。

开展“一 BU 一专题”反腐

将监督项目采购合规性作为工作重点，针对公司新上线的 SRM 系统开展调查，从报价工商信息关联性、报价与财务历史数据对比、开口合同实际结算、筛选供应商“黑名单”等方面设计 14 个大数据监督模型，通过实时过滤业务运行数据“让数据自己说话”，变过去的“大海捞针”为“过筛留针”，实现科学化、精准化、智能化监督。



“严守职业底线 坚持廉洁从业”培训会

关键绩效 2023

开展反腐败和反贿赂培训

66 次

人均培训时长超过

0.5 小时

累计参与人数

3,679 人次

累计培训时长

1,839.5 小时

员工覆盖率达

100 %

贪污违规事件

0 件

网络与信息安全

圣奥化学高度重视信息安全与商业信息保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及欧盟《通用数据保护条例》等法律法规要求，承诺保护客户、商业伙伴和员工的信息安全，并定期开展网络安全认证、检测和风险评估，制订网络安全事件应急预案，及时处置系统漏洞、计算机病毒和网络攻击等事件，不断优化公司信息监管和防护体系，提升信息治理和安全管理水平。2023 年，圣奥化学顺利完成数字化中心 IT 基础设施服务运维管理的 ISO 27001 体系认证。

在信息技术应用创新方面，圣奥化学通过集团及子公司的虚拟云桌面部署，有效降低了设备投入成本，使管理灵活性和信息安全性都得到显著提升。同时，公司积极配合“蔚蓝行动”完成攻防演练，并持续落实信息安全等级保护要求。

关键绩效 2023



内控与风险管理

圣奥化学从体系建设、制度完善、管理优化等方面持续完善公司风险管理与内部控制体系，每年围绕业务开展重大风险辨识、评估、风险事件收集与上报、日常跟踪等工作，制定并采取相应风险管控措施，切实防范经营管理中的各类风险事件。2023 年，公司着力完善防控体系建设，对内控体系建设梳理工作开展监督，并同步做好监督评价工作。我们针对圣奥化学本部及下属 5 家单位开展半年度内控评价，发现工程项目、采购管理、资产管理等方面问题合计 21 项一般等级缺陷，其中内控自评 14 项，监督评价 7 项，并根据评价结果进行监督提示及整改跟踪，确保在组织机构改革、管理模式调整的过程中，内控设计合理、运行高效。

报告期内，圣奥化学聚焦高风险廉洁风险防控措施有效性，特别梳理出 2021 年以来违反廉洁纪律的案件，结合过往高风险廉洁风险点，进一步分析防控措施有效性，并通过调阅查阅资料、人员访谈、现场检查、实地调研等方式有序开展监督检查，提前做好风险预防应对策略，有效防范各类重大风险。

知识产权保护

圣奥化学始终把知识产权作为企业发展的核心竞争力，严格遵守知识产权法规，尊重各方知识产权权益，积极构建知识产权管理体系，不断提升知识产权创造、运用、保护和管理水平，为企业可持续发展提供强有力的支撑。公司不仅建立了涵盖知识产权创造、管理、运用和保护四个重点环节的知识产权保护体系，还针对体系构建、程序管理、人员落实、经费落实、文件合同等方面做好全过程管理与控制，并通过积极参与知识产权宣传和创新活动，为推动行业的科技创新发展贡献源源不断的智慧力量。

知识产权保护措施

宣传科普

定期组织知识产权培训、讲座和沙龙等活动，并通过知识产权知识竞赛等形式，鼓励和推广知识产权的创新和应用

研发创新

持续开展知识产权创新活动，推动行业技术发展和创新，在化学产品、设备、标识等多方面持续创新，不断推陈出新

人才培养

重视专利人才的培养和激励，定期组织专利培训和交流活动，提高员工的专利保护意识和能力，将知识产权保护牢记于心，实践于行



扫描二维码
解锁更多圣奥故事

咨询与反馈

公司授权圣奥化学审计部负责接收商业道德违规事件举报和调查处理。如对政策有任何疑问，或发现任何人疑似或已经出现任何违法、违规行为，可通过下述方式进行举报。一经查实，将根据行为严重程度及给公司造成的损失程度，对违规人员作出警告、降薪、降职、纪律处分、解除劳动合同、终止劳动合同等处罚；情节恶劣、后果严重的，公司将考虑移送至司法部门并追究其刑事责任。

举报邮箱：compliance-sennics@sinochem.com

举报电话：**021-31769766**

举报地址：上海市浦东新区长清北路 233 号 7 楼 圣奥化学
审计部

创造未来 智慧引领创新发展

科技是第一生产力，创新是第一动力。圣奥化学坚持以“科学至上”理念指引发展方向，恪守“极致、绿色”的创新发展观，锚定以“Smart Sennics”为核心的数字化、智能化、服务化战略升级目标，整合科技创新资源，推进科技创新与产业创新相互促进，发展新质生产力，塑造可持续发展新动能，引领全球聚合物添加剂行业未来发展。



坚持创新引领

新质生产力的“新”源自科技创新，是加快形成新质生产力的关键。圣奥化学不断健全科技创新体系，探索产业链发展方向，创新“节能降耗 绿色环保”技术，促进企业发展和转型升级，努力创建“专业突出、创新驱动、卓越运营、特色鲜明”的世界一流专精特新企业。

2023 创新议题重点举措

橡胶添加剂

依托圣奥化学创新性绿色新工艺，巩固橡胶防老剂全球引领地位，老产品不断挖潜，加大新型防老剂开发力度；促进剂尽快投产，并以此为基础，围绕“生物质、可循环、可降解”以及新能源发展的新趋势，加大新品研发；利用产业链配套优势，实施多产品协同发展

塑料添加剂

改进生产工艺，做强现有产品，提升市场竞争力；做精紫外线吸收剂、受阻胺光稳剂及中间体，丰富产品结构，实现销售协同；通过自主开拓和外部合作的方式，从易到难，布局阻燃剂产品链，力争成为有一定能力的阻燃解决方案供应商

特种酮 / 特种胺

自主研发特种酮（MIBK、MIAK）、特种胺产业，为现有产品提供稳定伏低的原料，同时破解了 MIAK 等原料技术难题；拓展特种胺固化剂，与环氧树脂产品链实现协同

增强科技创新动力

圣奥化学秉持“科学家精神”，构建以市场为导向的创新体系，坚持“产学研用”紧密合作的研发模式，形成以中化国际科创中心为引领，以圣奥化学技术中心为核心、以各子公司创新中心为重点、以国内外知名院校合作研究的开放式创新体系为依托、以科技成果产业化为目标的研发架构。

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
科技研发投入	亿元	2.01	2.41	2.02
研发项目	个	34	45	48
进入小试阶段的项目	个	22	27	13
进入中试 / 工程化研究阶段的项目	个	12	18	8
申请知识产权数（含专利、著作权）	个	34	38	44
授权知识产权数（含专利、著作权）	个	28	39	23



圣奥化学创新与技术委员会

聚合物添加剂研究中心		技术中心			子公司创新中心
合成研究	分析测试	应用评价	科技管理	工程转化	项目实施
基础研究	应用研究	科技管理	工程化研究	产业化研究	
产学研基地 —— 北京理工大学	橡胶领域应用研究	研发战略管理	山东圣奥中试基地	山东圣奥创新中心	
联合实验室 —— 京博海韵	新材料领域应用研究	研发资源管理	泰安圣奥中试基地	泰安圣奥创新中心	
中国科学院大连化学物理研究所		研发项目管理	安徽圣奥中试基地	安徽圣奥创新中心	
华东理工大学		研发成果管理		连云港圣奥创新中心	
华南理工大学		科技情报管理		圣奥泰国创新中心	
南京工业大学					
博士后科研工作站					

圣奥化学获得“高新技术企业”认定，入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”名单

圣奥化学被上海市浦东新区人民政府授予“科技创新突出贡献奖”

安徽圣奥“国家技术创新示范企业”通过复核



壁画产业发展图景

圣奥化学秉持开拓创新、真抓实干的新时代中国中化“精气神”，强化研发投入与战略发展匹配度，在“强链、延链、建链”等领域深入探索，致力于成为科技含量高、精细化程度高、附加值高的高精专化学品服务商。

塑料添加剂

- 完善实验室规章制度，完成研究设备与仪器的安装调试，推进塑料添加剂研究工作，丰富聚合物添加剂产品线
- 针对紫外线吸收剂（UV）、受阻胺光稳定剂（HALS）和抗氧剂（AO）等产品提供客户技术服务支持
- 开展紫外线吸收剂、受阻胺光稳定剂、抗氧剂、阻燃剂等产品应用性能开发

橡胶助剂

- 推进新型防老剂的应用研究与开发，避免轮胎抗氧化剂可能对生态环境产生的影响
- 开展环保新产品 3100、GL3 和 TMPPD 的推广工作，为轮胎生产企业提供创新绿色新选择
- 参加行业会议和专项技术论坛，分享《高含量防老剂 3100 防护机理及应用》《防老剂在轮胎中的相容性及迁移性》《低碳可持续橡胶添加剂开发与应用》等专题报告
- 开展生物基防老剂和反应型防老剂应用开发工作，推进多项产品应用性能开发，优化已有产品制造工艺
- 作为第一起草单位完成 T_CSTM 00867-2023 《充油型不溶性硫磺分散性能的等级及评价方法》团体标准的发布实施，参与起草《橡胶用间苯二酚-甲醛粘合树脂》《高热稳定性不溶性硫磺》团体标准



产业链发展

- 安徽圣奥完成 MIBK 反应系统优化升级，实现 MIBK 工艺水平和安全水平的提升、降低单位生产成本；建成 500 吨/年 MIAK 工程化试验装置，实现 MIAK 稳定自主供应；围绕“特种酮、特种胺”产业链，持续开展多项新产品研究
- 连云港圣奥开展医药级 DM、促进剂二苯胍（DPG）、有机中间体 MMP 等产品研究，不断完善产品体系
- 山东圣奥致力于形成以新型防老剂、扩链剂、增塑剂为主线的聚合物添加剂产品系列，解决现有防老剂的生物毒性、价格高和收率低的问题；对现有产品持续创新，不断优化产品性能，降低生产成本，提升产品收率
- 泰安圣奥完善研发管理体制机制，开展系列长中短期小试探索实验，推动老产品新工艺的支持验证

“高二聚体含量 TMQ 橡胶防老剂绿色合成技术”入选工信部第二批石化化工行业鼓励推广应用的技术和产品目录

MIAK 通过国内首次使用化工工艺安全可靠论证及化工事业部技术论证



安徽圣奥产品创新填补国内空白

安徽圣奥自主研发生产的甲基异戊基酮（MIAK）产品，并提出发明专利申请 3 项，实用新型专利申请 2 项。该产品荣获中国石油和化学工业联合会“化工新材料 2023 年度创新产品”称号，对于补齐我国化工新材料产业链供应链短板具有重要意义；其技术工艺经上海市化工科学技术情报研究所查新，具有国际领先性，有效填补了国内空白。同时，公司制定发布 Q/AS971-2022《甲基异戊基甲酮》企业标准，牵头起草《工业用甲基异戊基酮》团体标准，为我国精细化工行业的高质量发展注入新活力。

构建新“智”生产力

圣奥化学以“Smart Sennics”数字化、智能化、服务化为战略转型目标的核心，探索数字化转型实践，构建“绿色、节能、高效”的低碳数字化平台，支撑新质生产力加快形成。

运营管理数字化

- 优化采购流程，上线供应商管理系统（SRM 系统），改进风险管理、采购评审、需求分配、绩效管理和质量整改等问题
- 建立高效的内外部协同通道，实现供应商数据信息线上统计与管理，提升信息收集的效率与供应商整体水平
- 外贸订舱系统实现产品交付线上管理，保障内外贸交付数据透明、可追溯
- 建设电商平台，实现产品营销线上管理

生产运营数字化

- 优化碳排放计算逻辑，实现驾驶舱国际国内双体系在线监视
- 集成实验室能源管理系统，实现碳排放实验室耗能数据自动采集
- 持续优化碳排放管理系统数据核对工作，拓展集团监测绩效数据自动生成，在线减排项目跟踪
- 升级 EPM 设备在线监测系统，提升系统诊断能力及用户操作体验
- 拓展 MES 系统应用实体，将新装置纳入系统管理范畴，提升装置数字化管理水平

圣奥化学严格落实《“十四五”智能制造发展规划》关于数字化转型、网络化协同、智能化变革的要求，各子公司以建设全面数字化企业为目标，推动“智能工厂+智慧HSE”建设，促进数字经济与实体经济深度融合，增强发展新动能。



连云港圣奥

- 推进MES系统、SAP系统、SRM系统、CRM系统、HSE五位一体信息化系统，OTS系统建设，实现数字化赋能新工厂运营管理的目标，提升其核心竞争力
- 上线OTS操作员模拟仿真系统，基于机理模型搭建系统环境，实现操作员培训，异常工况处理，开停车模拟的目标，颠覆传统教学模式



安徽圣奥

- MES系统新增MIAK装置，实现该装置物料、能源、生产报工等数据的自动采集与汇总，提升线上管理水平，同时优化报表数据
- 实现IEAM系统与OA系统备件采购需求计划的数据对接，自动实现业务线上管理。同时完善点巡检违规及检修项目，增加设备二维码标识牌，扫码在线获取设备档案，防腐蚀测厚，设备周期性清洁计划与点巡检结合，提升数据采集的准确性及设备保养工作的有效性
- 开展“一企一品一码”工作，作为化工事业部试点单位参与系统调研及试用工作，提升危险化学品在线跟踪与管理力度
- 上线人员定位，双重预防管理，重大危险源管理数字化系统，安全AI智能分析系统，提升HSE安全监控水平及监控力度，结合FORUS管理体系打造HSE核心竞争力



泰安圣奥

- 结合新装置生产运营管理的需要，扩展MES系统物料、能源、报工、操作管理等业务模块，实现新装置CPM回路性能监视。完善IEAM系统关键设备的物料清单，不断优化系统参数，提升工厂自控率
- 利用CRM系统、MES系统及SAP系统等信息化数据，结合卓越运营要求，通过产销存联动策略，完善计划排程，周计划滚动预测，提升精益管理水平，提高库存周转率及产品快速交付能力



山东圣奥

- 结合公司数字化战略及工厂运营管理要求，上线模式化监控系统，基于大数据应用，实现装置的工艺稳定性及安全性在线预警。同时优化工艺参数组态，深度挖掘可用数据的价值
- 搭建MES、IEAM、WMS、HSE、碳管理等多个系统，从生产各个维度实现基于数字化的运营管理，提升业务协同高效性及物流流转的信息透明性，同步提升企业低碳管理能力。IEAM升级了设备在线检测的设备和参数，提高数据采集稳定性
- 优化提升HSE系统功能，基于原有人员定位功能进行算法优化，通过部署蓝牙信标，缩短监控距离，提升监控精准度。智能终端实现电子作业票的线上办理，免去线下纸质工作

持续推进机械化、自动化、智能化“三化”建设，构建风险监测预警系统、双重预防机制、人员自动定位、智能视频监控、特殊作业全过程管理、安全生产全要素管理六大模块，提高工厂风险管理能力。

圣奥化学

获得中国中化2023年度“智能工厂+智慧HSE·四星工厂”称号

山东圣奥

智能制造场景“工艺预警”和“物料流转”入选工信部2023年度智能制造优秀场景名单

获评山东省两化融合管理体系贯标示范企业

获得中国中化2023年度“节能低碳·单项应用冠军”称号

获评2023年山东省两化融合推进先进单位

泰安圣奥

获得两化融合管理体系AA评定证书

获评2023年山东省两化融合优秀企业

入选山东省数字经济“晨星工厂”入库培育项目名单

入选山东省DCMM贯标试点企业名单

获评2023年泰安市制造业数字化转型标杆企业



圣奥化学不断推进数字化转型步伐

泰安圣奥全力建设智能化信息系统，深入推进SAP销售采购系统、MES生产精益管理系统、产品出入库信息化WMS系统、IEAM设备健康管理系统、HSE智能管理平台和智能巡检项目，实现产品生产计划下达、精益生产管控、销售、仓储、售后服务全生态链的管理，高效提升管理体制变革和信息化水平，打造可持续竞争优势。优秀的实践成果帮助泰安圣奥顺利通过国家信息化和工业化融合管理体系认证，获得“两化融合管理体系AA级评定证书”。



卓越产品服务

圣奥化学牢固树立“质量第一”理念，聚焦产品、服务质量和客户满意度，加速 Glocal 战略，持续推动高质量发展，为全球用户提供卓越的产品和服务解决方案，致力于成为全球客户的全天候合作伙伴。

践行质量为先

圣奥化学不断健全质量管理体系，完善质量管控手段，在原材料采购入库、产品生产加工、仓储物流等各个环节加强品控，确保品质问题在闭环管理过程中得到有效应对和持续改善。报告期内，未发生在产品健康与安全影响方面的违规事件。

ISO 9001:2015 质量管理体系

严格按照 ISO 9001:2015 质量管理体系要求开展生产管理，不断提升产品质量和稳定性

中化国际卓越运营体系 (SES)

全面夯实质量管理基础，助力实现卓越运营

中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 合格实验室认可

圣奥化学综合检测中心及泰安圣奥、山东圣奥、安徽圣奥检测中心先后通过 CNAS 认可，有序保障产品质量控制

IATF16949:2016 汽车质量管理体系标准

通过 IATF16949:2016 认证，对产品生产全过程进行跟踪、监督和管理，保证产品质量与服务满足客户要求

欧盟 REACH 法规

6PPD、IPPD、4-ADPA、不溶性硫黄、TMQ 和 TBSI 产品先后获得欧洲化学品管理局注册号，并符合欧盟 CLP 法规对产品出口欧洲市场的要求

关键绩效 2023

4-ADPA、6PPD、IPPD、Uv-531、PMP 产品一次检验合格率为

100 %

TMQ 产品一次检验合格率为

99.35 %

IS 产品一次检验合格率为

99.65 %

产品交付合格率为

99.86 %

产品召回事件

0 件

泰安圣奥获得中国质量检验协会授予的“全国化学品制造行业质量领先企业”
和“全国产品和服务质量诚信品牌”荣誉称号

安徽圣奥通过“国家 AAAA 级标准化良好行为企业认证”



推进卓越运营

圣奥化学深耕成本管理，落实经营实力一流、效益效率一流、经营成长一流、技术经济一流目标，建立制度化、流程化、标准化的运营管理模式，形成符合公司管理实际、上下贯通、横向联系的卓越运营管理体系，助力企业实现高质量发展。



提升服务质效

圣奥化学坚持“以客户为中心”，不断提升产品与服务品质，优化销售管理体系和流程，完善产品召回与应急响应程序，深化产品防护与交付、不合格品控制程序，依据《顾客健康和安全风险因素检查表》开展自查工作，通过客户信息反馈表、客户满意度调查等多元渠道收集客户反馈，注重保护客户隐私和信息安全，以优越的服务增强客户的满意度及信任度。

在报告期内，未发生涉及产品信息与标识的违规事件，未发生市场营销的违规事件，未发生涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的违规事件，客户满意度持续保持 97.2 的高分。

圣奥泰国提升全球化供应敏捷性

3月22日，圣奥泰国生产的第10,000吨橡胶防老剂6PPD产品顺利下线。在基于安全和零投诉的前提下，圣奥泰国经过十个月时间达到万吨产量，让东南亚客户享受到更优质的本地化服务，赢得印度公司Northwest Group对产品、服务以及智能化、数字化的运营模式高度肯定。



细化客户管理

深入了解客户战略发展、终端产品定位，综合分析客户下游细分市场；针对出口业务，推进新要求下的出口业务模式合规切换工作，加强合规经营

坚持全球化业务战略布局

推进泰国产品认证，实现印度、越南及柬埔寨等目标市场的中资客户由泰国工厂本土供应；推进国际客户的认证，住友完成认证大试并开始稳定量采，横滨完成认证大试；推进固特异完成认证，普利司通、米其林、大陆、东洋认证均已进入尾声阶段；推动实现美国市场由圣奥泰国供应的突破

强化产品推介

加强国内外客户沟通，通过客户拜访、高层互动和技术交流，积极主动优化核心客户关系，促进公司的战略合作与发展；积极参加国内各种规模类型的展会，联合合作经销商开展直播活动，对产品手册、客户介绍材料等资料及时补充更新

优化投诉处理

针对已发生的客户投诉，通过沟通前梳理准备、沟通中及时反馈、沟通后关系维护进行积极应对处理，力争将客户投诉影响降到最低，树立专业品牌形象

开展提质增效项目 实现效益

12 个 3,731.65 万元



扫描二维码
解锁更多圣奥故事



筑就未来 安全为本清洁生产

安全有序的生产方式和绿色低碳的转型方向是企业稳健发展的命脉。圣奥化学视打造 HSE 核心竞争力为保障公司稳定运营、不断提升管理水平、成就高质量发展和可持续发展的必要路径，深入推进 FORUS 体系建设，充分发挥 HSE 保护价值、影响价值和创造价值的作用，持续提升 HSE 管理水平和实践绩效。



打造 HSE 核心竞争力

圣奥化学以“零损失”为 HSE 目标，遵循“生命至上、环境优先、损失控制、持续改进”的基本方针，落实《HSE 文化手册》要求，遵循践行有感领导、落实直线责任、强化属地管理、推行全员参与的安全管理升级路径，持续完善安全管理体系，不断提升安全风险防控能力和本质安全水平。

夯实安全管理基础

点击了解圣奥化学安全管理政策

<http://www.sennics.com/18208.html>



圣奥化学严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律要求，制定并遵循《健康安全环保管理规定》，建立完善的 HSE 管理架构，高标准运行中国中化 FORUS 体系、中化国际 HSE 管理 24 要素和杜邦安全管理体系，确保全体员工完成年度体检并建立健康档案。截至 2024 年 3 月，所有稳定运营且具备认证资格的工厂已 100% 通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证，在建工厂亦积极做好认证准备，全面筑牢安全防线。

关键绩效 2023

采取过员工健康与安全风险评估的
场所占有所有工作场所的百分比为

100 %

健康与安全委员会所代表员工
占全体员工的百分比为

100 %

国内稳定运营工厂通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的百分比为

100 %

百万工时工伤造成的员工死亡率

0

百万工时严重后果员工工伤率

0

百万工时可记录员工工伤率

0

损失工时严重事故率¹

0

数据说明：1. 损失工时严重事故率 = (因受伤而损失的天数) × (1,000 / 总工作时数)

抓实安全风险管控



- 对生产作业场所进行健康和安全风险辨识评估，建立健康和安全管理清单；制定落实《健康安全环保管理规定》，定期复核安全管理程序
- 健全《技术和设施变更管理控制程序》，在设施或运营发生变更时开展职业健康、环保、消防、安全等一系列评估；对安全风险较高的特殊生产作业，实施作业许可管理制度

监督落实安全责任



- 健全 HSE 责任制，明确各部门和各岗位 HSE 职责，通过“有感领导、直线责任、属地管理、全员参与”推动责任落实，并定期考核 HSE 责任制落实情况
- 将承包商安全管理纳入《健康安全环保管理规定》，促进承包商遵守 HSE 管理要求、履行合同和安全协议，并对其采取同等标准的职业健康保护措施

排查治理安全隐患



- 建立包含排查、记录、治理、验收、销账、分析和改进等环节的隐患排查治理流程，对设备、工程、技术等开展常态化安全检查与设施维护，并通过“班组隐患排查”活动，推动全员参与隐患排查治理
- 制定落实《安全隐患提报正向激励办法》，提高全员主动提报隐患和未遂 / 潜在事件的积极性
- 定期开展职业病危害因素检测，实施岗前、岗中、离岗、转岗职业健康体检，及时筛查员工职业健康隐患；多形式普及职业健康危害与健康防护知识，通过心理健康培训、情绪看板等方式，缓解员工生活及工作压力、消弭隐患

全面提升安全能力



- 制定年度培训计划，持续组织线下和线上培训班、安全经验分享、行为安全观察与沟通 (STOP) 活动、班组会议及定期安全会议、职业健康周专题活动等安全文化培训
- 制定应急计划，建立应急响应队伍，定期开展应急培训和演练，确保应急响应队伍具备相应的应急能力；联合开展安全督查，及时调查、分析和反馈已发生的安全事件，对内宣贯纠正和整改措施，避免事件再次发生



圣奥化学 2023 年 HSE 管理指标

2023 年目标		完成情况
事故控制指标	重伤及以上安全生产事故为零	✓
	一般及以上突发环境事件为零	✓
	新增职业病为零	✓
	重大 HSE 负面舆情事件为零	✓
职业健康指标	职业病危害因素超标岗位治理达标率 100%	✓
	职业危害因素接触人群职业健康检查结果异常复查率 100%	✓
	职业禁忌证人员转岗率 100%	✓
	职业健康行政处罚或负面舆情（不含重大）为零	✓

圣奥化学社邦审核得分



提升本质安全水平

圣奥化学持续完善工艺流程和设施设备的闭环安全管理，积极推进“智慧 HSE”建设，推广线上风险管理、隐患排查、人员定位、智能巡检、特殊作业管理等功能，开展“科技强安”本质安全提升项目，致力以“严、细、实、恒”精神打造本质安全的世界一流化工企业。

强化工艺安全管理

开展工艺安全管理 PHA、技术和设备（设施）变更等专项辅导，在工艺设计或改造阶段进行系统评估，并对重要的技术或设备变更进行工艺危害分析；组织专项督查及工作循环检查（JCC），妥善维护生产设备，确保设备运行寿命期间的完整性

强化行为安全保障

定期组织大排查大整治安全管理专项提升行动，开展行为安全观察与沟通（STOP），通过数据统计分析不安全行为分布和根本原因，并采取系统性改进措施，进一步提高 STOP 观察执行率和执行质量

推进系统安全建设

结合 HSE 信息化管理平台及自动化硬件设施，提升巡检和作业自动化水平，减少现场作业频次，从源头降低安全风险；持续落实本质化提升六大类项目，进一步提高本质化管理水平



升级安全管理文化

“HSE 永远第一”的理念已推动圣奥化学的安全管理文化由监督管理向自主管理和团队管理升级。公司明确新阶段的安全行为准则，海内外所有运营地均能理解并遵循《HSE 文化手册》中健康与安全要求；新增 HSE 加分管理条款，从隐患排查治理、应急情况处置、HSE 创新等多角度引领员工主动参与 HSE 管理与各项活动；开展“安全管理强化年”“健康饮食健康生活”等安全文化活动，实现从“要我安全”到“我要安全”、从“个体安全”到“团队安全”的逐步转变。2023 年，总部及所属工厂共开展职业健康培训 15 次、覆盖 2,741 人次。

践行有感领导

各级管理人员公开作安全承诺，制定并实施个人安全行动计划，定期开展日常安全检查

落实直线责任

各级直线管理人员全面负责安全管理，如安全检查 and 隐患排查、定期接受绩效评估等

强化属地管理

以属地部门为单位明确区域职责，落实标准化作业、标准化活动、标准化现场、标准化视频

推行全员参与

制定针对性培训计划，开展全员安全教育培训多元安全活动

连云港圣奥助力落实项目建设 HSE “四个零” 管控目标

连云港圣奥高度重视项目建设中 HSE 管控，以承包商管理“六步法”为核心，严格执行承包商入场资格审查、入场安全培训，制作并宣贯“入场流程明白纸”，宣贯安全规范，累计开展 246 场次、7,919 人次培训；强化现场“条线法、网格化”监管，梳理出 32 项管理条线、明确各作业活动管理标准，并根据施工现场“网格块”位置明确四方责任（即施工单位的主体责任、监理单位的监管责任、属地的直线责任、HSE 组的监督责任），排查并整改隐患 26,650 条；执行安全管理先进单位评比机制，对在 HSE 方面表现突出的施工单位和个人定期表彰和奖励，累计发放即时激励卡 719 人次。



圣奥化学各子公司分别组织多样安全生产文化活动

绿色清洁运营

圣奥化学积极探寻绿色运营、低碳发展之路，将可持续发展理念贯穿生产运营各个环节，通过使用清洁能源、优化产品结构、推广节能减排技术和加强能源管理等方式，以实际行动推进“拥抱‘双碳’ 迈向蔚蓝” 低碳商业模式转型。

持续完善环境管理

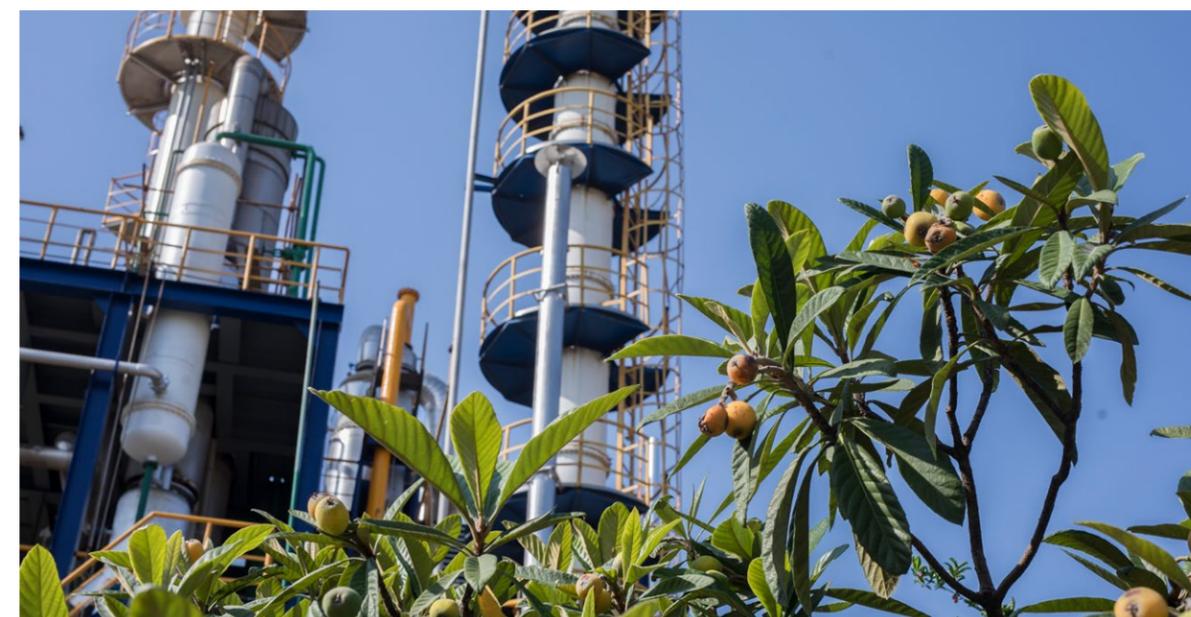
点击了解圣奥化学环境保护政策

<http://www.sennics.com/31343.html>



圣奥化学严格遵守国家和地区关于生态环境保护的法律法规，制定环境管理绩效考核指标及目标，健全落实《健康安全环保管理规定》《环境保护管理规定》等制度，系统识别、有效控制并致力从源头消除生产运营过程中的环境危害因素，坚持达标排放、按证排污。

2023 年，圣奥化学环保总投入 2,816 万元，公司就绿色低碳生产管理、环境保护与安全、生物多样性管理等议题开展各类环境培训共计 21 场次。截至 2024 年 3 月，所有稳定运营且具备认证资格的工厂已 100% 通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证及 ISO 50001 能源管理体系认证，在建工厂亦积极做好认证准备。



预防控制环境风险

在新建、变更时辨识评估生产运营过程中的潜在环境危害因素，包括废气、废水、废渣、粉尘、恶臭气体、放射性物质以及噪声、振动、电磁辐射等，建立环境危害因素清单

及时实施控制措施

定期开展环境危害因素辨识评估，实施有效控制措施，优先从源头消除环境危害因素或削减其危害程度；健全环保管理程序，规范污染物减量、废弃物管理、资源及能源管理、废水管理、废气管理、噪声控制等



系统防控事故隐患

制定突发环境事件应急预案并按照要求备案，通过定期演练避免和减少事故发生；保持污染防治设施完好，建立污染物排放监测台账，记录污染物产生和排放情况

提升环境管理能力

依法取得取水证、排污许可证等相关证照，并严格合规运营；及时辨析最新环保法律法规，采取必要环保措施以满足法律法规和标准要求

关键绩效 2023

国内稳定运营工厂通过 ISO 14001 环境管理体系认证的百分比为

100 %

运营工厂开展环境风险评估的比例达

100 %

员工接受环境保护与健康安全培训的比例达

100 %

圣奥化学荣获“2023 年度双碳行动贡献奖”

山东圣奥、泰安圣奥和安徽圣奥均已获得“工业和信息化部绿色工厂”及“石油和化工行业绿色工厂”称号

山东圣奥入选山东省绿色低碳高质量发展先行区建设试点名单

安徽圣奥已通过 GB/T 7119-2018 节水型企业认证



聚力保护生物多样性

生物多样性关系人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础。圣奥化学致力构建地球生命共同体，自 2022 年起启动生物多样性影响和依赖评估，形成“保护优先、持续利用、全员参与、价值共享”的基本原则，明确重点生物多样性管理事项，以实际行动助力《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》目标实现，携手社会各界守护共同家园。

保护优先

- 公司没有邻近或位于生物多样性敏感区的场所 / 业务，直接运营不对受保护的物种的栖息地造成重大环境影响；持续将生物多样性保护切实融入生产运营各个环节，采取积极措施保护生态系统、生物物种及遗传资源，保障生态安全
- 降低全周期环境影响：在生产运营全生命周期尽最大限度避免对生物多样性带来负面影响，选址避让环境敏感地区，严格开展环境影响评价，守护当地土地、水源、植被，通过“绿色工厂”“花园工厂”“无废工厂”建设，构建多生物自然共生大环境等
- 践行绿色运营承诺：推进落实“SCI-MAN 2030”承诺、“拥抱‘双碳’迈向蔚蓝”行动计划，守护好安全生产与环境保护的生命线，优化对生物多样性产生的积极影响

持续利用

- 科学、合理和有序地利用生物资源，研发并推广生物资源可持续利用技术
- 创新绿色产品与工艺：加强生物多样性保护领域课题研究，发挥清洁技术优势，在材料循环利用、生物质基原材料等领域加速核心技术攻关与工艺创新
- 助力生物多样性情况摸查：尽管暂未与第三方合作推进受保护或经修复的栖息地，积极关注当地环保机构对本地生物资源监测要求，结合实际推动当地环境监测、物种保护等

价值共享

- 在全价值链内推广生物多样性保护理念，共同创造、分享生物多样性保护带来的综合价值
- 促进产业链绿色转型：鼓励供应商获得更多环保与绿色产品认证，从社会、经济、环境、技术等多方面促进供应链绿色发展和生物多样性保护
- 传递生态环保理念：积极宣贯生物多样性保护计划与良好实践，进一步推动客户、合作伙伴、员工等共同交流、学习与探讨，提升全价值链生物多样性保护的意识和能力

全员参与

- 加强生物多样性保护宣传教育，积极引导员工参与生物多样性保护计划，营造全员参与的良好氛围
- 开展环保教育与宣传：将宏大的生物多样性议题日常化，通过专业知识科普、举办主题摄影或绘画比赛等，促进生物多样性保护意识落地生根
- 营造绿色公益氛围：积极与当地生物保护组织探索可行的合作方式，鼓励员工参与生物放养、植被恢复、动物救助等多元公益活动



海内外运营工厂平均绿化覆盖率近 40%



安徽圣奥举行“人与自然和谐共生”手绘环保袋活动

稳步推进绿色运营

圣奥化学在各运营地贯彻落实关于水、大气、固体废物等污染防治的法律法规和标准要求，持续对工艺、设备进行绿色环保技术改造，依法合规处置各类污染物和废弃物；积极推进清洁生产和资源循环利用，综合回收利用废料及包装材料，持续提升绿色制造水平。

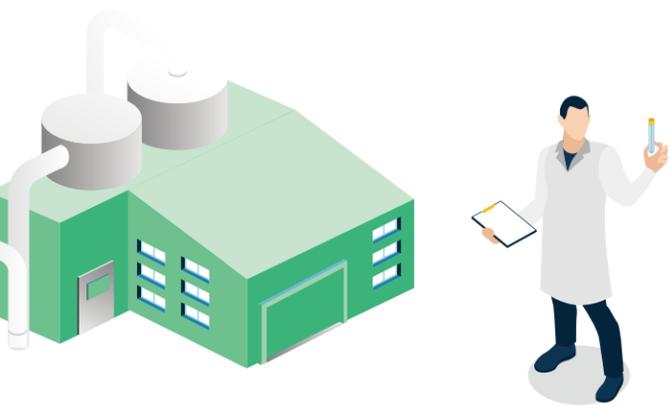
水资源管理

- 所有水资源均源于市政供水，取水、污水排放均未对水源产生重大影响
- 在研发及生产全过程中推进节能节水技术改造，使用封闭式冷却水循环系统和高效冷凝器等节水设备，生产废水经处理后作为循环水的补水以及绿化用水回用
- 扩充热水箱容量，收集并循环使用冷凝水，每年可减少取水 6,000 吨
- 回收循环水池排泥水，将排泥水回收到消防池中，年节约新鲜水 2,000 吨
- 蒸汽冷凝水回收再利用，将蒸汽冷凝水回收，用以补充循环水池中，年节约新鲜水 1,000 吨



噪声防治

- 在空气压缩机等噪声级较高的生产设备上加装消音、隔声装置；各种水泵及风机均采用减震基底，连接处采用柔性接头
- 定期开展噪声检测，强化设备健康管理和维护保养，避免设备不正常运行产生噪声



水体污染控制

- 生产污水经车间预处理后进入厂区污水生化处理系统，并与循环冷却系统排水汇集，通过园区污水管道排入园区污水处理厂
- 遵循《GB 8978 污水综合排放标准》，COD、NH₃-N、总氮等排放浓度低于国家排放标准；使用反渗透水处理系统降低废水产生，依法合规治理工业废水和生活污水，确保水体污染物 100% 达标排放

空气污染治理

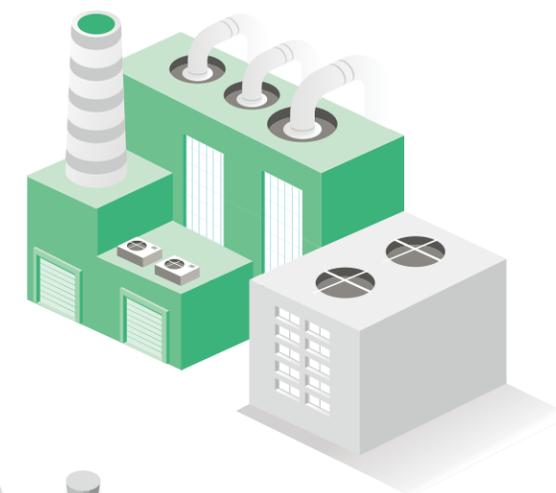
- 将有机热载体炉的供能由煤炭替换为天然气，从源头减少 SO₂、NO_x、PM 等大气污染物；每年开展两次泄漏检测与修复（LDAR），对工厂内所有动密封点进行针对性检测，避免挥发性有机物无组织排放
- 通过安装蓄热式氧化炉、低氮燃烧器，开展尾气深度治理，降低 NO_x、PM 等污染物排放浓度；通过安装锅炉烟气 SCR 脱硝装置、锅炉布袋除尘器、煤棚抑尘网、尾气树脂吸附系统，减少 PM、VOCs 排放

危险化学品管理

- 根据《危险化学品目录实施指南》对原料、中间体、产品进行危险性鉴别与分类，并准备标准化的化学品安全技术说明书，清晰、准确地张贴化学品安全标签
- 落实《危险化学品管理控制程序》，针对危险化学品的特性采取对应的贮存、装卸和运输方式，在各环节妥善防护、保障操作人员安全；按照《危险化学品登记管理办法》要求，定期向省级危险化学品登记机构办理危险化学品登记
- 定期对管理和操作人员组织专业知识培训，对有资格要求的岗位，从业人员必须依法取得相应资格后上岗



扫描二维码
解锁更多圣奥故事



废弃物处置

- 无害废弃物处理坚持减量化、资源化、无害化原则，从源头减少固体废物产生，推进生产废料分类回收再利用及末端处置
- 依据《国家危险废物名录》系统辨识产生的危险废物，强化危险废物分类、贮存、转运、处置等环节标准化管理，除精馏渣通过焚烧炉焚烧处理、废金属催化剂回收再利用外，其他危险废物均委托专业第三方进行无害化处置
- 通过对生产工艺进行规范管理，确保生产工艺稳定，采取清洁生产措施，预防非计划停产，从源头减少化工废料的产生量和危害性
- 圣奥工厂以减排和增效为重点，积极开展“无废工厂”创建工作，通过宣传栏、电子屏、科普讲座等宣传平台，向全体员工宣贯“无废工厂”理念，倡导节约适度、绿色低碳的生活方式，推动“无废”理念深入人心，营造浓厚的节能环保和“无废工厂”创建氛围；持续深入开展 VOCs 专项治理，引入“三效蒸发”等先进的环保技术设备，不断升级改造设备设施、优化生产流程，从源头上减少废水和废气产生；加强废弃物资源化利用，对生产过程中产生的废弃物进行回收、分类和处理，将其转化为有价值的资源，实现废弃物减量化、资源化和无害化，全方位、多举措推动绿色生产

同心缔造 共建可持续未来

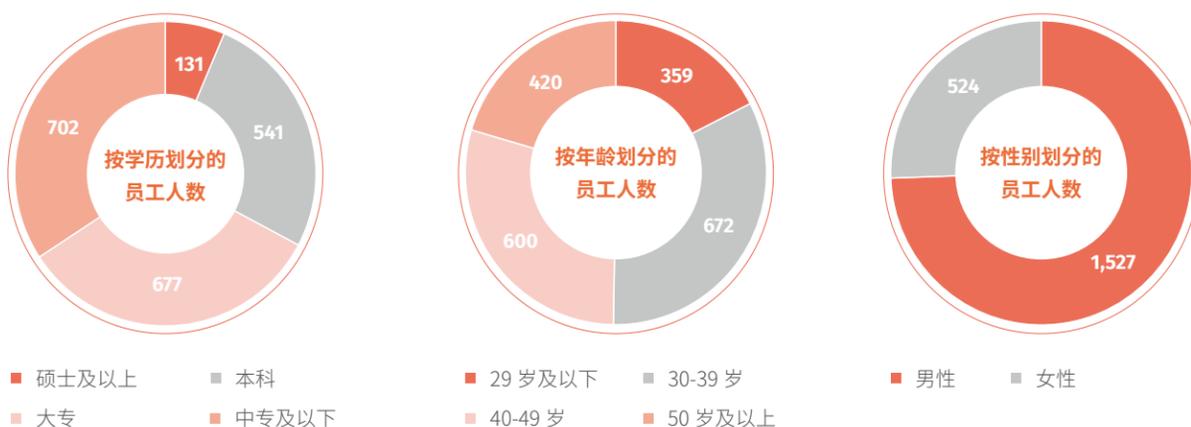
人才是企业发展的第一资源，也是企业实现高质量发展目标的重要支撑。圣奥化学坚定实施人才强企战略，推进人才队伍梯队建设，培育员工实现自我价值的沃土，投身公益慈善事业，在多个社会公益领域开展活动实践，弘扬志愿精神，与各利益相关方共建更加美好世界。



坚持人才驱动

圣奥化学坚持贯彻“人才兴企”战略，强化人才梯队培养建设，维护各项合法权益，完善培养教育机制，畅通职业发展通道，平衡员工工作与生活，打造包容多元的工作环境。2023年，公司共有2,051名员工，其中少数民族员工23人，残疾员工10人；新进员工106人（雇佣率5.2%），其中男性86人（雇佣率4.2%），女性20人（雇佣率1.0%）。公司在中国境内重要经营地雇佣本地高管比例为100%。

员工数据



维护员工权益

点击了解圣奥化学劳工与人权政策

<http://www.sennics.com/31344.html>



圣奥化学围绕企业发展战略规划，坚持“以人为本”理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家劳动法律法规和相关国际劳工标准，认同国际劳工和人权标准，持续完善《员工手册》及相关劳动制度，坚持平等雇佣原则，严禁雇佣童工，抵制一切形式的强迫劳动，最大程度地阻止滋扰虐待事件，维护平等与多元的工作环境。目前，山东圣奥、泰安圣奥均建立、执行并通过SA 8000社会责任管理体系认证，持续在工作条件、福利待遇、职业健康等方面切实维护员工权益。

关键绩效 2023



圣奥化学为员工提供申诉与反馈机制渠道，员工可通过电话、邮箱或直接联系公司人力资源部等方式反馈侵犯员工权益的行为。公司承诺对申诉人员进行保护，对反映情况进行核查，对违法违规行为及时采取纠正措施，并处理相关人员。

申诉热线：021-31769988

申诉邮箱：compliance-sennics@sinochem.com



制度保障

制定并完善公司招聘管理办法、劳动合同管理办法、薪酬管理办法、福利管理办法、关键岗位选拔任用管理办法、职位管理办法、绩效管理办法、考勤及休假管理办法、培训管理办法、经理层选聘管理办法等管理制度



平等用工

秉承公开、公正、公平的招聘原则，加强招聘流程透明度，强化亲属回避、一把手监督机制，为每位应聘者提供平等的就业机会，坚决反对基于性别、种族、民族、宗教与信仰、伤残、年龄等一切形式的就业歧视



薪酬福利

提供市场化且具有竞争力的薪酬，合规缴纳各项社会保险，每年按照规定进行调薪；全面优化绩效管理工具和方法，建立全员覆盖的绩效管理体系，建立刚性履职跟踪机制，强化管理层对公司长期战略目标与经营成果的责任，全面建立市场化决定机制



监督巡查

以制度化与专项行动相结合的方式，落实对一把手的政治监督工作，建立干部廉政档案；开展巡察工作，通过检查文件、查阅资料、个别访谈和现场走访等多种方式，梳理人才政策落实情况，促进基层组织建设



聆听员工心声

圣奥化学贯彻《中华人民共和国工会法》要求，开展以职工代表大会为基本形式的企业民主管理，畅通双向沟通渠道，保障员工参与权、知情权、表达权、监督权等各项合法权益，发挥民主参与、民主管理和民主监督作用。



沟通机制

- 员工沟通会
- 员工访谈
- 专线电话
- 专用邮箱

宣讲渠道

- 公司内刊
- 公司网站
- 公司官微
- 员工家庭日

关键绩效 2023

召开职代会

5 次

召开工代会

5 次

落实沟通会意见

341 条

境内员工参与工会的比例

100 %

工会所代表的员工占全体员工的百分比为

100 %

集体合同、工资集体协议、女员工特殊利益保护专项合同覆盖员工比例达

100 %

落实“我为员工办实事”

32 件

落实率

100 %

违反结社自由和集体谈判权利的事件数

0 件

畅通沟通渠道

组织季度沟通会议，收集员工意见；定期面向全员组织敬业度与满意度调查；开展管理人员与一线员工一对一沟通，加强管理层同群众的联系

开展民主管理

召开员工职代会、沟通会，推动厂务公开，形成会前沟通、会上传达、会后解决的闭环管理模式

敬业度调查

定期开展覆盖全体员工的敬业度调查，调查结果融入改善计划，以“我为群众办实事”实践项目进行落实，不断提升员工满意度与幸福感

民主测评

从多维度对各单位领导班子进行测评，并对测评单位的选人用人工作、新提拔干部情况进行民主评议，开展领导干部后备推荐工作

促进员工发展

圣奥化学围绕业务发展要求制定人才培养战略，以提升员工专业能力为核心，不断完善职业培训体系，鼓励各种技能人才发展，打造与公司战略发展相适应的高素质人才队伍，帮助员工实现自我价值。

职业晋升通道

健全“三通道”人才发展机制，针对管理、专业、技能三序列设计不同晋升路径，完善互通的职业晋升机制。以年轻化、专业化、国际化原则为指引，加强管理团队建设，落实并规范干部交流任职制度，实现干部能上能下的用人机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和企业文化。



多元培训体系

编制“五懂五会五能”手册，将生产一线在安全生产、工艺技术、标准化操作等方面的要点内容融合形成手册，提升一线技能人员能力水平；制定《2023-2025 年高技能人才发展规划》，建设“白领技工”队伍，鼓励并组织员工参加地方技工、技师等级鉴定；加强危化品安全生产基础教育，提升生产经营单位从业人员安全知识和技能水平；开展岗位竞聘工作，通过轮岗任职为国际化人才培养奠定基础。

关键绩效 2023

员工培训资金总投入

224 万元

管理人员参加培训时长

22,056 小时

员工培训总时长

131,068 小时

每名员工的平均培训时数

63.9 小时/人

接受定期绩效、职业发展考评的员工比例

100 %

接受过职业或技能相关培训的员工比例

100 %

深化员工关爱

圣奥化学持续关注员工身心健康，完善职工之家建设，开展内容多样的文化体育活动，帮助员工保持工作与生活平衡，关注女性员工、困难员工、退休员工的各项需求，传递企业的人文关怀。

健全福利关怀

持续为员工提供下午茶、爱心雨伞、血压测量、心脏除颤仪等关怀设施与服务；关注女性怀孕和就业保护，为女性员工购买生育商业保险，提供产前假、哺乳假等并配置母婴室，保障女性员工权益；根据运营地当地法律法规提供育儿假，如，在上海符合有关法律法规生育的夫妻，子女满三周岁之前，双方每年可享受育儿假各五天。

2023 年，公司有权享受育儿假的员工共 136 人（其中男性 91 人、女性 45 人），休育儿假的员工共 24 人（其中男性 22 人、女性 2 人），报告期内均已返岗、留任率达 97.8%。

山东圣奥建设“职工之家”

山东圣奥为丰富员工精神文化生活建设职工书屋。该书屋面积约 100 平方米，内部设置书籍、沙发桌椅、电脑设备等，拥有藏书 3,000 册以上，并通过开展“我为书屋献一册”活动，获得员工捐献的个人藏书 500 余册。工会还结合书屋旁的乒乓球活动室，将职工书屋建设与职工活动室建设有机结合。同时，职工书屋被中华全国总工会评为“便利型阅读站点”，并获赠各类图书两箱。



暖心关爱员工

聚焦员工“急、难、愁、盼”问题，为在岗职工、退休职工、困难职工及援泰职工家属开展慰问帮扶，送去节日问候和组织关怀，组织各类节日主题活动，满足员工多元化需求，提升员工幸福感。2023 年，圣奥化学阳光基金理事会资助金额为 326,068.98 元，资助人数为 99 人。

节日慰问活动

春节元宵活动

公司举办“再见 2022，你好 2023，我想对你说”主题征文活动；山东圣奥举办“迎元宵 FORUS 伴我行”知识答题活动；泰安圣奥举办“迎新春 写春联 送福字”活动；圣奥泰国中泰籍员工举行“YES, WE ARE ONE”活动

端午节活动

泰安圣奥组织包粽子比赛；安徽圣奥为员工送上粽子、绿豆糕、龟苓膏等慰问品，向援建圣奥泰国员工的家属进行慰问

儿童节活动

公司举办“多彩生物，绿色星球”少儿绘画展；安徽圣奥举办以“人与自然和谐共生”为主题的萌娃手绘环保袋活动；山东圣奥举办“小小科学家”工厂奇幻化学之旅参观活动；泰安圣奥举办“科技筑梦 与你‘童’行”参观活动

中秋节活动

山东圣奥成立“明月诗社”并举办线上诗会，为员工送上月饼、苹果等慰问品；泰安圣奥开展 2023 年“月夜乐动听”庆中秋主题活动；安徽圣奥为援泰员工家属送上暖心慰问品；连云港圣奥组织月饼 DIY 活动

国庆节活动

安徽圣奥开展“金秋十月迎国庆”主题活动，组织拔河比赛、趣味三项、四平八稳和背夹气球等趣味运动；连云港圣奥举行升国旗仪式、安全宣誓和党员重温入党誓词等活动



“圣奥杯”篮球赛



山东圣奥“小小科学家”奇幻化学之旅

圣奥化学开展妇女节庆祝活动

圣奥化学在“三八”国际妇女节来临之际，举办丰富多彩的庆祝活动，为女性员工送上真挚的节日祝福。公司总部组织女员工们 DIY 兔子盘扣，畅游迪士尼；山东圣奥举办“巾帼心向党 建功新时代”系列活动；泰安圣奥组织“凝聚她力量 提振精气神”活动；安徽圣奥安排了家属参观活动与“春已启，繁花与共，致敬最美巾帼奋斗者”插花培训课程；连云港圣奥举行“贯彻二十大 巾帼话未来”主题交流座谈会；圣奥泰国开展“Because of you”活动。



连云港圣奥艺术插花活动



圣奥泰国“Because of you”活动



女员工们畅游迪士尼



扫描二维码
了解更多活动
精彩瞬间

平衡工作生活

建立舞蹈、健身、游泳、足球、乒乓球、羽毛球等 9 个兴趣小组，组织创新文体活动，为员工提供展示自我的平台。2023 年，共开展活动 200 余次。

文化活动

举办“音”你而精彩歌唱比赛，各单位共 150 余名员工参与，最终 6 支队伍喜获嘉奖

体育活动

以“传承 融合 聚力”为主题举办第十四届“圣奥杯”篮球赛，8 支队伍共计 90 名选手参加

深耕责任价值链

作为一家负责任的精细化工生产企业，圣奥化学始终把可持续发展作为公司长期坚持的发展理念，在运营过程中积极影响产业链上下游，关注合作伙伴成长与发展，推动伙伴共同履行社会责任，致力于打造负责任的供应链，期望与更多利益相关方协同发展、共创价值，努力为产业链的绿色、创新和可持续发展贡献圣奥力量。

强化可持续供应链

点击了解圣奥化学可持续采购政策

<http://www.sennics.com/31345.html>



圣奥化学认为与供应商的共同成长是公司实现“践行绿色采购，打造具有一流竞争力的可持续供应链”责任愿景的重要一环。我们将可持续发展的理念导入供应链管理与运营中，通过与供应商签署《供应商行为准则承诺函》、要求核心原材料供应商参加 CSR 体系审核等方式，带动供应商积极履行社会责任，持续打造敏捷、可持续的供应链管理。

我们将供应商在环境、社会及管治方面的表现纳入供应商准入及评估标准，承诺在供应商全生命周期管理中将健康与安全、商业道德及供应商可持续性纳入考察范围，并将可持续发展纳入供应商绩效考核，通过奖项表彰、优先邀请竞标等方式，在采购业务中优先选择与社会责任表现突出的供应商展开合作。在日常工作中，我们通过可持续采购管理培训平台推进供应商日常培训工作，及时回应解决供应商关注问题。2023 年，圣奥化学加强和物流供应商的沟通、培训，完善年度物流商大会机制，进一步提升物流环节标准化和精细化管理。



圣奥化学召开物流供应商管理年度会议

自正式加入 Tfs 倡议以来，圣奥化学积极利用和借助以“Tfs 学院”“Tfs OASIS”“EcoVadis Webinar”为代表的各类供应链可持续管理平台，充分学习和消化国际一流化工企业的供应链可持续管理理念和经验，并积极向客户及供应商延伸企业社会责任管理要求，深入、扎实、持久地开展绿色供应链行动。2023 年，我们启动供应商 Tfs 评估，将可持续绩效指标纳入供应商管理范围，并参与 Tfs WS5 有关会议及 Tfs 产品碳足迹指南的学习，提高业务人员的供应商可持续管理意识和能力，将企业可持续发展工作推进至新阶段。

供应商管理

对供应商进行全面的评估，包括质量、交货准时性、服务水平等方面，通过有效的管理，及时发现并解决供应商存在的问题，确保供应商的正常运作

风险管理

建立完善的供应链风险管理机制，针对可能出现的供应风险进行规避，确保在供应链出现问题时能够迅速做出反应

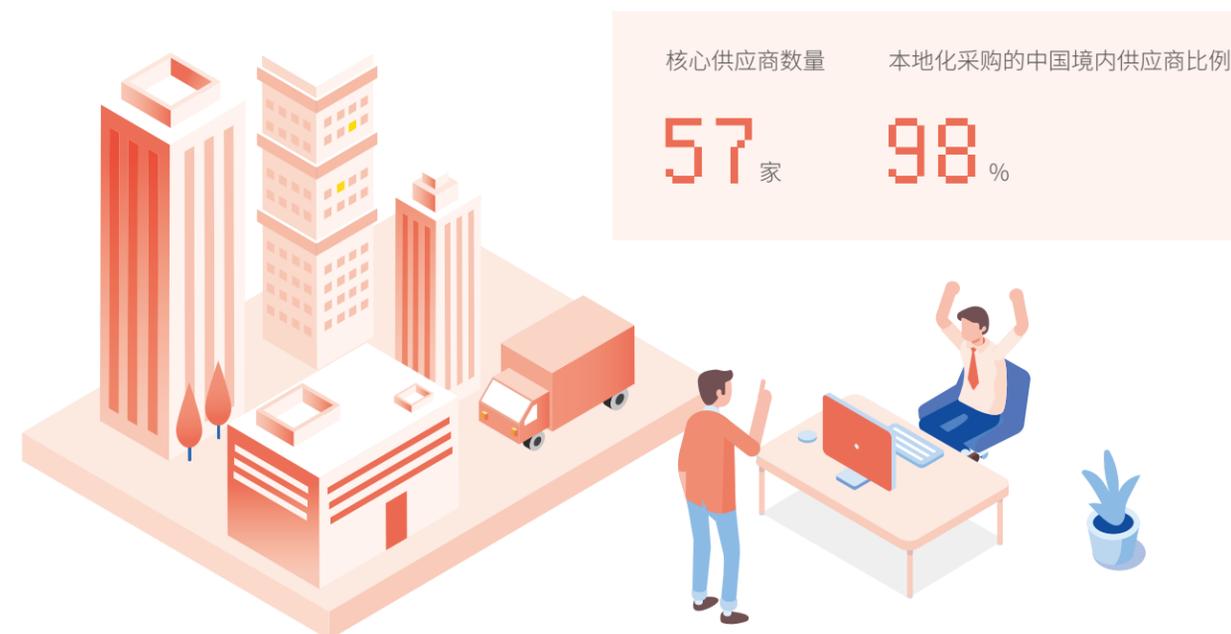
持续监测

密切关注供应商的运营状况，及时了解市场变化、供应商变化，保持对供应链的持续监测和评估，及时调整采购策略

库存管理

根据市场需求和供应情况进行合理的库存管理，避免因供应不稳定而导致的生产中断或者客户服务问题

供应商类别	ISO 9001 认证通过率	ISO 45001 认证通过率	ISO 14001 认证通过率
A 类 19 家	19 家通过 (100%)	17 家通过 (89%)	17 家通过 (89%)
B 类 26 家	11 家通过 (42%)	8 家通过 (31%)	8 家通过 (31%)
D1 类 12 家	7 家通过 (58%)	5 家通过 (42%)	5 家通过 (42%)



践行阳光、绿色采购

圣奥化学致力于通过可持续的采购活动创造社会价值，坚持推进“集约管控、智能管理、将采购管理重心从事务性处理向战略性管理推进，全面提升可持续采购管理竞争力”为中心的可持续采购战略，通过增加绿色采购范围和比例，促进原料循环及可回收包装使用的手段，努力减少价值链中的环境足迹，以采购全流程信息化、电子化，实现“业务公开、过程受控、全程在线、永久追溯”的阳光、绿色采购。

在可持续采购实践方面，我们鼓励原材料供应商获得更多环保与绿色产品认证，及时调整存在环境负面舆情或环境污染事件、环境表现较差的供应商风险等级，重点关注并帮助其限期整改、提升环境表现，在全价值链内普及生物多样性保护理念。2023 年，圣奥化学以回收材料制作的塑料托盘、共享托盘、绿色节能车辆采购为代表的“绿色采购”项目得以成功实施，全年使用回收材料制塑料托盘 10 万只，替换实木托盘。

圣奥化学保证在公平公正的情况下开展采购工作，严格遵守开展业务的所有国家 / 地区相关法律法规及国际公约，并要求供应商同样必须遵守适用的反垄断、反不正当竞争、进出口贸易、反洗钱、反腐败等相关法规。2023 年，我们持续开展并接受公司内部、外部、事业部、集团等多个层次监督部门发起的各类审计和检查工作，不断完善采购管理制度，优化业务流程管理，补全管理制度、业务流程中的短板。对采购全体人员，特别是采购关键岗位业务人员开展各类合规性培训和“警示性”会议，确保采购工作人员严守业务合规“底线”，努力打造阳光透明的供应链。

关键绩效 2023

组织供应商开展 CSR 体系审核线上培训

4 次

对供应商开展现场审核

12 家

核心供应商评估累计覆盖率

100 %

提出整改建议近

30 项

核心供应商可持续

培训累计覆盖率

100 %

核心供应商可持续采购

现场审核累计覆盖率

100 %

参加可持续供应链相关培训

的企业采购人员比例

100 %

签署《供应商行为准则》和履行包含环境、社会责任等 CSR 条款的年度框架协议的中国境内供应商比例达

100 %

合作共赢的行业责任

圣奥化学深知企业的发展与行业的进步息息相关，在发展自身业务的同时，不断加深与同业企业、行业组织、科研单位及高校等上下游产业的协同合作，坚持互惠互助的可持续合作模式，共同营造良好环境和共享机遇，在运营中担负更多责任、采用更严格的标准、通过相应的解决方案助力打造更可持续的世界，携手产业链上下游和更多利益相关方推进行业的绿色、低碳、高质量发展。

圣奥化学亮相 2023 泰国国际橡胶技术及轮胎展

2023 年 3 月 29 日 -31 日，2023 泰国国际橡胶技术及轮胎展 GRTE (Global Rubber Latex & Tyre Expo) 在泰国曼谷国际贸易会展中心举行，作为全球聚合物添加剂行业的领先企业，圣奥化学携防老剂、促进剂、不溶性硫磺等产品出席，全面展示绿色、创新、可持续的聚合物添加剂解决方案。圣奥化学展台设计延续了一贯的简洁、精巧风格，融合了环保、科技、数字化等主题元素，泰国本地风俗元素的植入成为点睛之笔。展会期间，圣奥化学与国内外客户就未来合作进行了深入沟通，介绍了公司近年来在聚合物添加剂领域取得的科研成果、项目建设情况，以及在高精专化学品领域的战略规划，让更多国际企业深入了解圣奥化学，期望依托公司数字化智能化的系统，不断满足海外客户更加多样化的需求，为全球客户和合作伙伴提供更优质的产品和更高效的服务。



圣奥化学承办橡胶助剂未来发展趋势讨论会

2023 年 12 月 8 日，由中国橡胶工业协会主办，圣奥化学承办的橡胶助剂未来发展趋势讨论会在安徽铜陵举行，来自中国的轮胎企业以及高等院校、科研院所等 35 名专家代表出席会议。会议聚焦橡胶助剂行业目前面临的挑战与机遇，深入探讨橡胶防老剂产品的科技研发进展及未来发展趋势，交流行业技术升级的经验成果。作为服务于橡胶轮胎行业的一份子，圣奥化学希望通过此次会议，能够联合更多利益相关方有效应对国内外形势，加强产学研用深度融合，促进产业链上下游融合发展，不断突破行业产业链关键技术壁垒，努力培育具有高技术水平、强创新能力的橡胶助剂产品，携手各方共同引领行业技术进步和高质量发展，为中国向世界橡胶工业强国迈进打下坚实的基础。



合作伙伴

南京工业大学
北京理工大学



合作项目

氧化釜泄爆管道和收集装置安全设计
阻燃剂项目委托北京理工大学技术咨询

关键绩效 2023

建立合作关系的科研单位、高校

3 所

合作研发开发项目

10 个

增进社会福祉

圣奥化学积极履行社会责任，关注运营地所在区域需求，积极参加各项公益慈善活动，开展定点帮扶工作，携手员工以实际行动贡献社区发展，践行志愿者精神。

助力乡村振兴

圣奥化学坚决贯彻落实《中共中央国务院关于全面推进乡村振兴重点工作的意见》，以“五大振兴”为着力点，巩固拓展脱贫攻坚成果，建设宜居宜业和美乡村，为全面推进乡村振兴做出新的贡献。2023 年，圣奥化学采购 125,000 元助农产品。

- 圣奥化学对定点帮扶基地河北省平山县进行消费帮扶，荣获平山县乡村振兴局颁发的“爱心证书”
- 圣奥化学组织员工参与中国中化爱心助学项目——“圆梦行动”，共捐款人民币 3.98 万元
- 山东圣奥捐建“希望小屋”10 间，投入资金 10 万元；参与慈善总会开展的“慈心一日捐”公益活动，捐款 10 万元；向对口曹县青堍集镇老刘庄村，派驻以公司领导班子成员为“第一书记”的帮扶小组 3 人
- 泰安圣奥前往“百企联百村”帮扶村——彩石村，向 10 名困难党员、老党员捐赠米、面、油；向村委会捐赠扶贫资助资金 5 万元，投资建设草莓大棚，带动其集体增收、群众致富
- 安徽圣奥向结对帮扶村——铜陵市横裕村爱心捐赠 2 万元；参加铜陵市团委“千人千愿”关爱贫困学生活动，点亮三十余名小朋友的心愿
- 连云港圣奥向连云港市连云区教育发展基金会捐赠 5 万元；响应 9 月 5 日“中华慈善日”活动，建立“连云港圣奥爱心战队”，开展捐助活动



“千人千愿”关爱贫困学生活动



泰安圣奥前往“百企联百村”帮扶村——彩石村

致力公益慈善

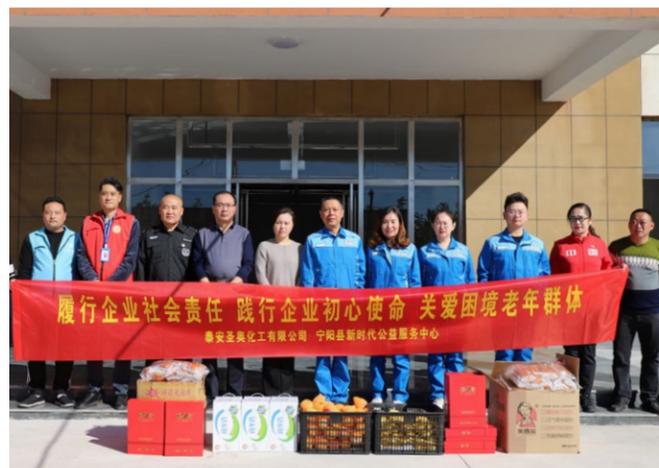
圣奥化学持续在多个社会公益领域开展活动实践，拓展社区服务渠道，鼓励员工积极参与公益志愿活动，构建关爱、救助的“暖心家园”。

山东圣奥组织参与高考送清凉服务活动，为高考学子提供免费包裹寄存服务和矿泉水，期间累计发放矿泉水 150 件。



安徽圣奥组织“热血汇聚爱心 奉献凝聚力量”，组织 14 名员工义务献血，献血量达 4,300 毫升。

泰安圣奥参加宁阳经济开发区团工委发起的“青春社区 伙伴计划”募捐活动；党总支、工会组织志愿者们到磁窑镇敬老院开展“爱在深秋，情暖重阳”志愿服务，为老人们送去牛奶、面包、水果、保暖内衣等爱心物资。



未来展望

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。这一年，我们锚定全面提升价值创造能力、提升核心竞争力、增强核心功能的目标，以“专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显”为指引，推动公司数字化、智能化、服务化战略转型升级，切实履行好经济、社会和环境责任，创建世界一流专业领军示范企业，引领全球聚合物添加剂行业的可持续发展。

安全发展

坚持“HSE 永远第一”理念，强化 HSE 体系建设，持续提升 HSE 刚性履职能力与核心竞争力，不断提高本质安全管理与应急管理水平，加强海外企业 HSE 管理质效，将可持续发展融入日常工作。

绿色发展

持续推进“双碳”目标实现，不断探索数字化技术运用，将可持续发展理念融入生产经营重点环节。健全生物多样性影响及依赖评估分析，推进宣贯行动，贯彻“绿水青山就是金山银山”的生态经济理念。

创新发展

提升科技创新能力及核心配套能力，针对多项核心关键技术的自主开发和产业转化持续开展技术攻关，不断加大研发投入，推进科研人才队伍建设，加强研发项目管理、深化一体化创新体系。

共享发展

将可持续发展深度融入供应链运营全流程，完善可持续供应链建设，加强供应商评估与审核，推进数字化采购系统运用，提高采购合规性管理水平，履行作为 TFS 成员的企业义务。

人才发展

践行“以人为本”的理念，优化人力资源配置，强化人才梯队培养建设，完善薪酬奖励机制，建立多元化的员工沟通与培训通道，将可持续发展理念融入人力资源管理的各个环节。

合规发展

持续完善合规管理体系建设，细化合规风险管理工作；加强党风廉政建设，聚焦“三新三重”领域，强化执纪问责工作力度，深化反腐宣传与培训，畅通举报投诉渠道。

品牌发展

提升宣传工作的深度、广度和高度，围绕公司产业方向、全球化战略、科技创新、社会责任等主题，打造特色品牌内涵，向利益相关方传播公司可持续发展理念及行动。

责任绩效

所属板块	指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济	总营业收入	亿元人民币	41.9723	52.94	41.28
	申请知识产权数（含专利、著作权）	个	34	38	44
	授权知识产权数（含专利、著作权）	个	28	39	23
	合同履约率	%	100	100	100
	本地化采购比例	%	94	94	98
	开展 CSR 评估的中国境内供应商比例	%	100	90	100
	社会	新进员工数	人	185	285
员工总人数		人	1,936	2,084	2,051
男性员工数		人	1,398	1,539	1,527
女性员工数		人	538	545	524
少数民族员工数		人	17	24	23
残障员工数		人	16	15	10
硕士及以上学历员工		人	85	137	131
本科学历员工		人	333	537	541
大专学历员工		人	623	680	677
中专及以下学历员工		人	895	730	702
29 岁及以下员工		人	247	382	359
30-39 岁员工		人	651	673	672
40-49 岁员工		人	636	605	600
50 岁及以上员工		人	402	424	420
管理岗位员工		人	267	351	428
女性管理人员		人	90	74	93
集体合同覆盖率		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
参加工会的员工总数		人	1,936	2,084	2,051
员工流失率		%	5	5.1	5
员工培训资金总投入		万元人民币	173.9	212.3	224

所属板块	指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
社会	员工培训总时长	小时	83,383	89,061	131,068
	参加培训总人次	人次	29,272	30,815	41,545
	管理人员参加培训时长	小时	12,799	23,071	22,056
	接受定期绩效、职业发展考评的员工（除管理人员）比例	%	100	100	100
	接受定期绩效、职业发展考评的管理人员比例	%	100	100	100
	男女员工基本薪金比	-	1.27	1.26	1.26
	员工平均带薪年假天数	天	15	10	11
	年度新增职业病和企业累计职业病	次	0	0	0
	体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
	休产假 / 陪产假人数	人	28	35	59
	休产假 / 陪产假返岗人数	人	25	32	53
	公开竞聘职位数	个	18	65	58
	困难员工帮扶投入	万元人民币	52.05	48.20	34
	安全生产总投入	万元人民币	2,471.22	6,079.98	7,319.02
	安全生产事故数	次	0	0	0
	员工伤亡人数	人	0	0	0
	公益总投入	万元人民币	121.5	103.89	81.766
	公益项目数	个	39	7	18
	环境	员工公益志愿者人次	人次	201	163
公益活动服务时间		小时	217	274	111.5
能源消耗总量		兆瓦时	1,017,030	1,052,534	860,415
能源消耗强度		兆瓦时 / 万元人民币	2.42	1.99	2.08
生产及生活用水		千吨	704	647	618
电力使用量		万千瓦时	10,799	9,778	9,477
柴油使用量		千升	71	34	38
汽油使用量		千升	41	87	47
天然气（焦炉煤气）使用量		千立方米	33,382	59,285	64,081
煤炭使用量 ¹		吨标准煤	43,226	0	0
纸张使用量	张	2,394,500	2,507,000	2,517,142	

所属板块	指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环境	包装材料总量	吨	3,290	4,309	5,218
	耗水量 ²	万吨	5.4	45.7	44.52
	工业废水排放量 ³	万吨	65	19	16
	无害废弃物产生量 ⁴	吨	16,463	180	1,306
	有害废弃物产生量 ⁵	吨	2,560	3,641	3,907
	进入处置的有害废弃物总量	吨	3,657	3,641	3,741.98
	有害废弃物进入焚烧（有能源回收）的处置量 ⁶	吨	1,144.80	672.54	1,012.15
	有害废弃物进入焚烧（无能源回收）的处置量 ⁶	吨	31.86	993.13	1,494.63
	有害废弃物进入填埋的处置量 ⁶	吨	13.26	73.64	171.9
	有害废弃物其他方式处置量	吨	2,467.01	1,901.57	1,063.30
	温室气体排放量 ⁷	吨二氧化碳当量	465,831	427,388	396,886
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元人民币	1.11	0.81	1.19
	COD 排放量	吨	5.83	5.72	5.60
	NH ₃ -N 排放量	吨	0.71	0.69	0.68
	VOCs 排放量 ⁸	吨	9.68	9.46	33.63
	SO ₂ 排放量	吨	28.05	27.45	26.15
	NO _x 排放量	吨	64.97	63.52	61.28
	环保总投入	万元人民币	2,099	1,794	2,816
	节能技术改造投入	万元人民币	1,443	1,142	464
	节能技术改造项目数	个	25	31	40
配置 LED 照明灯节约电量	万千瓦时	15	25.38	0.0036	

数据说明：

- 2022 年起运营工厂全部实现“煤改气”，故不再消耗煤炭。
- 耗水量 = 生产及生活用水 - 工业废水排放量
- 2022 年钢带对流降温水全部由直接排放转为循环使用，工业废水排放量大量减少。
- 山东圣奥 2021 年 10 月停用燃煤锅炉，2022 年起不再产生煤渣、煤灰，故无害废弃物同比大幅下降；2023 年，由于新增、扩建工厂，建筑垃圾大幅增多，故无害废弃物产生量增加。
- 2022 年，受管控影响，部分危废及其他废弃物不能及时转运而跨年贮存，年度有害废弃物产生量与处置量可能不同。为提升“三废”处理效果，2022 年泰安圣奥新增废气及废水处理装置，新增产生三种废液，导致有害废弃物增加。
- 各工厂减少在厂有害废弃物暂存量，2023 年度缩短了有害废弃物处置周期。
- 温室气体排放量采用《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》作为计算标准，且仅包含范畴 1、2 的温室气体排放，统计范畴不含在建工厂。
- 2023 年，山东圣奥、安徽圣奥等因项目扩建无组织排放量及有组织排放量有所增加。
- 2023 年泰安圣奥全员参与志愿募捐活动，故公益志愿者人次大幅上涨。

GRI 内容索引

使用说明	圣奥化学在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制此报告。	
GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	17-18
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	3-4
2-3	报告期、报告频率和联系人	3-4
2-4	信息重述	1
2-5	外部鉴证	85-86
2-6	活动、价值链和其他业务关系	17, 33-44, 67-71
2-7	员工	59-66, 75
2-8	员工之外的工作者	圣奥尊重所有雇佣形式的员工，目前数据统计不完善，故从略披露
2-9	管制架构和组成	27
2-10	最高管治机构的提名与遴选	27
2-11	最高管治机构的主席	27
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	8-11, 27
2-13	为管理影响的责任授权	8-11, 27
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	8-11
2-15	利益冲突	27
2-16	重要关切问题的沟通	8-11, 27
2-17	最高管治机构的共同知识	8
2-18	对最高管治机构的绩效评估	8-11, 27
2-19	薪酬政策	27
2-20	确定薪酬的程序	27
2-21	年度总薪酬比率	因商业保密限制从略披露
2-22	关于可持续发展战略的声明	7

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
2-23	政策承诺	9, 29, 47, 52, 59, 67
2-24	融合政策承诺	7, 8-11
2-25	补救负面影响的程序	4, 32
2-26	寻求建议和提出关切的机制	4, 32
2-27	遵守法律法规	29
2-28	协会的成员资格	9
2-29	利益相关方参与的方法	10
2-30	集体谈判协议	62
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的流程	11
3-2	实质性议题清单	11
经济		
GRI201: 经济绩效 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
201-1	直接产生和分配的经济价值	75
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	19-24
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	59-61
201-4	政府给予的财政补贴	因商业保密限制从略披露
GRI202: 市场表现 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 59-61
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	圣奥坚持同工同酬原则, 因商业保密限制从略披露
202-2	从当地社区雇用高管的比例	59
GRI203: 间接经济影响 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 72-73
203-1	基础设施投资和支持性服务	72-73
203-2	重大间接经济影响	72-73
GRI204: 采购实践 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 67-71
204-1	向当地供应商采购的支出比例	75

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
GRI205: 反腐败 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 29-30
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	29
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	30
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	30
GRI206: 反竞争行为 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 29
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	29
环境		
GRI302: 能源 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 15-16, 19-24, 55-56
302-1	组织内部的能源消耗量	24, 76
302-2	组织外部的能源消耗量	外部能源统计 / 估算方式正逐步完善, 因信息欠缺 / 不完整从略披露
302-3	能源强度	24, 76
302-4	减少能源消耗	23, 76
302-5	产品和服务的能源需求下降	产品及服务能源需求统计 / 估算方式正逐步完善, 因信息欠缺 / 不完整从略披露
GRI303: 水资源与污水 2018		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 52-56
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	55-56
303-2	管理与排水相关的影响	52, 55-56
303-3	取水	76-77
303-4	排水	76-77
303-5	耗水	76-77
GRI 304: 生物多样性 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 54
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	54
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	54
304-3	受保护或经修复的栖息地	54

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	54
GRI305: 排放 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 19-24, 52-56
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	24
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	24
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	24
305-4	温室气体排放强度	24, 77
305-5	温室气体减排量	23
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	公司运营和生产过程无 ODS 排放
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	77
GRI306: 废弃物 2020		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 52-56
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	52-56
306-2	废弃物相关重大影响的管理	52-56
306-3	产生的废弃物	77
306-4	从处置中转移的废弃物	转移的废弃物统计方式正逐步完善, 因信息欠缺 / 不完整从略披露
306-5	进入处置的废弃物	77
GRI308: 供应商环境评估 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 67-69
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	67-69
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	67-69
社会		
GRI401: 雇佣 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 59-66
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	因商业保密, 仅披露部分新进员工雇佣数据及总员工流失率
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	64-66
401-3	育儿假	64

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
GRI403: 职业健康与安全 2018		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 47-51
403-1	职业健康安全管理体系	47-48
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	47-48
403-3	职业健康服务	47-51, 76
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	47-51
403-5	工作者职业健康安全培训	51
403-6	促进工作者健康	51
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	47-49
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	48
403-9	工伤	48-49
403-10	工作相关的健康问题	48-49
GRI404: 培训与教育 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 63-64
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	64
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	63-64
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	64
GRI405: 多元化与平等机会 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
405-1	管治机构与员工的多元化	27, 59-60, 75
405-2	男女基本工资和报酬的比例	60
GRI406: 反歧视 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	16, 61-62
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	61-62, 67-69

GRI 标准 / 指标	披露项	页码 / 备注
GRI408: 童工 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	59-61, 67-69
GRI409: 强迫或强制劳动 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	59-61, 67-69
GRI413: 当地社区 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14, 72-73
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	47-56, 72-73
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	47-56, 72-73
GRI414: 供应商社会评估 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	67-69
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	67-69
GRI416: 客户健康与安全 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	41-44
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	41-44
GRI417: 营销与标识 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	41-44
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	41-44
417-3	涉及营销传播的违规事件	41-44
GRI418: 客户隐私 2016		
3-3	实质性议题的管理	7-14
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	41-44

TCFD 内容索引

TCFD 建议披露内容	页码
治理：披露组织与气候相关风险与机遇的治理情况	
a) 描述董事会对气候相关风险和机遇的监督情况	8, 19
b) 描述管理层在评估和管理气候相关风险与机遇的职责	8, 19
战略：针对组织业务、战略和财务规划，披露实际及潜在与气候相关的影响	
a) 描述组织所识别的短、中、长期气候变化相关风险和机遇	20-22
b) 描述组织在业务、战略和财务规划上与气候相关风险和机遇的影响	20-22
c) 描述组织在战略上的适应力，并考虑不同气候相关情景（包括 2°C 或更严苛的情景）	20-22
风险管理：披露组织如何鉴别、评估和管理气候相关风险	
a) 描述组织在气候相关风险的鉴别和评估流程	20-24
b) 描述组织在气候相关风险的管理流程	20-24
c) 描述气候相关风险的鉴别、评估和管理流程如何整合在组织的整体风险管理制度	23-24, 31
指标和目标：针对重大性的信息，披露用于评估和管理气候相关议题的指标和目标	
a) 披露组织遵循战略和风险管理流程进行评估气候相关风险与机遇所使用的指标	20-24
b) 披露范围 1、范围 2 和范围 3（如适用）温室气体排放和相关风险	20-24
c) 描述组织在管理气候相关风险与机遇所使用的目标，以及落实该目标的表现	23-24

第三方审验



独立审验声明

简介

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（以下简称“TÜV 莱茵”或“我们”），受圣奥化学科技有限公司（以下简称“圣奥化学”或“公司”）管理方委托对其 2023 年可持续发展报告（以下简称“报告”）进行外部审验。本次审验合同中规定的所有审验内容完全取决于圣奥化学。我们的任务是对这份报告做出公正和恰当的判断。

本声明的预期读者是关注圣奥化学在 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）可持续发展绩效以及影响其业务活动的利益相关方。

TÜV 莱茵是一家世界性的服务供应商，在超过 65 个国家提供企业社会责任和可持续发展服务，并拥有在企业可持续发展、环境、社会责任和利益相关方参与等领域的资深专家。此次审验过程中，我们审验团队完全保持公正和独立，并不参与报告内容的准备。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准 v3 (AA1000AS v3) 中度审验的要求来实施本次审验工作。

审验范围和类型

我们遵循 AA1000 审验标准 v3，类型 -1 和 中度水平来审验圣奥化学报告中披露的可持续发展绩效信息和数据。下列审验准则也适用于实施本次审验：

- 符合 GRI 可持续发展报告标准（GRI 标准）
- 参考气候相关财务信息披露工作组建议（TCFD）
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 遵循 AA1000 审验原则，即包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动包括以下内容：

- 审查圣奥化学的管理实践与流程，以评估其可持续发展管理体系，包括可持续发展战略、公司治理、风险评估、利益相关方参与、实质性议题评估、目标和指标的设定以及绩效。
- 访谈负责可持续发展绩效、信息和数据收集以及汇报的管理人员。
- 基于抽样原则和应用分析程序，审阅和检查可持续发展绩效信息和数据，以测试这些信息和数据的准确性。
- 收集书面证据并评估圣奥化学的可持续发展活动遵循审验原则的程度。

局限性

TÜV 莱茵依据审验协议定义的范畴，以及基于 AA1000AS v3 中度审验来开展本次审验活动。与审验有关的信息和绩效数据会局限于本报告的内容。

中度审验的程序在本质上与高度审验是有区别的，且低于高度审验的保证程度。

我们的审验未涵盖财务年报数据以及其他与可持续发展不相关的信息。

审核结论

基于上述审验方法和评估范畴内的活动，我们可以得出结论，即在审验过程中，没有任何实例或信息与下列声明有所抵触：

- 圣奥化学 2023 年可持续发展报告及其内容遵循了 AA1000 审验原则，也符合 GRI 标准的披露准则要求。
- 圣奥化学已实施相关流程，包括能源与碳排放管理系统等，用于收集和汇总在报告边界内与重要议题有关的关键绩效数据。同时，公司识别、评估、界定和管理这些议题。



- 报告披露的可持续发展信息和绩效数据经评估，并获得书面证据的支持，能真实反映圣奥化学在可持续发展领域的管理实践。

针对任何第三方依据此份审验声明来对圣奥化学做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000 审验原则的遵守

包容性：圣奥化学识别的主要利益相关方包括股东、客户、政府与监管机构、员工、供应商以及社区。公司可持续发展工作组调查和识别各利益相关方对公司可持续发展事宜相关的重要关切问题，并及时向可持续发展委员会报告。报告期内，圣奥化学就可持续发展议题开展了内外部利益相关方调研，为实质性议题分析提供参考依据。

实质性：圣奥化学每年开展议题实质性分析。报告期内，公司综合考虑化工行业特点以及政策分析、公司经营管理战略重点、利益相关方调研结果、对标联合国可持续发展目标、以及影响可持续发展的其它因素，从“对利益相关方评估和决策的影响程度”和“对经济、社会和环境重要性”这两个维度进行议题实质性评估和优先排序。如构建的议题矩阵图中所示，高重要性议题包括但不限于职业健康与安全、风险管控、客户服务与产品管理、污染防治与生态保护、可持续产品和解决方案、创新发展、以及资源有效利用等。公司可持续发展委员会审查和批准了实质性评估的结果。

回应性：圣奥化学就可持续发展议题与主要利益相关方沟通交流的渠道是多元化的。这些渠道包括公开信息披露与定期发布可持续发展报告、客户会议与客户服务、定期向监管机构汇报、员工培训、申诉机制、供应商培训与审核、以及社区公益项目等。

本报告披露了利益相关方关注的绩效（责任绩效）指标数据，其包括员工管理、职业健康与安全、能源消耗、水资源管理、温室气体排放、以及废弃物与其他排放物等，且这些绩效数据具有历史可比性。2023 年，圣奥化学自主开发的“碳管家”系统已实现了功能多样化，涵盖碳核查、碳多维度分析、以及碳绩效跟踪，可助力“双碳”精准管控。另外，公司制定了关于碳排放合规性评价等一系列规章制度，以推进存量项目精益碳排优化、增量项目有准入门槛。

影响性：圣奥化学一贯重视自身运营以及价值链的可持续发展风险管理，并聚焦公司治理与商业道德、环境保护（包括气候变化应对、生物多样性）、安全管理、劳工与人权、以及可持续采购等重点领域。证据表明，报告期内，公司制定多项可持续发展目标并落实年度行动计划与管理措施，将环境与安全管理目标、降碳减排目标、可持续采购目标以及可持续发展体系建设等指标纳入绩效考核。公司开展环境和社会的影响评估，包括气候变化的风险与机遇及其潜在财务影响，并将可持续发展风险管理、合规管理、目标与绩效管理融入日常运营管理之中。



潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海，2024 年 8 月 16 日



本报告采用环保纸制作

圣奥化学科技有限公司

上海市浦东新区长清北路 233 号中化国际广场 7 楼

T: 86-21-31769966/9988 F: 86-21-50117200

www.sennics.com



圣奥化学微信公众号